Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение

«Верхнеинховская средняя общеобразовательная школа» (МКОУ «Верхнеинховская СОШ)

СОГЛАСОВАНА

Начальник управления образования администрации МО Гумбетовский район

_____Алигаджиев Г.М. ____. ___.20__ г

УТВЕРЖДЕНА

приказом МКОУ «Верхнеинховская

СОГЛАСОВАНА

Управляющим советом МКОУ «Верхнеинховская СОШ»

(протокол от 02 декабрь 2024 г. № 02)

Программа развития

МКОУ «Верхнеинховская СОШ» на 2024-2027 годы

1. Паспорт Программы развития

Наименование	Содержание						
Полное наименование ОО	Муниципальное казенное образовательное учреждение «Верхнеинховская средняя общеобразовательная школа»						
	1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.						
	2. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16).						
	3. Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы, утвержденная указом Президента РФ от 09.05.2017 № 203.						
	4. Концепция общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденная Президентом РФ 03.04.2012 № Пр-827.						
	5. Основы государственной молодежной политики до 2025 года, утвержденные распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 № 2403-р.						
Документы, послужившие основанием для разработки Программы развития	6. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № P-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"».						
	7. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р.						
	8. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р.						
	9. Приказ Минпросвещения России от 31.05.2021№ 286 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования» (ФГОС-2021).						
	10. Приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования» (ФГОС-2021).						
	11. Приказ Минобрнауки России от 06.10.2009 № 373 «Об утверждении и введении в действие федерального						

	государственного образовательного стандарта начального общего образования».
	12. Приказ Минобрнауки России от 17.12.2010 № 1897 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»
	13. Приказ Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования».
	14. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07
	1. Повышение конкурентных преимуществ школы как образовательной организации, ориентированной на создание условий для формирования успешной личности ученика.
	2. Цифровизация образовательной деятельности, делопроизводства.
	3. Проведение внутреннего мониторинга соответствия аккредитационным показателям.
Цель	4. Внедрение ФООП и корректировка образовательного процесса в соответствии с ними, в том числе развитие воспитательной работы и введение должности советника по воспитанию.
	5. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учётом потребностей и возможностей детей.
	6. Повышение уровня безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации
	1. Создание системы сетевого взаимодействия со спортивными организациями, вузами, организациями сферы культуры, чтобы расширить перечень предлагаемых услуг и повысить качество уже оказываемых, помочь учащимся в выборе будущей специальности, подготовке к поступлению в вуз.
Комплексные задачи Программы развития	2. Расширение образовательных возможностей для учащихся через многопрофильность и вариативность образовательных программ общего и дополнительного образования.
προι ρωνινιοι μασοκιτικ	3. Оптимизация системы дистанционных образовательных технологий, электронного обучения с целью повышения эффективности их использования.
	4. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота.
	5. Создание востребованной воспитательной системы для

	реализации современной молодежной политики.
	6. Повышения безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей.
Планируемые результаты реализации Программы развития	достигнуты показатели высокого уровня «Школы Минпросвещения России», соответствие единым требованиям к образовательной среде, школьному климату, организации образовательной, просветительской, воспитательной деятельности; □ школа работает по единым критериям, обеспечивает доступность качественного образования и предоставляет равные возможности для всех обучающихся; 3 □ синхронизированы и работают во взаимодействии урочная, внеурочная деятельность и дополнительное образование детей; □ основополагающим элементом в системе качественного школьного образования и становления гражданственности обучающихся является учитель; □ разработаны и реализованы мероприятия, направленные на обучение, профессиональное развитие педагогов; □ личностные результаты обучающихся формируются на основе развития их самосознания, самоопределения и морально- этической ориентации; □ создана воспитывающая среда, ориентированная на формировании патриотизма, российской гражданской идентичности, духовно-нравственной культуры на основе российских традиционных духовных и культурных ценностей; □ организовано качественное сетевое взаимодействие: заключены договора с учреждениями дополнительного образования, культуры, спорта, социальной защиты.
Сведения о разработчиках	Программа разработана административно-управленческой командой школы
Период реализации	С 2024 года по 2027 года — 4 года
Этапы реализации Программы развития	Подготовительный, реализации, обобщающий
I этап – подготовительный (июнь –декабрь 2024г.)	Выявление перспективных направлений развития школы и моделирование ее нового качественного состояния, создание условий для реализации программы: - прохождение самодиагностики по 8 направлениям Школы

	Минпросвещения России; - определение приоритетных направлений Программы развития; - Разработка целевых проектов реализации Программы развития; - Разработка Дорожной карты - Подготовка локальных актов					
II этап – реализация (с января 2025 г – по март 2027г.)	творчества, профессионального самоопределения и здоровья школьника					
III этап – обобщающий (с апреля - по июнь 2027г.)	Рефлексивный анализ и принятие управленческих решений по перспективе развития школы.					
Порядок финансирования Программы развития	 □ Финансирование в рамках бюджетной сметы; □ Привлечение внебюджетных средств за счет оказания дополнительных платных образовательных услуг 					
Контроль реализации	Управление и контроль за реализацией программы осуществляет директор МКОУ «Верхнеинховская СОШ» Магомеднуров М.М. Принятие управленческих решений по конкретизации плана мероприятий по реализации Программы развития осуществляет административно-управленческая команда: -Магомеднуров М.М. директор школы; -Джабраилов М.Н. заместитель директора по УВР; -Магомедова А.М. заместитель директора по ВР; -Хабибов А.Н. руководитель ОБЖ.					

1. Информационная справка об ОО

Наименование	Содержание								
Основные сведения об	Указать:								
OO	1. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Верхнеинховская средняя общеобразовательная школа» МКОУ «Верхнеинховская СОШ». 2. Дата создания МКОУ «Верхнеинховская СОШ» -1970.								
	3. ИНН: 0509006654								
	4. Информацию об учредителе: Управление образов Муниципального района «Гумбетовский район»								
	5. Сведения о лицензии: серия –РО ,№ 047642, от 12.03.2012г.								
	6. Юридический и фактический адрес: индекс-368935,Республика Дагестан, Гумбетовский район, с.Верхнее Инхо, ул.Магомедова Аслудина №26.								
	7. Контакты: телефон OO: 89634145351								
	-адрес электронной почты OO: zainab.magomedova.88@mail.ru								
	-адрес официального сайта ОО в сети «Интернет»: https://sh-								
	verxneinxovskaya-r82.gosweb.gosuslugi.ru/								
Сведения	HOO-17								
об обучающихся	OOO-30								
	COO-5								
Краткая	Осуществление образовательной деятельности по								
характеристика	образовательным программам начального общего, основного								
организационно-	общего, среднего общего образования, углубленная подготовка								
педагогических	обучающихся среднего общего образования по отдельным								
условий	учебным предметам (математика, обществознание)								
Сведения о режиме	Смена-1								
деятельности	дней в учебной неделе – 5								
	начало уроков в								
	8.00, продолжительность уроков – 45 минут со 2 по 11 классы.								
	Для 1-х классов применяется «ступенчатый» метод								
	постепенного наращивания учебной нагрузки.								
	Занятия по внеурочной деятельности проводятся по выбору								
	учащихся и их родителей. Между урочными и внеурочными занятиями выдержан перерыв согласно САНПИН . Длительность занятий в 1 классе — в первом полугодии - 35 минут, во втором полугодии - 40 минут.								
Сведения о работниках	В школе работает 36 человек, из них 21 являются педагогическими								
00	работниками, 20 – учителя. В школе также работает 1 педагог -психолог,								
	заведующая библиотекой-1.								
	95% сотрудников имеют высшее специальное образование. 35%								
	учителей имеют высшую квалификационную категорию, 10% -								
	первую квалификационную категорию. человек имеют								
	государственные награды из них 1- «Почетный работник								

	воспитания и просвещения Российской Федерации», 2 — «Почетный работник общего образования», 1 — «Заслуженный учитель РД», 1- «Отличник образования РД», 2 - «Почетный работник в сфере образования РФ»
Краткая	
характеристика	
окружающего социума,	
наличие социальных	
партнеров	
Краткое описание	В 2023 году один из выпускников ООО школы получил аттестат с
достижений ОО за	отличием.
предыдущие 3 года	Учащиеся неоднократно становились призерами
	муниципального этапа ВсОШ.

2. Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния и результатов самодиагностики. 3.1. Результаты самодиагностики, установление уровня достижения результатов Проекта (баллы, уровень по каждому направлению и в целом).

№	Показатель	Значение	Балльн	Магистрально	Критерий	Дефициты	Управленческие
	оценивания	оценивания	ая	е направление,			действия/решения
			оценка	ключевое			
				условие			
1	Реализация учебно- исследовательской и проектной деятельности(критически й показатель)	Обучающиеся участвуют в реализации проектной и/или исследовательской деятельности	1	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс		
2	Реализация учебных планов одного или нескольких профилей обучения, предоставление обучающимся возможности формирования индивидуальных учебных планов(критический показатель)	Реализация не менее 2 профилей или нескольких различных индивидуальных учебных планов	2	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс	Отсутствие квалифицированных педагогов, которые могут обеспечивать реализацию программ учебных предметов на профильном, углубленном уровне.	 Организация сетевого партнерства с вузами по реализации образовательных программ: предметов, курсов, практик, проектов (университетские преподаватели ведут профильные занятия). Использование сетевых форм реализации образовательной деятельности, привлечение специалистов/педагоги ческих работников из других образовательных организаций для

				организации профильного обучения,
				обучения по
				индивидуальным
				учебным планам.
				• Использование
				модульного принципа
				осовения
				образовательных
				программ (одна
				программа реализуется
				несколькими
				педагогами,
				обладающими
				большими
				компетенциями по
				определенному
				направлению).
				• Мотивация педагогов к
				повышению уровня
				профессиональных
				компетенций в ходе
				реализации ИОМ.
				• Обеспечение участия
				педагогов в
				профессиональных
				конкурсах и
			Иномий имором	олимпиадах.
			Низкий уровень	• Организация адресной
			профессиональных компетенций	организационно-
			педагогических	методической помощи
			работников в	педагогам в
			организации	составлении и реализации учебных
			профильного обучения в	планов профилей
			ОО, составлении	обучения и (или)
			индивидуальных	индивидуальных
		<u> </u>	ппдпвпдуштвпвіх	ипдивидуальных

1	 1	<u> </u>	Т		
				учебных планов и	учебных планов,
				обучении по	ИОМов.
				индивидуальным	• Использование
				учебным планам.	методологий
					менторства и
					наставничества для
					персонифицированной
					помощи
					педагогическим
					работникам в
					составлении и
					реализации учебных
					планов профилей
					обучения и (или)
					индивидуальных
					учебных планов,
					ИОМов.
					• Повышение мотивации
					учителя, актуализация
					мер морального и
					материального
					стимулирования.
				Недостаточная работа по	• Назначение педагога-
				подготовке обучающихся	куратора для
				к выбору профиля	индивидуального
				обучения.	сопровождения
				<i>J</i>	обучающегося:
					консультирования по
					выбору предметов
					ГИА, по определению
					профиля, личного
					образовательного
					маршрута и т. д.
					• Организация
					психолого-
					педагогической
					диагностики по

				выявлению
				индивидуальных
				способностей и
				особенностей развития.
				• Организация
				индивидуальной
				работы с родителями по
				принятию идей
				персонализации
				образовательной
				деятельности.
			Недостаточная	• Организация сетевого
			материально-техническая	взаимодействие с ОО,
			база, нет оборудования	учреждениями
			для экспериментов,	дополнительного
			лабораторных работ и	допобразования,
			опытов.	вузами, технопарками,
				и т. д. по
				использованию
				материально-
				технической базы.
				• Организация создания
				муниципального
				«ресурсного центра», в
				котором дети изучают
				углубленные курсы, а
				предметы на базовом
				уровне проходят в
				школах «у дома».
				• Привлечение
				дополнительных
				источников
				финансирования, в том
				числе внебюджетных
				источников
				финансирования,
				участие в грантовых

		1		KOHIKUMANY
			II	конкурсах.
			Недостаточное качество	• Актуализация
			управления	требований ЛНА
			формированием и	(Положение об
			функционированием	организации
			системы методического и	профильного обучения,
			организационно-	индивидуальных
			педагогического	учебных планах, ИОМ
			обеспечения	педагогических
			профильного обучения,	работников).
			дифференциации и	• Проведение
			индивидуализации	самообследования
			обучения.	ресурсных условий
				(материально-
				технических, кадровых,
				информационных и др.)
				для реализации
				профильного обучения
				в образовательной
				организации.
				• Обеспечение
				административного
				контроля организации
				профильного обучения.
				• Осуществление
				экспертизы учебных
				планов профилей и
				индивидуальных
				учебных планов на
				предмет их
				соответствия
				требованиям ФГОС
				общего образования.
				• Проведение
				диагностики
				способностей,
				образовательных и

				профессиональных
				потребностей
				обучающихся в
				профильном обучении.
				• Организация обучения
				педагогов по
				составлению
				индивидуальных
				учебных планов,
				ИОМов.
				• Организация обучения
				педагогов на курсах
				повышения
				квалификации по
				преподаванию
				предметов на
				профильном уровне.
				• Использование
				автоматизированных
				систем по
				организационно-
				управленческим
				вопросам (учет
				персональной нагрузки
				обучающихся и
				педагогов, контроль
				прохождения ИОМ,
				составление и
				корректировка
				расписания).
			Недостаточная работа по	• Проведение
			формированию интереса	разъяснительной
			и мотивации	работы с
			обучающихся к	обучающимися и
			профильному обучению.	родителями (законными
				представителями) о
				важности профильного

				обучения обуча в профессионал самоопределен Обеспечение профориентаци
				мер (посещени производствени предприятий, организаций социальной сф
				среднего профессиональ образования), использование различных фортехнологий обу
		запро	утствие диагностики осов на профильное пение.	• Организация психолого- педагогической диагностики по выявлению индивидуальны запросов на
		реал ФГО обра орга: проф	обеспечивается пизация требований ОС общего изования к низации фильного обучения, в числе в форме ИУП.	профильное обу • Обеспечение профессиональ ориентации и предоставление возможности ка обучающемуся проявить свои
			1 1	интеллектуальн творческие способности пр изучении учебы предметов, кото

			необходимы для
			продолжения
			получения образования
			и дальнейшей трудовой
			деятельности в
			областях,
			определенных
			Стратегией научно-
			технологического
			развития.
			• Включение в основную
			образовательную
			программу учебных
			планов различных
			профилей обучения в
			соответствии с
			требованиями ФГОС.
			• Предоставление
			обучающимся в
			соответствии с
			требованиями ФГОС
			СОО возможность
			формирования
			индивидуальных
			учебных планов,
			включающих
			обязательные учебные
			предметы, изучаемые
			на уровне среднего
			общего образования (на
			базовом или
			углубленном уровне),
			дополнительные
			учебные предметы,
			курсы по выбору
			обучающихся.
			• Обеспечение

1	T	1	1	T	
					требования ФГОС СОО
					к реализации учебных
					планов одного или
					нескольких профилей
					обучения (естественно-
					научный,
					гуманитарный,
					социально-
					экономический,
					технологический,
					универсальный).
					• Обеспечение
					формирования
					индивидуальной
					траектории развития
					обучающегося
					(содержание учебных
					предметов, курсов,
					модулей, темп и формы
					образования),
					реализация ИУП.
					• Обеспечение
					возможности
					индивидуального
					развития обучающихся
					посредством
					реализации
					индивидуальных
					учебных планов с
					учетом получения
					предпрофессиональных
					знаний и
					представлений,
					направленных на
					осуществление
					осознанного выбора
					образовательной
	l		l		ооразовательной

						программы следующего уровня образования и (или) направленности. Обеспечение кадровых, материальнотехнических и финансовых ресурсов для реализации ИУП. Обеспечение изучения интеллектуальных (академические) способностей и возможностей, познавательных интересов и потребностей обучающихся, которые могут служить основанием для разработки ИУП. Обеспечение вариативности содержания образовательных программ, соответствующих образовательным потребностям и
						интересам обучающихся.
3	Реализация федеральных рабочих программ по учебным предметам (1–11 классы) (критический показатель)	100% учителей используют программы учебных предметов, содержание и планируемые	1	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс	,

		результаты которых не ниже соответствующих содержания и планируемых результатов федеральных рабочих программ учебных предметов					
4	Обеспеченность учебными пособиями	Не обеспечено учебниками в полном объеме	0	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс	Не актуализирован перечень учебников и учебных пособий согласно ФПУ для обеспечения ООП. Отсутствие внебюджетных фондов. Отсутствие своевременного обеспечения учебниками и учебными пособиями в полном объеме.	 Применение электронного учета библиотечного фонда. Привлечение внебюджетных фондов (грантов, инвестиций). Изучение нормативной базы (федеральный перечень учебников). Проведение анализа наличия в полном объеме учебников и учебных пособий. Организация поиска и обмена учебниками с другими общеобразовательными организациями. Обеспечение регулярного контроля своевременного оформления заказа на обеспечение общеобразовательной

5	Применение электронных образовательных ресурсов (ЭОР) из федерального перечня	Предусмотрено	1	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс		организации учебниками и учебными пособиями в полном объеме.
6	Углубленное изучение отдельных предметов	Углубленное изучение одного или более предметов реализуется не менее чем в одном классе одной из параллелей со 2 по 9 класс		Магистральное направление «Знание»	Процесс	Недостаточная работа по формированию интереса и мотивации обучающихся к углубленному изучению отдельных предметов.	 Организация психолого-педагогической диагностики по выявлению образовательных интересов и потребностей, способностей и талантов обучающихся. Организация индивидуальной работы с родителями обучающихся по изучению образовательных запросов и ожиданий. Проведение разъяснительной работы (индивидуальной работы (индивидуальной работы (индивидуальной работы (индивидуальной, групповой) с обучающимися, родителями (законными представителями) о важности углубленного изучения предметов для развития способностей и профессионального

		Несовершенная система финансирования ИУП.	самоопределения. • Проведение разъяснительной работы с обучающимися, их родителями (законными представителями) о необходимости углубленного изучения отдельных предметов для интеллектуального развития, подготовки к продолжению обучения образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования. • Усовершенствование системы контроля за использованием финансовых ресурсов, обеспечивающих реализацию ООП, в том числе углубленное изучение отдельных предметов в рамках
		Не используются возможности реализации	предметов в рамках ИУП. ◆ Создание условий для реализации ООП в
		возможности реализации образовательной программы в сетевой форме.	реализации ООП в сетевой форме: выявление дефицитов, заключение сетевых договоров, мониторинг. • Создание муниципального «ресурсного центра», в

	изу заг их	тсутствие системы вучение интересов и просов обучающихся и к родителей (законных редставителей).	котором дети изучают углубленные курсы, а предметы на базовом уровне проходят в школах «у дома». • Организация психолого-педагогической диагностики по выявлению образовательных интересов и потребностей, способностей и талантов обучающихся.
			талантов обучающихся. Организация индивидуальной работы с родителями обучающихся по изучению запросов и ожиданий. Назначение педагога-куратора для индивидуального сопровождения обучающегося: консультирования по выбору предметов ГИА, по определению профиля, личного образовательного
			маршрута и т. д. • Индивидуальная работа с родителями детей по принятию идей персонализации в образовательной

1	T.	1	T	1	
					деятельности.
				Отсутствие системы	• Автоматизация системы
				формирования запроса.	формирования и
					обработки
					образовательных
					запросов.
				Отсутствие практики	• Принятие локально-
				взаимозачета результатов,	нормативных актов по
				полученных в иных	взаимозачету
				организациях.	образовательных
				•	результатов.
				Недостаточная работа по	• Проведение
				обеспечению требований	самообследования
				ФГОС по реализации	ресурсных
				углубленного изучения	(материально-
				отдельных предметов.	технических,
				отдельных предметов.	· ·
					информационных)
					условий для
					организации
					углубленного изучения
					отдельных предметов.
					• Осуществление анализа
					содержания
					образовательных
					программ, программ
					учебных предметов.
					• Проведение
					диагностических
					исследований по
					выявлению
					способностей,
					одаренности,
					образовательных
					потребностей
					обучающихся.
				Низкий уровень	• Организация адресной
				профессиональной	методической помощи
		22		профессиональной	методической помощи

	предметно-методической компетентности педагогических работников в осуществлении углубленного изучения отдельных предметов.	педагогам в организации углубленного изучения отдельных предметов. • Использование методологий менторства и наставничества для персонифицированной помощи педагогическим работникам в организации углубленного изучения отдельных предметов. • Обеспечение прохождения курсов повышения квалификации по вопросам методики преподавания предмета
		• Повышение мотивации учителя к преподаванию предмета на
		углубленном уровне, актуализация мер морального и
		материального стимулирования.
	Отсутствие педагогических	• Использование сетевых форм реализации
	работников, способных обеспечить углубленное изучение отдельных	образовательных программ изучения отдельных предметов.
	предметов.	• Привлечение

						специалистов/педагоги ческих работников из других образовательных организаций для углубленного изучения отдельных предметов. • Развитие партнерства с вузами, привлечение университетских преподавателей для реализации углубленного изучения отдельных учебных предметов. Создание муниципального «ресурсного центра», в котором обеспечивается изучение отдельных предметов на углубленном уровне.
7	Реализация и соблюдение требований локального акта, регламентирующего формы, порядок, периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся (критический показатель)	100% учителей и членов управленческой команды школы соблюдают требования локального акта, регламентирующ его формы, порядок, периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации	1	Магистральное направление «Знание»	Функционирован ие объективной внутренней системы оценки качества образования	

		обучающихся				
8	Реализация и соблюдение требований локального акта, регламентирующего внутреннюю систему оценки качества образования (критический показатель)	100% учителей и членов управленческой команды школы соблюдают требования локального акта, регламентирующего внутреннюю систему оценки качества образования	1	Магистральное направление «Знание»	Функционирован ие объективной внутренней системы оценки качества образования	
9	Планирование оценочных процедур с учетом графиков проведения федеральных и региональных (при наличии) оценочных процедур (сводный график оценочных процедур размещен на официальном сайте школы)	Да	1	Магистральное направление «Знание»	Функционирован ие объективной внутренней системы оценки качества образования	
10	Наличие выпускников 11 класса, получивших медаль За особые успехи в учении (I и (или) II степени)	Отсутствие выпускников 11 класса, получивших медаль «За особые успехи в учении», которые набрали по одному из предметов ЕГЭ менее 70 баллов	1	Магистральное направление «Знание»	Функционирован ие объективной внутренней системы оценки качества образования	
11	Образовательная организация не входит в	образовательная организация не	2	Магистральное направление	Функционирован ие объективной	

	перечень	входит в перечень		«Знание»	внутренней		
	образовательных	образовательных			системы оценки		
	организаций с	организаций с			качества		
	признаками	признаками			образования		
	необъективных	необъективных			1		
	результатов	результатов по					
		итогам двух					
		предыдущих					
		учебных годов					
12	Отсутствие выпускников	Отсутствие	1	Магистральное	Функционирован		
	9 класса, не получивших	выпускников 9		направление	ие объективной		
	аттестаты об основном	класса, не		«Знание»	внутренней		
	общем образовании, в	получивших			системы оценки		
	общей численности	аттестаты об			качества		
	выпускников 9 класса (за	основном общем			образования		
	предыдущий учебный	образовании			1		
	год)	1					
13	Отсутствие выпускников	Отсутствие	1	Магистральное	Функционирован		
	11 класса, не получивших	выпускников 11		направление	ие объективной		
	аттестаты о среднем	класса, не		«Знание»	внутренней		
	общем образовании, в	получивших			системы оценки		
	общей численности	аттестаты о			качества		
	выпускников 11 класса	среднем общем			образования		
	(за предыдущий учебный	образовании			•		
	год)	•					
14	Реализация рабочих	Обучающимся	1	Магистральное	Обеспечение	Не обеспечивается	• Организация выявления
	программ курсов	обеспечено 3-4		направление	удовлетворения	реализация внеурочной	способностей,
	внеурочной	часа		«Знание»	образовательных	деятельности в	склонностей
	деятельности, в том	еженедельных			интересов и	соответствии с	образовательных
	числе курса Разговоры о	занятий			потребностей	требованиями ФГОС.	интересов и
	важном (критический	внеурочной			обучающихся		потребностей
	показатель)	деятельностью					обучающихся.
							• Организация выявления
							запросов и ожиданий
							родителей (законных
							представителей
							обучающихся.

			• Создание рабочих
			групп педагогических
			работников для
			разработки программ
			курсов внеурочной
			деятельности/внесения
			корректировок в
			программы курсов
			внеурочной
			деятельности.
			• Обеспечение при
			разработке программ
			курсов внеурочной
			деятельности
			формирования и
			развития конкретных
			планируемых
			предметных и
			метапредметных
			результатов.
			• Обеспечение качества
			образовательной
			деятельности на
			занятиях курсов
			внеурочной
			деятельности.
			• Обеспечение
			мониторинга качества
			образовательной
			деятельности на
			занятиях курсов
			внеурочной
			деятельности.
			• Обеспечение
			мониторинга
			результатов
			образовательной

					Недостаточный уровень профессиональных компетенций педагогических работников по составлению и реализации программ внеурочной деятельности.	 Создание материальнотехнических, информационнотехнических условий для эффективной реализации рабочих программ курсов внеурочной деятельности, в том числе курса «Разговоры о важном». Организация адресной организационнометодической помощи педагогам в составлении и реализации программ курсов внеурочной деятельности. Внедрение методологий менторства и наставничества для персонифицированной помощи педагогическим работникам в вопросах составления и реализации программ курсов внеурочной деятельности. Обеспечение обучения на курсах повышения квалификации по организации учебноисследовательской и проектной
--	--	--	--	--	--	--

1	T 1	1	Т		
					деятельности в рамках
					внеурочной
					деятельности.
					• Повышение мотивации
					учителя, актуализация
					мер морального и
					материального
					стимулирования.
				Отсутствие ресурсных	• Привлечение партнеров
				возможностей (кадры,	для организации
				помещения) для	образовательной
				реализации программ	деятельности: -
				курсов внеурочной	взаимодействие с
				деятельности.	образовательными
					организациями,
					организациями
					высшего и среднего
					профессионального
					образования, культуры,
					науки, использование
					новых форматов
					взаимодействия для
					восполнения
					недостающих кадровых
					ресурсов, привлечения
					кадров к реализация
					рабочих программ
					курсов внеурочной
					деятельности
					общеобразовательной
					организации; -
					взаимодействие с
					организациями,
					предприятиями для
					использования
					ресурсов
					профессионально-
					профессионально

15						производственной среды, помещений для реализация рабочих программ курсов внеурочной деятельности; - использование сетевых форм реализации образовательной деятельности.
15	Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	Участие в муниципальном этапе	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся	Недостаток организации вовлечения обучающихся в олимпиадное движение школьников и подготовки к участию обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников.	 Создание системы работы с одаренными детьми, включающую выявление, поддержку и сопровождение, развитие интеллектуальной одаренности. Повышение мотивации и интереса обучающихся к участию в олимпиадном движении. Обеспечение разработки программ подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского. Организация систематической подготовки обучающихся к

	Г	Г		
				участию в
				олимпиадном движении
				на всех уровнях от
				школьного до
				всероссийского.
				• Обеспечение
				мотивации и интереса
				обучающихся к
				участию в школьном
				туре ВСОШ.
				• Анализ результатов
				школьного этапа
				ВСОШ,
				прогнозирование
				результатов
				муниципального
				/регионального/
				заключительного этапа.
				• Создание системы мер
				морального и
				материального
				стимулирования
				педагогических
				работников,
				обеспечивающих
				участие обучающихся в
				олимпиадном
				движении.
				• Создание системы мер
				морального и
				материального
				стимулирования
				обучающихся, в
				участвующих в
				олимпиадном
				движении.
			Не обеспечивается	• Осуществление анализа

	I	1	 	
			подготовка обучающихся	результатов школьного
			к участию в	этапа ВСОШ,
			олимпиадном движении.	прогнозирование
				результатов
				муниципального
				/регионального/
				заключительного этапа.
				• Обеспечение
				индивидуальной
				подготовки
				обучающихся в
				муниципальном/
				региональном/заключит
				ельном этапе ВСОШ.
				• Организация развития
				предметно-
				методических
				компетенций учителей,
				обеспечивающих
				подготовку
				обучающихся к
				участию в
				олимпиадном
				движении.
				• Привлечение
				педагогических
				работников в качестве
				эксперта, члена жюри
				на различных этапах
				проведения олимпиады.
				• Привлечение партнеров
				из вузов в рамках
				сетевого
				взаимодействия для
				обеспечения
				подготовки
				обучающихся.
	<u> </u>			обучающилол.

16	Наличие победителей и	Наличие	1	Магистральное	Обеспечение	Недостаток организации	• Создание системы
	призеров этапов	победителей и		направление	удовлетворения	вовлечения обучающихся	работы с одаренными
	Всероссийской	(или) призеров		«Знание»	образовательных	в олимпиадное движение	детьми, включающую
	олимпиады школьников	муниципального			интересов и	школьников и подготовки	выявление, поддержку
		этапа			потребностей	к участию обучающихся	и сопровождение,
		Всероссийской			обучающихся	во Всероссийской	развитие
		олимпиады			ooy intomprices	олимпиаде школьников.	интеллектуальной
		школьников				олимпиаде школьпиков.	одаренности.
		ШКОЛБПИКОВ					• Повышение мотивации
							и интереса
							обучающихся к
							участию в
							олимпиадном
							движении.
							• Обеспечение
							разработки программ
							подготовки
							обучающихся к
							участию в
							олимпиадном движении
							на всех уровнях от
							школьного до
							всероссийского.
							• Организация
							систематической
							подготовки
							обучающихся к
							участию в
							олимпиадном движении
							на всех уровнях от
							школьного до
							всероссийского.
							• Обеспечение
							мотивации и интереса
							обучающихся к
							участию в школьном
							туре ВСОШ.

			 Анализ результатов школьного этапа ВСОШ, прогнозирование результатов муниципального /регионального /регионального этапа. Создание системы мер морального и материального стимулирования педагогических работников, обеспечивающих участие обучающихся в олимпиадном движении. Создание системы мер морального и материального и материального и материального стимулирования обучающихся, в
			участвующих в олимпиадном
	п	Не обеспечивается подготовка обучающихся к участию в олимпиадном движении.	движении. Осуществление анализа результатов школьного этапа ВСОШ, прогнозирование результатов муниципального /регионального / заключительного этапа. Обеспечение индивидуальной подготовки

							обучающихся в муниципальном/ региональном/заключит ельном этапе ВСОШ. Организация развития предметнометодических компетенций учителей, обеспечивающих подготовку обучающихся к участию в олимпиадном движении. Привлечение педагогических работников в качестве эксперта, члена жюри на различных этапах проведения олимпиады. Привлечение партнеров из вузов в рамках сетевого взаимодействия для обеспечения
							обеспечения
							подготовки обучающихся.
17	Сетевая форма реализации общеобразовательных программ (наличие договора(-ов) о сетевой форме реализации общеобразовательных программ; наличие общеобразовательных программ, реализуемых в	Не осуществляется сетевая форма реализации общеобразовател ьных программ	0	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся	Не обеспечивается сетевая форма реализации образовательных программ.	• Обеспечение определения потребностей, направлений и ожидаемых результатов взаимодействия с социальными партнерами образовательной организации.

	сетевой форме)				• Oppositioning
	сетевой форме)				• Организация
					взаимодействия
					общеобразовательной
					организации с
					участниками
					образовательных
					отношений, органами
					государственной
					власти, местного
					самоуправления,
					учредителем
					(собственником),
					общественными и
					другими
					организациями,
					представителями СМИ.
					• Организация
					взаимодействия с
					предприятиями для
					использования
					ресурсов
					профессионально-
					производственной
					среды с целью
					профессионального
					определения,
					осознанного выбора
					обучающимися
					образовательно-
					профессиональных
					маршрутов, готовности
					к дальнейшему
					обучению и успешной
					социализации.
					• Привлечение партнеров
					для организации
					образовательной
L	1	<u> </u>		1	copacobat wibiton

					наятані на оту
					деятельности,
					использование новых
					форматов
					взаимодействия с
					общеобразовательными
					организациями,
					организациями
					высшего и среднего
					профессионального
					образования для
					привлечения
					недостающих
					образовательных
					ресурсов с целью
					реализации ключевых
					образовательных задач;
					заключение договора(-
					ов) о сетевой форме
					реализации
					общеобразовательных
					программ.
					• Организация и
					координация
					социального
					партнерства с местным
					и бизнес-
					сообществами,
					организациями
					культуры, досуга и
					спорта, другими
					образовательными
					организациями по
					реализации
					образовательных и
					досугово-развивающих
					программ, мероприятий
					и событий.
<u> </u>	L			l	II COMIIIII

							 Создание материально-информационно-технических условий для разработки и реализации общеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме. Создание рабочих групп педагогических работников для создания и экспертизы общеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме, общеобразовательных программ. Обеспечение реализации и контроль качества результатов общеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме.
18	Реализация программы (плана) мероприятий по обеспечению доступности и качества образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (или развития инклюзивного образования и т. п.)	Разработана, готовы приступить к реализации	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	Недостаточный уровень организационно- педагогических компетенций педагогических работников общеобразовательной организации по обеспечению доступности и качества образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.	• Разработка/корректиров ка программы/проекта, направленного на обеспечение в общеобразовательной организации: - ресурсных условий (кадры, материальнотехническое, информационное и др. обеспечение образовательной деятельности) с целью обеспечения

эффективной образовательной деятельности для обучающихся с ОВЗ, с инпалидиостью с учетом особенности их психофизического развития; - создание безопасных условий (физических, морально-психологических) обучающимся с ОВЗ, с инвышдностью; - условий для повышения психопото-псаратогической компетентности участинком образовательных отношений: педагогической сомпетентности участинком образовательных отношений: педагогических работников, обучающихся, их родителей (законных преставителей) основам фаразовотин, возрастной психологии, педагогиче инклюзовного образоватия (курсы повышения квалификации, вебинары, семнары, крутные столы, конференции, проблемные, творческих группы с толы, конференции, проблемные, творческих группы с толы, конференции, проблемные,	T	T		T	1.1
деятельности для обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью с учетом особенности их пеихомуначеского развития; создание безопасных условий (физических) обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью; - условий лля повышения пеихолого-педагогической компетентности участников образовятельных отношений: педагогических работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) основам физиологии, возрастной пеихологии, педагогики инклюзивного образования (курсы повышения вкалификации, вебинары, семинары, куртные сголы, конференции, проблемные,					
обучающихся с ОВЗ, с инналидностью с учетом особенности их пеихофизического развития; - осущание безопасных условий (физических, морально-пеихологических) обучающимся с ОВЗ, с инналидностью с учетомий для повышения психолого-педаготической компетентности участников образовательных отпошений: педаготических работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) основам физиологии, возрастной психологии, педаготике инклюзивного образования (курсы повышения (курсы повышения квалификации, всбинары, семинары, квутые столы, коиференции, проблемные,					
инвалидностью с учетом особенности их пеихофизического развития; - создание безопасных условий (физических, морально-пеихопогических, морально-пеихопогических, морально-пеихопогических, обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью; - условий для повышения психопого-педаготической компетентности участников образовательных отношений: педаготических работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) основым физиологии, возрастной исихопогии, педаготики инклюзивного образования (курсы повышения квалификации, вебинары, семинары, круглые столь, конференции, проблемные, с					
учетом особенности их психофизического развития; создание безопасных условий (физических, морально-пеихологических) обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью; с условий для повышения психолого-педатогической компетентности участников образовательных отношений: педатогических работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) основам физиологии, возрастной психологии, педатогиче, их инвельсоваться и представителей основам физиологии, возрастной психологии, педатогиче, их инвельсования (курсы повышения кавлификации, вебинары, семинары, круглые столы, коиференции, проблемные,					
психофизического развития; - сохдание безопасных условий (физических, морально-психологических) обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью; - условий для повышения психолого-псдагогической компетентиков образовательных отношений: педагогических работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) основам физиологии, возрастной психологии, возрастном в выправления (курсы повышения квалификации, вобынары, семинары, кругпые стопы, конференции, проблемные,					
развития; - создание безопасном; обучающий (физических, морально- психологических) обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью; - условий для повыщения психолого- педагогической компетентности участников образовательных отношений: педагогических работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) основам физиологии, возрастной психологии, педагогиких инклюзивного образовательных представителей) основам физиологии, педагогиких инклюзивного образовательных повышения квалификации, вебинары, семинары, круглые столы, коиференции, проблемыные,					
безопасных условий (физических, морально- пелкологических) обучающикся с ОВЗ, с инвалидностью; - условий для повышения психолого- педагогической компетентности участников образовательных отношений: педагогических рабогников, обучающикся, их робучающикся, их родителей (законых представителей) основам физикологии, педагогичи инклюзивного образования (курсы повышения квалификации, вебинары, семинары, круглые стопы, конференции, проблемные,					психофизического
(физических, морально- психологических) обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью; - условий для повышения психолого- педагогической компетентности участников образовательных отношений: педагогических работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) основам физиологии, возрастной психологии, педагогики инколозиного образования (курсы повышения квалификации, вебсинары, семинары, крутлые столы, конференции, проблемные,					развития; - создание
психологических) обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью; условий для повышения психолого- педагогической компетентности участников образовательных отношений: педагогических работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) основам физиологии, возрастной психологии, педагогико инклюзивного образования (курсы повышения квалификации, вебинары, семинары, курулые столы, конференции, проблемные,					безопасных условий
обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью; - условий для повышения психолого- педагогической компетентности участников образовательных отношений: педагогических работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) основам физиологии, возрастной психологии, педаготики инклюзивного образования (курсы повышения квалификации, вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные,					(физических, морально-
обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью; - условий для повышения психолого- педагогической компетентности участников образовательных отношений: педагогических работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) основам физиологии, возрастной психологии, педаготики инклюзивного образования (курсы повышения квалификации, вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные,					психологических)
инвалидностью; - условий для повышения психолого- педаготической компетентности участников образовательных отнопений: педаготических работников, обучающихся, их родителей (законных предствителей) основам физиологии, возрастной психологии, педаготики инклюзивного образования (курсы повышения квалификации, вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные,					
повышения психолого- педагогической компетентности участников образовательных отношений: педагогических работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) основам физиологии, возрастной психологии, педагогики инклюзивного образования (курсы повышения квалификации, вебинары, семинары, крутлые столы, конференции, проблемные,					
повышения психолого- педагогической компетентности участников образовательных отношений: педагогических работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) основам физиологии, возрастной психологии, педагогики инклюзивного образования (курсы повышения квалификации, вебинары, семинары, крутлые столы, конференции, проблемные,					условий для
компетентности участников образовательных отношений: педагогических работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) основам физиологии, возрастной психологии, педагогики инклюзивного образования (курсы повышения квалификации, вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные,					
компетентности участников образовательных отношений: педагогических работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) основам физиологии, возрастной психологии, педагогики инклюзивного образования (курсы повышения квалификации, вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные,					педагогической
образовательных отношений: педагогических работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) основам физиологии, возрастной психологии, педагогики инклюзивного образования (курсы повышения квалификации, вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные,					компетентности
образовательных отношений: педагогических работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) основам физиологии, возрастной психологии, педагогиси инклюзивного образования (курсы повышения квалификации, вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные,					участников
отношений: педагогических работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) основам физиологии, возрастной психологии, педагогики инклюзивного образования (курсы повышения квалификации, вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные,					
работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) основам физиологии, возрастной психологии, педагогики инклюзивного образования (курсы повышения квалификации, вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные,					
обучающихся, их родителей (законных представителей) основам физиологии, возрастной психологии, педагогики инклюзивного образования (курсы повышения квалификации, вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные,					педагогических
обучающихся, их родителей (законных представителей) основам физиологии, возрастной психологии, педагогики инклюзивного образования (курсы повышения квалификации, вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные,					работников,
родителей (законных представителей) основам физиологии, возрастной психологии, педагогики инклюзивного образования (курсы повышения квалификации, вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные,					
представителей) основам физиологии, возрастной психологии, педагогики инклюзивного образования (курсы повышения квалификации, вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные,					
основам физиологии, возрастной психологии, педагогики инклюзивного образования (курсы повышения квалификации, вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные,					
возрастной психологии, педагогики инклюзивного образования (курсы повышения квалификации, вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные,					
педагогики инклюзивного образования (курсы повышения квалификации, вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные,					
образования (курсы повышения квалификации, вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные,					_
образования (курсы повышения квалификации, вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные,					* *
повышения квалификации, вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные,					
квалификации, вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные,					
вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные,					
круглые столы, конференции, проблемные,					
конференции, проблемные,					
проблемные,					
					творческие группы,

			родительские собрания и др.); - эффективной психолого-педагогической службы, обеспечивающей, индивидуализированно е психолого-педагогическое сопровождение каждого обучающегося с учетом индивидуальных возрастных, психологических и физиологических и особенностей. • Организация психолого-педагогической поддержки обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью с учетом особенности их психофизического
		Отсутствие психологической службы в общеобразовательной организации, узких специалистов (психологов, педагоговлогопедов, дефектологов).	развития. • Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами (психологические центры, центры социальной помощи семьям и детям, психолого-медикосоциального

20	Обеспечение	Информационны	2	Магистральное	Обеспечение	Разработанные ЛА по вопросам организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью не охватывают все вопросы организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.	 Осуществление корректировки имеющихся ЛА и(или) разработка ЛА с целью обеспечения организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью. Организация административного контроля за соблюдением требований локальных актов в части организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью. Обеспечение
	информационной открытости, доступности	й блок на официальном		направление «Знание»	условий для организации	профессиональных компетенций команды	информационной открытости,
	информации об организации образования	сайте общеобразовател			образования обучающихся с	руководителей в выполнении функций по	доступности информации об
	обучающихся с ОВЗ, с	ьной организации			ограниченными	администрированию	информации оо организации
	инвалидностью (за	(информация не			возможностями	деятельности	образования
	исключением	обновляется или			здоровья (ОВЗ), с	общеобразовательной	обучающихся с ОВЗ, с
	персональной информации, в том числе	обновляется редко)			инвалидностью	организации в части обеспечения	инвалидностью (за исключением
	о состоянии здоровья	r -Amo)				информационной	персональной
	обучающихся)					открытости	информации, в том
						образовательной	числе о состоянии
						организации.	здоровья
							обучающихся): -
							назначение/замена
							ответственных за
							доступность

				,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,
				информации об
				организации
				образования
				обучающихся с OB3, с
				инвалидностью (за
				исключением
				персональной
				информации, в том
				числе о состоянии
				здоровья
				обучающихся); -
				регулярное обновление
				информации на
				официальном сайте
				общеобразовательной
				организации; -
				размещение на
				официальном сайте
				информации о
				просветительской и
				консультативной
				деятельности с
				родителями (законными
				представителями) и
				педагогическими
				работниками
				общеобразовательной
				организации,
				публикаций
				педагогических
				работников,
				специалистов
				психолого-
				педагогической
				службы.
			Отсутствие	• Осуществление
			административного	административного
 I				, ,

21	Создание условий для профессионального развития и	Менее 50% педагогических работников	0	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации	контроля обеспечения информационной открытости, доступности информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за исключением персональной информации, в том числе о состоянии здоровья обучающихся). Слабый контроль за своевременным обучением педагогов на	контроля обеспечения информационной открытости, доступности информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за исключением персональной информации, в том числе о состоянии здоровья обучающихся). • Обеспечение административного контроля за
	совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью, в том числе посредствам организации инклюзивного образования (за три последних года)	прошли обучение (за три последних года)			образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	КПК по вопросам профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающимися с ОВЗ, с инвалидностью. Недостаток профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания	своевременным обучением педагогов на КПК по вопросам профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающимися с ОВЗ, с инвалидностью. • Создание системы материального и нематериального и нематериального уработников для

			ofirmarayyyyan a OD2 -	The off conveyors were
			обучающихся с ОВЗ, с	профессионального
			инвалидностью.	развития и
				совершенствования
				профессиональных
				компетенций
				педагогических
				работников в части
				обучения и воспитания
				обучающихся с ОВЗ, с
				инвалидностью.
				• Организация
				систематического
				повышения
				квалификации
				педагогов по вопросам
				профессионального
				развития и
				совершенствования
				профессиональных
				компетенций
				педагогических
				работников в части
				обучения и воспитания
				обучения и воспитания обучающимися с ОВЗ, с
				инвалидностью.
				• Модернизация
				методической службы с
				целью формирования
				пространства развития
				профессионально-
				личностных
				компетенций
				(предметные,
				методические,
				информационные,
				цифровые, психолого-
				педагогические,

	I			
				коммуникативные и
				др.) педагогических
				работников в части
				обучения и воспитания
				обучающихся с OB3, с
				инвалидностью для
				решения задач: -
				создание условий для
				организация
				неформального
				образования (вебинары,
				семинары, круглые
				столы, конференции,
				проблемные,
				творческие, научно-
				исследовательские
				группы, коллективы и
				т. д.); актуализации
				значимости
				информального
				образования,
				самообразования и т.д.);
				-профилактика
				профессионального
				выгорания, готовности
				каждого
				педагогического
				работника к
				продуктивному
				решению новых
				педагогических задач; -
				методическое
				сопровождение
				педагогических
				работников с
				выявленными
		 		профессиональными

	<u> </u>	T	1	<u> </u>	1
					дефицитами, -
					адаптация молодых
					специалистов к
					педагогической
					деятельности в
					условиях реализации
					программ
					инклюзивного
					образования; -
					внедрение системы
					(целевой модели)
					наставничества,
					имеющей точечный,
					индивидуализированны
					йи
					персонализированный
					характер,
					ориентированной на
					конкретного педагога
					для
					решения/преодоления
					его личностных,
					профессиональных и
					социальных проблем; -
					развитие форм
					«горизонтального
					обучения»,
					профессионального
					взаимодействия
					(профессиональные
					сообщества педагогов,
					сетевые объединения
					по разным
					направлениям
1	i	1		1	
					деятельности,
					деятельности, территориальные

		1000/		M		тные объединения, сетевые пары, межшкольные творческие группы, межшкольные педагогические советы и др.); - взаимодействие с «флагманами образования», стажировочными площадками, образовательными организациями, имеющими опыт достижения позитивных результатов в обучении и воспитании обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью. • Создание банка методов, приемов, технологий, обеспечивающих успешность обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.
22	Обеспечение бесплатным горячим питанием обучающихся начальных классов (критический показатель)	100% обучающихся начальных классов обеспечены горячим питанием	1	Магистральное направление «Здоровье»	Здоровьесберега ющая среда	
23	Организация просветительской	Наличие общешкольной	1	Магистральное направление	Здоровьесберега ющая среда	

	деятельности, направленной на формирование здорового образа жизни (далее – ЗОЖ), профилактика табакокурения, употребления алкоголя и	программы работы по противодействию и профилактике вредных привычек		«Здоровье»			
	наркотических средств. (критический показатель)						
24	Количество школьных просветительских мероприятий по ЗОЖ, по профилактике курения табака, употребления алкоголя и наркотических средств	3-5 мероприятий за учебный год	2	Магистральное направление «Здоровье»	Здоровьесберега ющая среда	Недостаточное владение педагогами разнообразными видами технологий - социальными, педагогическими, психологическими. Неготовность педагогов к ведению профилактической работы из-за недостаточного уровня сформированности психологопедагогических компетенций.	Обеспечение корпоративного обучения школьной команды. Организация привлечения специалистов, обладающих компетенциями под задачу. Социальное проектирование, позволяющее расшколировать
							пространство (пенсионеры, молодые мамы, творческие команды и т.д.).
						Недостаточная работа по формированию мотивации обучающихся к посещению школьных просветительских мероприятий по ЗОЖ, по профилактике курения	• Разработка общешкольной программы/проекта по организации просветительских мероприятий по ЗОЖ, профилактике курения

			табака, употребления	табака, употребления
			алкоголя и наркотических	алкоголя и
			средств.	наркотических средств.
				• Организация
				административного
				контроля качества
				школьных
				просветительских
				мероприятий по ЗОЖ,
				по профилактике
				курения табака,
				употребления алкоголя
				и наркотических
				средств.
				• Разработка программы
				профилактики
				деструктивного
				поведения подростков.
				• Организация
				профилактической
				работы (система мер,
				мероприятий) с
				обучающимися,
				попавшими в группу
				риска формирования
				зависимого поведения
				по результатам
				социально-
				психологического
				тестирования.
				• Обеспечение
				психолого-
				педагогического
				сопровождения
				участников
				образовательного
				процесса,
				процесса,

							направленного на формирование ценности здоровья и безопасного образа жизни.
25	Реализация программы здоровье сбережения	Наличие отдельных программ здоровье сбережения (в рамках предметного блока, у отдельных преподавателей) и их полноценная реализация	1	Магистральное направление «Здоровье»	Здоровье сберегающая среда	Не учитываются нормы непрерывной работы с ЭСО Не включенность вопросов здоровье сбережения в образовательную программу. Отсутствие компетенций у заместителя директора по воспитанию по администрированию деятельности в части реализации программы здоровье сбережения.	 жизни. Организация ознакомления педколлектива с нормами СанПин. Выделение в рабочих программах по предметам вопросов по здоровье сбережению, паспортах класса - инструкций из СанПин. Обеспечение повышения квалификации заместителя директора по воспитанию по администрированию деятельности в части
						Отсутствие единой программы здоровье сбережения.	реализации программы здоровье сбережения. • Разработка единой программы здоровье сбережения, с включением необходимых разделов и учетом норм СанПиН.
26	Наличие в образовательной организации спортивной инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом, в	Да	1	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом		,

деятельности школьных спорта в ШСК портивных клубов (далее – ШСК) (по видам спорта) направление «Здоровье» направление «Здоровье» программы. парт спортом направление «Здоровье» программы. парт спортом программы.	ределение сетевых отнеров редприятия, санизации) в ижайшем окружении и дистанционно, сорые могли бы
на основе договоров сетевого взаимодействия) 27 Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов (далее – ШСК) (по видам спорта) 1 Магистральное направление «Здоровье» Магистральное направление «Здоровье» Магистральное направление «Здоровье» Магистральное направление «Здоровье» Создание условий формы реализации программы. (пре орга близ или кото пред ресу	отнеров остнеров осдприятия, санизации) в ижайшем окружении и дистанционно, сорые могли бы
Сетевого взаимодействия Создание условий деятельности школьных спортивных клубов (далее – ШСК) (по видам спорта) Видам спорта в ШСК Создание условий для занятий формы реализации программы. Создание условий для занятий формы реализации программы. Спортом С	отнеров остнеров осдприятия, санизации) в ижайшем окружении и дистанционно, сорые могли бы
27 Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов (далее – ШСК) (по видам спорта) 1	отнеров остнеров осдприятия, санизации) в ижайшем окружении и дистанционно, сорые могли бы
Стсутствие квалифицированных специалистов. Кадр техн обра ресу	едоставить школе сурсы рофессиональные дры, материально-сическую базу, разовательные сурсы). Вработка в программе спитания в разделе иды, формы и держание спитательной ительности" риативного модуля (кольные спортивные убы", планирование роприятий. Ганизация ивлечения ециалистов из числа дителей, студентов вов (4-5 курс). еспечение
	охождения
	дагогами курсовой
	цготовки,

					Несформированность организационно- управленческих компетенций управленческой команды. Отсутствие спортивного зала, соответствующего требованиям СанПин, отсутствие спортивной инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом.	профессиональной переподготовки; направление выпускников на целевое обучение. • Привлечение квалифицированных специалистов посредством сетевой формы реализации программы. • Обеспечение корпоративного обучения управленческой команды. • Обеспечение материальнотехнической базы для организации спортивной инфраструктуры в соответствии с требованиями СанПин. • Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями для использования их материальнотехнических ресурсов/помещений. • Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в
--	--	--	--	--	--	--

		Созданный в общеобразовательной организации спортивный клуб не включен в Единый Всероссийский реестр школьных спортивных клубов. Недостаточная работа по формированию мотивации у обучающихся и их родителей к посещению школьных спортивных клубов.	ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материальнотехническую базу, образовательные ресурсы). • Организация работы по включению школьного спортивного клуба в Единый Всероссийский реестр школьных спортивных клубов. • Организация деятельности по проведению мероприятий, стимулирующих спортивные достижения обучающихся, интерес к физкультурноспортивной деятельности. • Проведение разъяснительной
			• Проведение
			(законными представителями) и обучающимися по
			привлечению к посещению занятий физической культурой

							и спортом, в том числе
	!						посещению
	1						спортивных секций,
	1						школьных спортивных
							клубов.
28	Наличие дополнительных	От 10% до 19%	1	Магистральное	Создание условий	Отсутствие сетевой	• Определение сетевых
	образовательных услуг в	обучающихся		направление	для занятий	формы реализации	партнеров
	области физической	постоянно		«Здоровье»	физической	программы.	(предприятия,
	культуры и спорта; доля	посещают			культурой и		организации) в
	обучающихся, постоянно	занятия			спортом		ближайшем окружении
	посещающих занятия						или дистанционно,
	1						которые могли бы
	1						предоставить школе
	1						ресурсы
	1						(профессиональные
	1						кадры, материально-
	1						техническую базу,
	1						образовательные
	1						ресурсы).
	!					Отсутствие	• Организация
	1					квалифицированных	привлечения
	1					специалистов.	специалистов из числа
	1						родителей, студентов
	1						вузов (4-5 курс).
	1						• Обеспечение
							прохождения
	1						педагогами курсовой
							подготовки,
							профессиональной
							переподготовки;
							направление
							выпускников на
							целевое обучение.
							• Привлечение
							квалифицированных
							специалистов
							посредством сетевой

			Несформированность организационно- управленческих компетенций управленческой команды. Отсутствие спортивного зала, соответствующего требованиям СанПин, отсутствие спортивной инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом.	формы реализации программы. Обеспечение корпоративного обучения управленческой команды. Обеспечение материальнотехнической базы для организации спортивной инфраструктуры в соответствии с требованиями СанПин. Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями для использования их материальнотехнических ресурсов/помещений. Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материальнотехническую базу, образовательные
--	--	--	--	---

	Г		1			Т	\
							ресурсы).
						Отсутствие лицензии на	• Организация
						осуществление	административной
						образовательной	деятельности по
						деятельности по	лицензированию на
						программам	осуществление
						дополнительного	образовательной
						образования.	деятельности по
							программам
							дополнительного
							образования.
29	Участие обучающихся в	Участие	2	Магистральное	Создание условий	Отсутствие системы	• Организация
	массовых физкультурно-	обучающихся в		направление	для занятий	работы по популяризации	обновления содержания
	спортивных	спортивных		«Здоровье»	физической	спорта; включенности	программы воспитания,
	мероприятиях (в том	мероприятиях на			культурой и	массовой спортивной	включая календарный
	числе во Всероссийских	муниципальном			спортом	деятельности в	план воспитательной
	спортивных	уровне				образовательную	работы.
	соревнованиях					программу.	• Организация детско-
	школьников						взрослой событийной
	Президентские						общности.
	состязания и					Недостаточная работа по	• Проведение
	Всероссийских					привлечению	мониторинга участия
	спортивных играх					обучающихся к участию	обучающихся в
	школьников					в массовых	массовых
	Президентские					физкультурно-	физкультурно-
	спортивные игры,					спортивных	спортивных
	Всероссийских					мероприятиях.	мероприятиях.
	соревнованиях и						• Привлечение
	спартакиадах						обучающихся к
	Специальной олимпиады						участию в массовых
	России, Всероссийских						физкультурно-
	соревнованиях и						спортивных
	спартакиадах						мероприятиях.
	Всероссийской						• Создание сообщества
	федерации спорта лиц с						обучающихся и
	интеллектуальными						педагогических
	нарушениями)						работников.

					Несформированность организационно- управленческих компетенций управленческой команды. Отсутствие материально- технической базы для проведения массовых физкультурно- спортивных мероприятий.	 Разработка системы мотивирования/стимул ирования обучающихся к участию в массовых физкультурноспортивных мероприятиях. Выявление высокомотивированных обучающихся, желающих участвовать в массовых физкультурноспортивных мероприятиях. Организация индивидуальной работы с обучающимися, участвующими в массовых физкультурноспортивных мероприятиях. Обеспечение корпоративного обучения управленческой команды. Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе
--	--	--	--	--	--	---

						Наличие профессиональных дефицитов у педагогических работников. Отсутствие системы мотивации педагогических работников.	ресурсы (профессиональные кадры, материально- техническую базу, образовательные ресурсы). Привлечение спонсоров, родительской общественности, рациональное использование средств в рамках ПФХД, развитие платных образовательных услуг. Обеспечение прохождения курсовой подготовки педагогов по вопросам подготовки обучающихся к соревнованиям. Разработка системы мотивирования/стимул ирования педагогических работников по подготовке обучающихся к
							подготовке обучающихся к спортивным
							мероприятиям.
30	Наличие победителей и	Отсутствие	0	Магистральное	Создание условий	Отсутствие системы	• Организация
	призеров спортивных			направление	для занятий	работы по популяризации	обновления содержания
	соревнований (в том			«Здоровье»	физической	спорта; включенности	программы воспитания,
	числе во Всероссийских				культурой и	массовой спортивной	включая календарный
	спортивных				спортом	деятельности в	план воспитательной
	соревнованиях					образовательную	работы.

школьников		программу.	• Организация детско-
Президентские			взрослой событийной
состязания и			общности.
Всероссийских		Наличие	• Обеспечение
спортивных играх		профессиональных	прохождения курсовой
ШКОЛЬНИКОВ		дефицитов у	подготовки педагогов
Президентские		педагогических	по вопросам
спортивные игры,		работников.	подготовки
Всероссийских		r	обучающихся к
соревнованиях и			соревнованиям.
спартакиадах		Отсутствие системы	• Разработка системы
Специальной олимпиады		мотивации	
России, Всероссийских			мотивирования/стимул
соревнованиях и		педагогических	ирования
спартакиадах		работников.	педагогических
Всероссийской			работников по
федерации спорта лиц с			подготовке
интеллектуальными			обучающихся к
нарушениями)			спортивным
нарушениями)			мероприятиям.
		Отсутствие материально-	• Определение сетевых
		технической базы для	партнеров
		проведения массовых	(предприятия,
		физкультурно-	организации) в
		спортивных	ближайшем окружени
		мероприятий.	или дистанционно,
			которые могли бы
			предоставить школе
			ресурсы
			(профессиональные
			кадры, материально-
			техническую базу,
			образовательные
			ресурсы).
			• Привлечение
			•
	II II		спонсоров
			спонсоров, родительской

31	Доля обучающихся, получивших знак отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса Готов к труду и обороне (далее – ВФСК ГТО) в установленном порядке, соответствующий его возрастной категории на 1 сентября отчетного года	Отсутствие обучающихся, имеющих знак отличия ВФСК «ГТО», подтвержденный удостоверением	0	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	Недостаточная работа по привлечению обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	рациональное использование средств в рамках ПФХД, развитие платных образовательных услуг. • Проведение мониторинга участия обучающихся во Всероссийском физкультурноспортивном комплексе «Готов к труду и обороне». • Разработка системы мотивирования обучающихся к участию во Всероссийском физкультурноспортивном комплексе к участию во Всероссийском физкультурноспортивном комплексе «Готов к труду и обороне».
						Отсутствие системы мотивации педагогических работников по подготовке обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Учителя не владеют технологией формирования и развития умений и навыков, необходимых для участия	 Разработка системы мотивирования/стимул ирования педагогических работников по подготовке обучающихся к спортивным мероприятиям. Обеспечение обучения педагогов по вопросам формирования и развития умений и навыков, необходимых

						во Всероссийском	для участия во
						физкультурно-	Всероссийском
						спортивном комплексе «Готов к труду и	физкультурно- спортивном комплексе
						1 0	•
						обороне».	«Готов к труду и
						TC V 1	обороне».
						Кадровый дефицит по	• Привлечение
						подготовке обучающихся	специалистов из других
						к участию во	организаций для
						Всероссийском	подготовки
						физкультурно-	обучающихся к
						спортивном комплексе	участию во
						«Готов к труду и	Всероссийском
						обороне».	физкультурно-
							спортивном комплексе
							«Готов к труду и
							обороне».
						Недостаточное	• Проведение
						информирование	просветительской
						обучающихся об участии	работы о порядке
						во Всероссийском	участия во
						физкультурно-	Всероссийском
						спортивном комплексе	физкультурно-
						«Готов к труду и	спортивном комплексе
						обороне». Отсутствие	«Готов к труду и
						соответствующих знаний	обороне» и
						о правилах и порядке	преимуществах
						проведения процедуры	обладателей
						сдачи Всероссийского	удостоверений ГТО.
						физкультурно-	удоловорении г го.
						спортивного комплекса	
						ГТО.	
32	Доля обучающихся,	77% и более	3	Магистральное	Развитие		
	охваченных	обучающихся		направление	талантов		
	дополнительным	,		«Творчество»			
	образованием в общей			1			
	численности						
	in conclusion in	I	1	I .	l .		

	обучающихся(критическ						
	ий показатель)						
33	Реализация дополнительных общеобразовательных программ	Программы разработаны и реализуются по 4-5 направленностям	2	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	Не организована сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ. Отсутствие ресурсов в образовательной организации для реализации программ дополнительного образования.	 Проведение мониторинга ресурсов внешней среды для реализации программ дополнительного образования. Заключение договоров о реализации программ дополнительного образования в сетевой форме. Проведение мониторинга ресурсов внешней среды для реализации программ дополнительного образования.
						Наличие профессиональных дефицитов у заместителя директора по воспитательной работе в выполнении трудовой функции по	 Заключение договоров о реализации программ дополнительного образования в сетевой форме. Обеспечение деятельности по привлечению внебюджетного финансирования для восполнения ресурсов. Обеспечение повышения квалификации заместителя директора по воспитательной работе в части организации

			0 W (VVVV 0 T A V A 0 D 0 VVV 0	WOW O WYYY WO WO
1			администрированию	дополнительного
			деятельности	образования в
			общеобразовательной	общеобразовательной
			организации в части	организации.
			организации	
			дополнительного	
			образования в	
			общеобразовательной	
			организации.	
			Отсутствие или	• Проведение
			недостаточное	мониторинга
			материально-техническое	условий/ресурсов
			оснащение	(материальных,
			образовательной	информационно-
			организации для	технических, кадровых)
			реализации	для организации
			дополнительного	дополнительного
			образования.	образования
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	обучающихся.
				• Материально-
				техническое
				обновление
				образовательной среды,
				приспособление
				помещений,
				помещении, использование
				возможностей
				трансформирования,
				зонирования школьного
				пространства,
				использование/приобре
				тение
				высокотехнологичного
				оборудования для
				реализации
				дополнительного
				образования.

			Кадровый дефицит специалистов по дополнительному образованию детей.	 Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для педагога. Организация обучения педагогических работников, профессиональной переподготовки кадров. Организация методического сопровождения реализации программ дополнительного образования. Устранение кадрового дефицита за счет своевременного выявления кадровых потребностей; развития кадрового потенциала; осуществления
				реализации программ
				дополнительного
				образования.
				_
				профессиональной
				переподготовки по
				образовательным
				программам
				педагогической
				направленности;
				привлечения молодых
				специалистов
				дополнительного образования,
				ооразования, привлечение
				привлечение квалифицированных
				специалистов из других организаций,
				организации, предприятий.
				предприятии.

			Отсутствие изучения образовательных потребностей и индивидуальных возможностей обучающихся, интересов семьи и общества. Отсутствие достаточного	• Проведение мониторинга образовательных потребностей обучающихся в обучении по программам дополнительного образования, в том числе кружков, секций и др.
			Отсутствие достаточного количества программ дополнительного образования по всем направленностям.	 Анализ дополнительных образовательных программы на предмет качества их содержания, соответствия интересам и потребностям обучающихся и их родителей (законных представителей). Разработка программ дополнительного образования разных направленностей с учетом целей и задач общеобразовательной организации, интересов и потребностей обучающихся и индивидуальных возможностей
				(повышение вариативности дополнительного образования детей).

							 Обновление методов и содержания дополнительного образования детей в соответствии с их образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, интересами семьи и общества. Обеспечение равного доступа к дополнительным общеобразовательным программам для различных категорий детей в соответствии с их образовательными потребностями и индивидуальными возможностями. Разработка в программе воспитания в разделе "Виды, формы и содержание воспитательной деятельности" вариативного модуля "Дополнительное образование", планирование мероприятий.
34	Наличие	2	2	Магистральное	Развитие	Отсутствуют	• Направление запроса в
	технологических кружков	технологических		направление	талантов	педагогические кадры	ЦНППМ на
	на базе	кружка		«Творчество»		для реализации	формирование ИОМ
	общеобразовательной					дополнительных	для педагога.

организации и/или в	общеобразовательных	• Организация обучения
рамках сетевого	программ технической и	педагогических
взаимодействия	естественно-научной	работников,
	направленностей.	профессиональной
		переподготовки кадров.
		• Привлечение к
		реализации
		образовательных
		программ "Кружка
		НТИ" специалистов,
		имеющих среднее
		профессиональное или
		высшее образование,
		отвечающее
		квалификационным
		требованиям,
		указанным в
		квалификационных
		справочниках, и (или)
		профессиональным
		стандартам.
		• Привлечение к
		реализации
		дополнительных
		общеобразовательных
		программ обучающихся
		по образовательным
		программам высшего
		образования по
		специальностям и
		направлениям
		подготовки,
		соответствующим
		направлениям
		дополнительных
		общеобразовательных
		программ, реализуемых

			Не организована сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.	технологическим кружком, и успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. • Кадровое обеспечение (организация обучения педагогических работников, привлечение квалифицированных специалистов из других организаций, предприятий) для работы кружков технической и естественно-научной направленностей. • Проведение мониторинга ресурсов внешней среды для реализации программ дополнительного образования. • Заключение договоров о реализации программ дополнительного образования в сетевой форме. • При планировании реализации программ
				форме. • При планировании

		деятельности в сетевой форме с привлечением ресурсов детских технопарков "Кванториум", мобильных технопарков "Кванториум", центров цифрового образования "ІТ-куб", центров "Дом
		деятельность которых направлена на развитие технического творчества обучающихся (в случае отсутствия у общеобразовательной организации необходимого оборудования, средств обучения и воспитания).
	Отсутствует материально-технической оснащение, помещения, необходимые для реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.	• Обеспечить

			для организации на
			базе
			общеобразовательной
			организации кружков
			технической и
			естественно-научной
			направленностей.
			• Материально-
			техническое
			обновление
			образовательной среды,
			приспособление
			помещений,
			использование
			возможностей
			трансформирования,
			зонирования школьного
			пространства,
			использование/приобре
			тение
			высокотехнологичного
			оборудования для
			организации работы
			кружков
			технологической и
			естественно-научной
			направленности.
			• При планировании
			реализации программ
			технологического
			"Кружка НТИ",
			организация
			образовательной
			деятельности в сетевой
			форме с привлечением
			ресурсов детских
			технопарков

				Наличие профессиональных дефицитов у заместителя директора по воспитательной работе в выполнении трудовой функции по администрированию деятельности общеобразовательной организации в части организации дополнительного образования в общеобразовательной организации. Отсутствие	"Кванториум", мобильных технопарков "Кванториум", центров цифрового образования "ІТ-куб", центров "Дом научной коллаборации" и прочих организаций, деятельность которых направлена на развитие технического творчества обучающихся (в случае отсутствия у общеобразовательной организации необходимого оборудования, средств обучения и воспитания). • Обеспечение повышения квалификации заместителя директора по воспитательной работе по вопросам организации дополнительного образования в общеобразовательной организации, сетевого взаимодействия.
--	--	--	--	---	---

			дополнительных	дополнительных
			общеобразовательных	образовательных
			программ технической и	программ на предмет
			естественно-научной	качества их
			направленностей.	содержания,
			-	соответствия интересам
				и образовательных
				потребностям
				обучающихся.
				• Организация
				разработки
				дополнительных
				общеобразовательных
				программ технической
				и естественно-научной
				направленностей.
			Недостаточная работа по	• Проведение
			формированию интереса	мониторинга
			и мотивации	образовательных
			обучающихся и их	потребностей
			родителей (законных	обучающихся в
			представителей) в	обучении по
			обучении детей по	дополнительным
			программам	общеобразовательным
			технологической	программ технической
			направленности.	и естественно-научной
			•	направленностей.
				• Выявление, поддержка
				и развитие
				интеллектуальных
				способностей и
				талантов обучающихся
				к научно-техническому
				творчеству,
				обеспечение условий
				для профессиональной
				ориентации
Ь				- p

				обучающихся, создание
				сообщества
				·
				обучающихся и
				педагогических
				работников, активно
				вовлеченных в проекты
				Кружкового движения.
			Не разработана	• Разработка программы
			программа	технологического
			технологического	кружка в рамках
			кружка.	дополнительного
				образования.
				• Разработка программы
				технологического
				кружка в рамках
				дополнительного
				образования,
				реализуемой в сетевой
				форме при участии
				представителей
				работодателей и
				общественно-деловых
				объединений,
				наставников из числа
				представителей
				Ассоциации кружков,
				иных
				заинтересованных лиц. • Разработка программы
				технологического
				кружка в рамках
				внеурочной
			TT 1	деятельности.
			Не определен формат	• Утверждение формата
			организации кружка	организации кружка
			технической	технической
			направленности на базе	направленности на базе

35	Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах (кроме Всероссийской олимпиады школьников), конференциях	Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях на региональном и (или) всероссийском уровне	3	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	образовательной организации для детей в возрасте от 10 до 18 лет по направлениям НТИ в соответствии с имеющимися у образовательной организации кадровыми и материальнотехническими ресурсами.	общеобразовательной организации для детей в возрасте от 10 до 18 лет по направлениям НТИ (аэронет, автонет, маринет, нейронет, хелснет, фуднет, энерджинет, техиет, сэйфнет и пр.) в соответствии с имеющимися у общеобразовательной организации кадровыми и материальнотехническими ресурсами.
36	Наличие победителей и призеров различных олимпиад (кроме ВСОШ), смотров, конкурсов, конференций	Наличие победителей и (или) призеров конкурсов, фестивалей, олимпиад, конференций на региональном уровне	2	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	Не выстроена система выявления и развития интеллектуальных и творческих способностей и талантов обучающихся, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской,	• Обеспечение разработки локального нормативного акта, описывающего систему выявления и развития интеллектуальных и творческих способностей и талантов обучающихся, интереса к научной

			mp.omv.aov.ov.	(*********
			творческой деятельности.	(научно-
				исследовательской),
				инженерно-
				технической,
				изобретательской,
				творческой
				деятельности.
				(предусмотреть
				наличие разделов:
				диагностика, учет
				результатов
				диагностики,
				мероприятия по
				сопровождению и
				развитию).
			Отсутствие системы	• Внесение в положение
			мотивации	об оплате труда
			педагогических	критериев
			работников.	стимулирования
			F	педагогических
				работников за работу
				по выявлению,
				сопровождению и
				развитию детской
				-
			Ha waxaya wa aya sawaya wa	одаренности
			Наличие предметных	• Повышение
			дефицитов педагогов,	квалификации
			недостаточных	педагогов в части
			профессиональный	устранения предметных
			уровень для подготовки	дефицитов; повышение
			обучающихся к	профессионального
			олимпиадам различного	уровня для подготовки
			уровня (кроме ВСОШ),	обучающихся к
			смотров, конкурсов,	олимпиадам различного
			конференций.	уровня, смотрам,
				конкурсам,
				конференциям

		Отсутствие системы мотивации педагогических работников. Недостаточная работа по формированию интереса обучающихся и их родителей (законных	разработка ИОМ педагога; привлечение специалистов высшего и среднего профессионального образования для подготовки обучающихся к олимпиадам различного уровня • Разработка системы мотивирования/стимул ирования педагогических работников к участию обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях. • Разработка ИУП обучающихся, демонстрирующих разультаты на
		формированию интереса обучающихся и их родителей (законных представителей) в части подготовки обучающихся	обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах,
		к олимпиадам различного уровня.	конференциях и иных мероприятиях. • Привлечение обучающихся к участию в конкурсах, фестивалях, олимпиадах,
			конференциях. • Разработка системы мотивирования/стимул ирования педагогических

T	т			
				работников и
				обучающихся к
				участию в конкурсах,
				фестивалях,
				олимпиадах,
				конференциях
			Отсутствие системы	• Разработка локального
			подготовки обучающихся	нормативного акта,
			к конкурсному	регламетирующего
			движению.	систему подготовки и
				участию в конкурсном
				движении.
				• Разработка плана
				участия обучающихся
				образовательной
				организации в
				олимпиадах и иных
				интеллектуальных и
				(или) творческих
				конкурсах,
				мероприятиях в соответствии с
				федеральным,
				региональным,
				муниципальным
				перечнями олимпиад и
				иных
				интеллектуальных и
				(или) творческих
				конкурсов,
				мероприятий.
				• Проведение
				мониторинга участия
				обучающихся и анализ
				результатов участия в
				конкурсах, фестивалях,
				олимпиадах,

				конференциях.
				• Организация работы
				классных
				руководителей с
				мотивированными
				обучающимися, их
				родителями и
				учителями-
				предметниками.
				• Организация
				индивидуальной и
				групповой работы
				учителей-предметников
				и педагогов
				дополнительного
				образования с
				мотивированными
				обучающимися.
				• Разработка ИУП
				обучающихся,
				демонстрирующих
				результаты на
				конкурсах, фестивалях,
				олимпиадах,
				конференциях и иных
				мероприятиях.
				• Обеспечение
				психолого-
				педагогической
				поддержки участников
				конкурсов, фестивалей,
				олимпиад,
				конференций.
			Наличие	• Направление запроса в
			профессиональных	ЦНППМ на
			дефицитов у	формирование ИОМ
			педагогических	для педагога в части

						работников, реализующих программы внеурочной деятельности и дополнительные образовательные программы, в части подготовки обучающихся к участию в конкурсах, фестивалях, олимпиадах,	подготовки обучающихся к участию в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях.
37	Сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ (организации культуры и искусств, технопарки Кванториум, мобильные технопарки Кванториум, Дома научной коллаборации, центры ІТ-куб, Точка роста, экостанции, ведущие предприятия региона, профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования и др.)	Отсутствие	0	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	конференциях. Низкий уровень организационно- управленческих компетенций управленческой команды.	 Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для руководителя (заместителя руководителя). Повышение квалификации заместителя директора по воспитательной работе по вопросам выполнения трудовой функции по администрированию деятельности общеобразовательной организации в части организации в заимодействия с организациями культуры и искусств, кванториумами, мобильными кванториумами, ДНК, «ІТ-кубами», «Точками роста», экостанциями, ведущими

				предприятиями
				региона,
				профессиональными
				образовательные
				организациями и
				образовательными
				организациями
				высшего образования и
				др.).
			Недостаточная работа по	• Привлечение
			формированию	обучающихся к сетевой
			заинтересованности в	форме обучения по
			сетевом взаимодействии	дополнительным
			педагогических	общеобразовательным
			работников,	программам.
			обучающихся и их	• •
			родителей (законных	
			представителей)	
			Отсутствие	• Создание ресурсных
			разработанных	условий в
			образовательных	общеобразовательной
			программ,	организации для
			реализующихся в сетевой	обеспечения сетевого
			форме, по всем шести	взаимодействия
			направленностям.	(нормативно-правовые,
				материально-,
				информационно-
				технические,
				кадровые).
				• Организация
				взаимодействия в том
				числе в сетевой форме
				(заключение договоров)
				с организациями
				культуры и искусства,
				кванториумами,
				центрами «ІТ-кубы»,

				«Точками роста»,
				экостанциями,
				ведущими
				предприятиями
				региона,
				профессиональными
				образовательными
				организациями и
				образовательными
				организациями
				высшего образования и
				др.
			Наличие	• Организация обучения
			профессиональных	педагогических
			дефицитов у	работников по
			специалистов по	реализации программ
			дополнительному	дополнительного
			образованию детей в	образования в сетевой
			части организации	форме.
			сетевого взаимодействия.	
			При реализации	• Планирование при
			дополнительных	разработке программ,
			образовательных	реализуемых в сетевой
			программ	форме, наряду со
			образовательная	школой, учреждением
			организация не	дополнительного
			использует ресурсы	образования, СПО,
			других организаций,	вузами, участия
			осуществляющих	организаций культуры
			образовательную	и искусств,
			деятельность, а также	кванториумов,
			научных, медицинских,	мобильных
			физкультурно-	кванториумов, ДНК,
			спортивных организаций,	«ІТ-кубы», «Точки
			организаций культуры и	роста», экостанций,
			иных организаций,	ведущих предприятий
			обладающих ресурсами,	региона и иных

	T	T	1	T	1	<u> </u>	
						необходимыми для	организаций,
						осуществления	обладающих
						образовательной	ресурсами,
						деятельности по	необходимыми для
						соответствующей	осуществления
						дополнительной	образовательной
						общеобразовательной	деятельности по
						программе.	дополнительным
							общеобразовательным
							программ.
							• Определение
							образовательных
							организаций-
							участников и (или)
							организаций,
							обладающих
							ресурсами.
							• Осуществление сетевой
							формы реализации
							программы на
							основании договора,
							заключенного между
							школой, и теми
							учреждениями, которые
							заинтересованы в
							реализации такой
							программы, в
							соответствии с целями
							и задачами
							образовательной
							организации,
							интересами и
							потребностями
							обучающихся.
38	Функционирование	1–2 объединения	1	Магистральное	Школьные	Несбалансированность	• Разработка/корректиров
	школьных творческих			направление	творческие	системы внеурочной	ка план внеурочной
	объединений (школьный			«Творчество»	объединения	деятельности	деятельности на основе
		1	I		L	1 ' '	, ,

театр, школьный музей,		методических
школьный музыкальный		рекомендаций
коллектив, школьный		Минпросвещения
медиацентр		России.
(телевидение, газета,	Не сформирована	• Обеспечение Штабом
журнал) и	система воспитательной	воспитательной работы
др.)(критический	работы школы.	диверсификации
показатель)		палитры школьных
		творческих
		объединений.
	Низкий уровень	• Направление запроса в
	компетенций	ЦНППМ на
	педагогических	формирование ИОМ
	работников,	формирование и ом для педагогов.
	непозволяющий	для педагогов.
	реализовать палитру	
	творческих объединений	
		0.5
	Недостаточный уровень	• Обеспечение
	профессиональных	повышения
	компетенций	квалификации
	управленческой команды	управленческой
	в выполнении трудовых	команды в части
	функций по созданию	организации школьных
	единого	творческих
	образовательного	объединений.
	пространства, развития в	
	общеобразовательной	
	организации для	
	реализации ключевых	
	направлений	
	образовательного	
	организации.	
	Не созданы условия для	• Проведение
	функционирования	мониторинговых
	школьных творческих	исследований:
	объединений.	ресурсных условий и
		материально-

			технических условий
			для организации
			школьных творческих
			объединений
			(школьный театр,
			школьный музей,
			школьный
			музыкальный
			коллектив, школьный
			медиацентр
			(телевидение, газета,
			журнал) и др.);
			интересов,
			склонностей,
			образовательных
			потребностей
			обучающихся в
			функционировании
			школьных творческих
			объединений
			(школьный театр,
			школьный музей,
			школьный
			музыкальный
			коллектив, школьный
			медиацентр
			(телевидение, газета,
			журнал) и др.);
			создания техносферы
			школы, материально-
			технического
			обновления
			образовательной среды
			посредством
			рационального
			использования
			школьных

				пространств-зданий,
				помещений (классы,
				залы, коридоры и т.д.),
				территорий,
				модернизации учебных
				помещений;
				использования
				возможностей
				трансформирования,
				зонирования школьного
				пространства для
				обучающихся, мест для
				занятий творчеством,
				самодеятельностью,
				осуществления любой
				другой деятельности.
				• Организация
				деятельности
				школьных творческих
				объединений в сетевой
				форме.
				• Привлечение
				специалистов из других
				организаций к
				созданию и
				функционированию
				школьных творческих
				объединений
				(школьный театр,
				школьный музей,
				школьный
				музыкальный
				коллектив, школьный
				медиацентр
				(телевидение, газета,
				журнал) и др.)
			<u> </u>	• Привлечение

	1			2014
				обучающихся к
				участию в творческих
				объединениях
				(школьный театр,
				школьный музей,
				школьный
				музыкальный
				коллектив, школьный
				медиацентр
				(телевидение, газета,
				журнал) и др.)
				• Информирование,
				привлечение родителей
				(законных
				представителей) к
				созданию творческих
				объединений
				(школьный театр,
				школьный музей,
				школьный
				музыкальный
				коллектив, школьный
				медиацентр
				(телевидение, газета,
				журнал) и др.)
				• Создание системы
				мотивирования/стимул
				ирования
				организаторов и
				участников творческих
				объединений
				(школьный театр,
				школьный музей,
				школьный
				музыкальный
				коллектив, школьный
				медиацентр
<u> </u>				модиацентр

							(телевидение, газета, журнал) и др.).
39	Функционирование школьного театра	Функционирован ие школьного театра	1	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения		
40	Функционирование школьного музея	Функционирован ие школьного музея	1	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения		
41	Функционирование школьного хора	Отсутствие	0	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения	Низкий уровень компетенций педагогических работников, непозволяющий реализовать палитру творческих объединений. Отсутствие системы	 Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для педагогов. Разработка положения
						работы с детской инициативой.	о Штабе воспитательной работы, включающего порядок работы с детской инициативой.
						Недостаточный уровень профессиональных компетенций управленческой команды в выполнении трудовых функций по созданию единого образовательного пространства, включая создание и функционирование школьного хора.	• Обеспечение повышения квалификации управленческой команды в части создания единого образовательного пространства, включая создание и функционирование школьного хора.
						Отсутствие педагогов, работающих в школьном хоре.	 Внесение изменений в штатное расписание, введение должностей педагогических

T	1	1	Г	T	
					работников по
					Профстандарту
					«Педагог
					дополнительного
					образования детей и
					взрослых».
					• Привлечение
					специалистов (учителя,
					педагоги
					дополнительного
					образования и т.п.) для
					работы в школьном
					xope.
					• Обеспечение обучения
					педагогов по
					программам
					дополнительного
					профессионального
					образования в области
					создания школьного
					хора.
					Организация работы
					руководителя хора,
					концертмейстера,
					педагога-организатора
					и педагогического
					коллектива по
					функционированию
					Школьного хора.
					• Обучение (в том числе
					на базе организаций
					культуры и искусств)
					педагогических
					работников
					общеобразовательной
					организации для
					разработки и
 	1				Lusharerrar

			реализации программы школьного хора.
		Отсутствие рабочих программ курсов внеурочной деятельнос хоровой тематики.	школьного хора. • Разработка программ внеурочной деятельности по хоровой тематике (по профилю «школьный хор») для обучающихся 1-4 классов, 5-7 классов, 7-9 классов, 9-11 классов в соответствии с целями и задачами образовательной организации, интересами и потребностями обучающихся. • Создание материально-
			технических условий для реализации программы, организации деятельности
			школьного хора. • Привлечение обучающихся к обучению по программе «Школьный хор», участию в
			художественной самодеятельности. • Изучение интересов, склонностей, образовательных потребностей
			обучающихся в

	Отсутствие школьного хора как формы реализации дополнительных общеобразовательных программ.	функционировании школьного хора. • Определение направления деятельности хорового коллектива (репертуар) в соответствии с целями и задачами образовательной организации, интересами и потребностями обучающихся. • Привлечение педагогов дополнительного образования для разработки и реализации дополнительной
	Отсутствие сетевой формы реализации программы школьного хора.	образовательной программы «Школьный хор». • Разработка дополнительных программы музыкальной направленности по направлению «Хоровое пение». • Осуществление сетевой формы реализации программы школьного хора на основании договора, заключенного между школой, и теми учреждениями, которые заинтересованы в

	1			-	
					реализации такой
					программы, в
					соответствии с целями
					и задачами
					образовательной
					организации,
					интересами и
					потребностями
					обучающихся.
					• Обеспечение
					взаимодействия
					(заключение договоров)
					с организациями
					культуры и искусств по
					привлечению
					специалистов (в том
					числе в сетевой
					дистанционной форме)
					для разработки и
					реализации
					дополнительной
					образовательной
					программы «Школьный
					xop».
					• Обеспечение при
					разработке программ,
					реализуемых в сетевой
					форме, наряду со
					школой, учреждением
					дополнительного
					образования, СПО,
					участие организаций
					культуры и искусства и
					иных организаций,
					обладающих
					ресурсами,
1					необходимыми для

							осуществления образовательной деятельности по программе школьного хора.
42	Функционирование школьного медиацентра (телевидение, газета, журнал и др.)	Отсутствие	0	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения	Низкий уровень компетенций педагогических работников, непозволяющий реализовать палитру творческих объединений. Недостаточный уровень	 Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для педагогов. Обеспечение
						профессиональных компетенций управленческой команды в выполнении трудовых функций по созданию единого образовательного пространства, включая создание и функционирования школьного медиа центра.	повышения квалификации управленческой команды в части создания единого образовательного пространства, включая создание и функционирование школьного медиацентра.
						Внутриучрежденческая закрытость школьных объединений.	 Разработка программы взаимодействия с муниципальными средствами массовой информации.
						Отсутствие школьного медиацентра.	• Разработка в программе воспитания в разделе "Виды, формы и содержание воспитательной деятельности" вариативного модуля "Школьные медиа",

		ı	T .		1
					планирование
					мероприятий.
					• Проведение
					мониторинговых
					исследований
					возможностей,
					создание ресурсных
					условий для
					организации и
					функционирования
					школьного медиацентра
					(телевидение, газета,
					журнал и др.).
					• Изучение интересов,
					склонностей,
					образовательных
					потребностей
					обучающихся в
					функционировании
					школьного медиацентра
					(телевидение, газета,
					журнал и др.).
					• Привлечение педагогов
					дополнительного
					образования для
					разработки и
					реализации
					дополнительной
					образовательной
					программы «Школьный
					медиацентр».
					• Создание материально-
					технических условий
					(помещений) для
					реализации программы,
					организации
					деятельности
 L	L	L	L		··

							школьного медиацентра. • Привлечение обучающихся к обучению по программе «Школьный медиацентр», участию в организации и функционирования школьного телевидения, газеты, журнала и др.
43	Доля обучающихся, являющихся членами школьных творческих объединений, от общего количества обучающихся в организации	От 10% до 29% обучающихся	2	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения — — — — — — — — — — — — — — — — — — —	Отсутствие системы работы с детской инициативой. Недостаточный уровень профессиональных компетенций управленческой команды в выполнении трудовых функций по созданию единого образовательного пространства, развития в общеобразовательной организации в части привлечения обучающихся к школьным творческим объединениям. Не все обучающиеся и их родители ознакомлены с деятельностью школьных творческих объединений.	 Разработка положения о Штабе воспитательной работы, включающего порядок работы с детской инициативой. Обеспечение повышения квалификации управленческой команды в части создания единого образовательного пространства. Обеспечение информирования обучающихся и их родителей о всех

T		1	 	
				направленностях
				дополнительного
				образования,
				реализуемых в
				образовательной
				организации.
				Организация ярмарки
				дополнительного
				образования с
				презентацией всех
				кружков и секций
				дополнительного
				образования,
				работающих в
				образовательной
				организации.
				• Обеспечение
				информирования
				родителей о
				положительных
				результатах
				обучающихся,
				охваченных
				дополнительным
				образованием.
			При разработке	• Изучение интересов,
			дополнительных	потребностей,
			общеобразовательных	индивидуальных
			программ не	возможностей и
			учитываются интересы и	склонностей
			потребности	обучающихся.
			обучающихся. Не	• Организация школьных
			осуществляется учет	творческих
			индивидуальных	объединений с учетом
			возможностей и	интересов,
			потребностей	потребностей,
			обучающихся.	индивидуальных
 1	l	l	•	

1	I	1		возможностей и
				склонностей
			**	обучающихся.
			Недостаточное	• Разработка программ
			количество обучающихся	внеурочной
			участвуют в школьных	деятельности разных
			объединениях.	направлений.
				• Разработка программ
				дополнительного
				образования разных
				направленностей.
				• Организация
				рекламной кампании.
				• Ознакомление
				обучающихся и их
				родителей с
				программой школьного
				творческого
				объединения, целями и
				задачами детского
				объединения,
				правилами работы в
				нем, перспективами
				личностного развития.
				 Обеспечение научной
				организации труда и
				благоприятного
				климата.
				• Проведение
				регулярного
				мониторинга участия
				обучающихся в
				школьных творческих
				объединениях.
				 Разработка системы
				мотивирования/стимул
				-
				ирования

							педагогических
							работников и
							обучающихся,
							обеспечивающих
							создание и
							функционирование
							школьных творческих
							объединений.
44	Количество мероприятий	Менее 2 в год	0	Магистральное	Школьные	Мероприятия школьных	• Включение
	школьных творческих	(для каждого		направление	творческие	творческих объединений	мероприятий школьных
	объединений: концерты,	школьного		«Творчество»	объединения	не учтены в календарном	творческих
	спектакли, выпуски газет,	творческого				плане воспитательной	объединений в
	журналов и т. д. (для	объединения)				работы.	календарный план
	каждого школьного						воспитательной работы.
	творческого					Отсутствие	• Включение в план
	объединения)					административного	административного
						контроля за реализацией	контроля мероприятия
						программ школьных	по контролю
						творческих объединений	реализации программ
						и проведением	школьных творческих
						мероприятий школьных	объединений и
						творческих объединений.	проведением
							мероприятий школьных
							творческих
							объединений.
						Недостаточное	• Создание ресурсных
						количество мероприятий	условий для
						школьных творческих	функционирования
						объединений: концерты,	школьных творческих
						спектакли, выпуски газет,	объединений,
						журналов и т.д. (для	организации концертов,
						каждого школьного	спектаклей, выпусков
						творческого	газет, журналов и т.д.
						объединения)	• Проведение
							регулярного
							мониторинга участия
							обучающихся в

				школьных концертах,
				спектаклях, выпусках
				газет, журналов и т. д.
				• Разработка системы
				мотивирования/стимул
				ирования
				педагогических
				работников и
				обучающихся,
				обеспечивающих
				создание и
				функционирование
				школьных творческих
				объединений и
				мероприятий
				(концерты, спектакли,
				выпуски газет,
				журналов и т.д.)
			Запланировано	• Анализ программ и
			недостаточное	планов мероприятий
			количество мероприятий	каждого творческого
			в программах отдельных	объединения.
			школьных творческих	• Корректировка плана
			объединениях.	мероприятий каждого
				творческого
				объединения
				планирование
				проведения школьных
				мероприятий не реже
				или более чем 2 раза в
				год.
			Отсутствуют планы	• Корректировка плана
			мероприятий отдельных	мероприятий каждого
			школьных творческих	творческого
			объединений.	объединения
				планирование
1		1	1	•

						Отсутствует сводный план мероприятий школьных творческих объединений	мероприятий не реже или более чем 2 раза в год. • Организация рабочей группы из руководителей всех школьных творческих объединений для согласования календарного плана мероприятий школьных творческих объединений.
45	Использование государственных символов при обучении и	Да	3	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
	воспитании(критический показатель)						
46	Реализация рабочей программы воспитания(критический показатель)	Да	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
47	Реализация календарного плана воспитательной работы(критический показатель)	Да	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
48	Функционирование Совета родителей	Да	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
49	Наличие советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Нет	0	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности	В штатном расписании не предусмотрена должность педагогического работника с наименованием «советник директора по воспитанию и	 Разработка положения о кадровом резерве образовательной организации. Выдвижение кандидатов (имеющих опыт и заслуги в образовательной сфере)

	Т	T		T	T	T u	
						взаимодействию с	на должность
						детскими	советника директора по
						общественными	воспитанию и
						объединениями».	взаимодействию с
							детскими
							общественными
							объединениями.
							• Организация поиска
							кандидатов на
							должность советника
							директора по
							воспитанию и
							взаимодействию с
							детскими
							общественными
							объединениями.
							• Обеспечение
							подготовки кадров-
							претендентов на
							должность советника
							директора по
							воспитанию и
							взаимодействию с
							детскими
							общественными
							объединениями.
							• Введение в штатное
							расписании должности
							«советник директора по
							воспитанию и
							взаимодействию с
							детскими
							общественными
							объединениями».
50	Взаимодействие	Осуществляется с	1	Магистральное	Организация	Не организован	• Внесение изменений в
	образовательной	использованием		направление	воспитательной	административный	план
	организации и родителей	регламентирован		«Воспитание»	деятельности	контроль деятельности	административного
	1 1 1 1				I		r 1

в процессе реализации	ных форм		классных руководителей.	контроля,
рабочей программы	взаимодействия		классиых руководителей.	учитывающие контроль
воспитания	Взанигоденетвии			деятельности классных
Boeimiami				руководителей.
			Отсутствие открытости,	• Обеспечение
			системности в работе с	разработки и внедрения
			родителями.	разраоотки и внедрения системы совместных
			родителями.	мероприятий с
				родителями для
				родителями для достижения большей
				открытости школы.
			Родители не участвуют в	• Обеспечение
			разработке рабочей	включенности
			программы воспитания.	включенности родителей в разработку
			программы воспитания.	рабочей программы
				воспитания штабом
				воспитания штаоом воспитательной работы.
				-
				• Включение в модуль
				работы с родителями
				рабочей программы воспитания
				мероприятий,
				направленных на
				вовлечение родителей в образовательную
				деятельность.
				 Разработка проекта, совместного с
				общественностью
				поселения/округа,
				коллегиальными
				органами управления
				(управляющими
				советами) с целью
				активизации работы с
				родительским
				сообществом, поиска и

реализации способов вовлечения семей в образовательную деятельность. В общеобразовательной организации не предусмотрена деятельность представителей родительского сообщества. В общеобразовательной организации не план методической работы, обеспечив изучение содержания федеральной рабочей программы воспитани в части взаимодействи образовательной организации и родителей. Организации и родителей. Организации, в классая представительных органов родительского сообщества		ранция	ании способов
В общеобразовательной организации не предусмотрена деятельность предусмотрена предусмоторена предусмоторена предусмоторена предусмоторена предусмоторена представителей федеральной рабочей программы воспитани в части взаимодействи образовательной организации и родителей. • Организации деятельности в образовательной организации и родителей. • Организации деятельности в образовательной организации, в классая представительных органов родительского			
В общеобразовательной организации не предусмотрена деятельность предусмото сообщества. В общеобразовательной организации не предусмотрена деятельность програмы воспитани в части взаимодействи образовательной организации и родителей. Организации и родителей. Организация деятельности в образовательной организация деятельности в образовательной организация деятельности в образовательной организация деятельното организация деятельното организации, в классах представительных органов родительского			
В общеобразовательной организации не предусмотрена деятельность предуставителей родительского сообщества. В общеобразовательной организации не предусмотрена деятельность представителей родительского сообщества. В общеобразовательной рабочей программы воспитани в части взаимодействи образовательной организации и родителей. Организации и родителей. Организация деятельности в образовательной организации, в классая представительных органов родительского представительных органов родительского		-	•
организации не план методической работы, обеспечив деятельность изучение содержания представителей родительского программы воспитани сообщества. образовательной организации и родителей. Организация деятельности в образовательной организация деятельности в образовательной организация деятельности в образовательной организация деятельности в образовательной организация деятельнох организация организация организация деятельнох организация организация организация деятельнох органов родительского			
предусмотрена деятельность изучение содержания представителей родительского программы воспитани в части взаимодействи образовательной организации и родителей. Образовательной организация деятельности в образовательной организация деятельности в образовательной организации, в классах представительных органов родительского		_	
деятельность представителей представителей родительского программы воспитани образовательной организации и родителей. Организация деятельности в образовательной организация деятельности в образовательной организации, в классая представительных органов родительского			
представителей федеральной рабочей родительского программы воспитани в части взаимодействи образовательной организации и родителей. • Организация деятельности в образовательной организации, в классал представительных органов родительского програнов родительского програнов родительского представительных органов родительского программы воспитани в части взаимодействи образовательной организации и родительных органов родительского программы воспитани в части взаимодействи образовательной организации и родительной организации и родительной организации, в классал представительных органов родительского представительных органов родительных органо		предусмотрена работы	, обеспечив
родительского сообщества. родительского сообщества. программы воспитани в части взаимодействи образовательной организации и родителей. Организация деятельности в образовательной организации, в классах представительных органов родительского		деятельность изучен	ие содержания
сообщества. в части взаимодействи образовательной организации и родителей. • Организация деятельности в образовательной организации, в классах представительных органов родительского		представителей федера	льной рабочей
сообщества. в части взаимодействи образовательной организации и родителей. • Организация деятельности в образовательной организации, в классах представительных органов родительского		родительского програ	ммы воспитания
организации и родителей. ● Организация деятельности в образовательной организации, в классах представительных органов родительского			
организации и родителей. ● Организация деятельности в образовательной организации, в классах представительных органов родительского		образо	вательной
родителей. • Организация деятельности в образовательной организации, в классах представительных органов родительского		_	
 Организация деятельности в образовательной организации, в классах представительных органов родительского 			
деятельности в образовательной организации, в классах представительных органов родительского			
образовательной организации, в классах представительных органов родительского		*	
организации, в классах представительных органов родительского			
представительных органов родительского		-	
органов родительского			
		_	
(родительского			
комитета			
общеобразовательной			_
организации, классов),			
участвующих в			
обсуждении и решении			
вопросов воспитания и			
обучения.			
• Организация		-	
деятельности		деятелі	БНОСТИ
представителей		предст	авителей
родительского			
сообщества в		сообще	ества в
Управляющем совете		Управл	яющем совете
общеобразовательной			
организации.			•

	Не стимулируется развитие неформальных форм взаимодействия образовательной организации и родителей.	общешкольных родительских собраний по вопросам воспитания, взаимоотношений обучающихся и педагогов, условий обучения и воспитания. • Организация неформальных форм взаимодействия образовательной организации и родителей: групповые консультации родителей по различным вопросам развития и воспитания детей, педагогические лектории, родительские школы и университеты, родительские клубы, клубы выходного дня, мастер-классы, круглые столы по вопросам
	Не используется воспитательный потенциал взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся в процессе реализации рабочей программы воспитания.	воспитания. • Организация родительских дней, в которые родители (законные представители) могут посещать уроки и внеурочные занятия. • Организация работы семейных клубов, родительских гостиных,

			предоставляющих
			родителям, педагогам и
			обучающимся
			площадку для
			совместного досуга и
			общения, с
			обсуждением
			актуальных вопросов
			воспитания.
			• Организация
			проведения
			тематических собраний
			(в том числе по
			инициативе родителей),
			на которых родители
			смогут получать советы
			по вопросам
			воспитания,
			консультаций
			психологов, врачей,
			социальных
			работников,
			служителей
			традиционных
			российских религий,
			обмен опытом.
			• Организация
			родительских форумов на интернет-сайте
			на интернет-саите общеобразовательной
			организации, интернет-
			сообществ, групп с
			участием педагогов, для
			обсуждения
			интересующих
			родителей вопросов.
			• Организация участия

	T	1	_		
					родителей в психолого-
					педагогических
					консилиумах в случаях,
					предусмотренных
					нормативными
					документами о
					психолого-
					педагогическом
					консилиуме в
					общеобразовательной
					организации в
					соответствии с
					порядком привлечения
					родителей (законных
					представителей).
					• Организация
					привлечения родителей
					(законных
					представителей) к
					подготовке и
					проведению классных и
					общешкольных
					мероприятий.
					• Организация целевого
					взаимодействие с
					законными
					представителями
					детей-сирот,
					оставшихся без
					попечения родителей,
					приёмных детей.
					• Организация
					трансляции опыта по
					взаимодействию
					образовательной
					организации и
					родителей в процессе
-	 				

							реализации рабочей программы воспитания.
51	Наличие школьной символики (флаг школы, гимн школы, эмблема школы, элементы школьного костюма и т. п.)	Наличие школьной символики (флаг школы, гимн школы, эмблема школы, элементы школьного костюма и т.п.)	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
52	Реализация программ краеведения и школьного туризма	Реализуется 1 программа краеведения или школьного туризма		Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности	Недостаточно сформирована система работы административной команды с кадрами, отсутствие кадрового резерва и как, следствие, отсутствие специалиста, занимающегося вопросами организации туристско-краеведческой деятельности обучающихся.	 Разработка положения о кадровом резерве общеобразовательной организации. Организация работы по привлечению специалистов других организаций (образовательных, социальных и др.). Использование услуг туристско-экскурсионных и других организаций (туристские фирмы, спортивные клубы, индивидуальные предприниматели и т.д.) на основе заключенного договора об оказании туристских услуг. Обеспечение повышения квалификации педагогических работников по

	вопросам организации
	краеведческой
	деятельности и
	школьного туризма.
Недостаточный уровень	• Направление запроса в
профессиональных	ЦНППМ на
компетенций	формирование ИОМ
управленческой команды	для заместителя
в части организации	руководителя в части
реализации программы	организации
краеведения и школьного	реализации программы
туризма.	краеведения и
	школьного туризма.
Нет защищенных	• Использование
туристических объектов	возможностей участия
вблизи школы.	в федеральном проекте
	«Классная страна»,
	который аккумулирует
	передовые идеи по
	развитию детского
	туризма.
Отсутствие материально-	
технического оснащения	• Использование для
	закупки туристического
для реализации программ	оборудования средств
по туризму, отсутствие необходимого личного и	грантов, спонсорской
	помощи.
группового снаряжения.	• Оптимизация расходов,
	планирование
	материально-
	технического
	оснащения,
	необходимого для
	реализации программы
	краеведения или
1	
	школьного туризма.
Не разработаны	школьного туризма.Интеграция туристско-

1	T	l I		
			и школьного туризма в	деятельности в
			рамках внеурочной	программу воспитания
			деятельности и/или	общеобразовательной
			дополнительного	организации.
			образования.	• Анализ и экспертиза
				качества школьных
				программ краеведения
				и школьного туризма.
				• Принятие мер по
				привлечению и
				мотивации
				обучающихся к
				поисковой и
				краеведческой
				деятельности, детскому
				познавательному
				туризму.
				• Организация
				деятельности рабочей
				группы по
				модернизации программ краеведения
				и школьного туризма: -
				реализация программ
				урочной и внеурочной
				деятельности,
				дополнительного образования по
				_
				краеведению и
				школьному туризму; -
				организация
				профильных
				каникулярных отрядов,
				слетов, мастер-классов,
				экскурсий, конкурсов
				по краеведению и
				школьному туризму; -

53	Организация летних	Наличие	1	Магистральное	Организация		организация сетевого взаимодействия с организациями-партнерами, курирующими программы краеведения и школьного туризма в районе, крае. • Организация систематического административного контроля реализации программ краеведения и школьного туризма в общеобразовательной организации.
	тематических смен в	Tiusin ine	1	направление «Воспитание»	воспитательной		
54	школьном лагере Функционирование Совета обучающихся	Наличие	1	«Воспитание» Магистральное направление «Воспитание»	деятельности Ученическое самоуправление, волонтерское движение		
55	Наличие первичного отделения РДДМ Движение первых	Наличие	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение		
56	Наличие центра детских инициатив, пространства ученического самоуправления	Наличие	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение		
57	Участие в реализации проекта Орлята России	Отсутствие	0	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение	Недостаток профессиональных компетенций заместителя директора по воспитанию в вопросах организации	• Обеспечение обучения заместителя директора по воспитанию по вопросам реализации проекта «Орлята

			деятельности по	России» и вовлечению
			реализации проекта	в него обучающихся.
			«Орлята России» и	,
			вовлечению в него	
			обучающихся.	
			Не реализуются курсы	• Реализация курсов
			внеурочной деятельности	
			для обучающихся	внеурочной
			начальной школы в	деятельности для
				обучающихся 1, 2, 3, 4
			рамках программы	классов в рамках
			развития социальной	программы развития
			активности обучающихся	социальной активности
			начальных классов	обучающихся
			«Орлята России».	начальных классов
				«Орлята России».
			Недостаток	• Обеспечение обучения
			профессиональных	учителей начальных
			компетенций учителей	классов по
			начальных классов в	дополнительной
			вопросах организации	профессиональной
			деятельности по	программе повышения
			реализации проекта	квалификации,
			«Орлята России» и	реализуемой
			вовлечению в него	сотрудниками
			обучающихся.	Всероссийского
				детского центра
				«Орлёнок».
		•	Недостаточная работа по	• Организация работы по
			вовлечению	
			обучающихся начальных	мотивации
			<u> </u>	обучающихся к
			классов в реализацию	участию в проекте
			проекта «Орлята	«Орлята России»,
			России».	вовлечение
				обучающихся,
				проведение
				разъяснительной
				работы для

стимулирования обучающихся. • Планирование в программе воспитания начального общего образования участия обучающихся 1-4 классов в реализации проекта «Орлята России». • Обеспечение советником директора по воспитанию и взаимодействию с детскими				обучающихся и их родителей. • Организация работы по формированию ценностных ориентаций обучающихся: разработка мер и мероприятий, включающих приобретение первоначального опыта обучающихся начального общего образования в реализации проекта «Орлята России». • Разработка актуальных мер морального и материального
объединениями				образования участия обучающихся 1-4 классов в реализации проекта «Орлята России». • Обеспечение советником директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными

						своевременного информирования участников образовательных отношений о возможности участия в проекте «Орлята России», мотивации обучающихся к участию в событиях проекта.
58	Наличие представительств детских и молодежных общественных объединений (Юнармия, Большая перемена и др.)	Наличие	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение	
59	Участие обучающихся в волонтерском движении	Обучающиеся участвуют в волонтерском движении	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение	
60	Наличие школьных военно-патриотических клубов	Наличие	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение	
61	Реализация утвержденного календарного плана профориентационной деятельности в школе (в соответствии с календарным планом профориентационной деятельности, разработанным в субъекте РФ)(критический	Да	1	Магистральное направление «Профориентаци я»	Сопровождение выбора профессии	

	показатель)						
62	Определение ответственного за реализацию профориентационной деятельности (в должности не ниже заместителя директора)	Да	1	Магистральное направление «Профориентаци я»	Сопровождение выбора профессии		
63	Наличие соглашений с региональными предприятиями/организа циями, оказывающими содействие в реализации профориентационных мероприятий	Нет	0	Магистральное направление «Профориентаци я»	Сопровождение выбора профессии	Отсутствие механизмов взаимодействия с региональными предприятиями/организа циями, оказывающими содействие в реализации профориентационных мероприятий.	 Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материальнотехническую базу, образовательные ресурсы). Заключение соглашений с региональными образовательными образовательными организациями, предприятиями/организациями для использования ресурсов профессиональнопроизводственной и образовательной среды, проведения совместных профориентационных мероприятий с целью

I		<u> </u>	Т	
				профессионального
				определения
				обучающихся,
				осознанного выбора
				обучающимися
				образовательно-
				профессиональных
				маршрутов, готовности
				к дальнейшему
				обучению и успешной
				социализации.
				• Разработка совместно с
				профессиональными
				учебными заведениями
				и работодателями
				инструментов развития
				образовательной
				экосистемы:
				образовательных
				ресурсов, гибких
				образовательных
				траекторий,
				нелинейного
				расписания с
				индивидуальным
				таймингом и т. д.
			Недостаточный уровень	• Повышение уровня
			профессиональных	профессиональных
			компетенций	компетенций
			управленческой команды	управленческой
			по установлению	команды по
			внешних деловых связей.	установлению внешних
				деловых связей,
				взаимодействия с
				образовательными
				организациями,
				организациями
		l		-Prainisardimini

							высшего и среднего
							профессионального
							образования,
							предприятиями для
							предприятиями для использования
							ресурсов
							профессионально-
							производственной
							среды, проведения
							совместных
							профориентационных
<u> </u>	TT 1	11	0	3.6	C		мероприятий.
64	Наличие профильных	Нет	0	Магистральное	Сопровождение	Недостаточный уровень	• Организация
	предпрофессиональных			направление	выбора	работы с обучающимися	мониторинга по
	классов (инженерные,			«Профориентаци	профессии	по проведению	выявлению
	медицинские,			«R		системной	способностей,
	космические, ІТ,					подготовительной	образовательных и
	педагогические,					предпрофильной и	профессиональных
	предпринимательские и					предпрофессиональной	потребностей
	др.)					работы в основной школе	обучающихся в
						для обеспечения	профильном обучении.
						предварительного	• Проведение системной
						самоопределения	подготовительной
						обучающихся.	предпрофильной и
							предпрофессиональной
							работы в основной
							школе для обеспечения
							предварительного
							самоопределения
							обучающихся.
							• Обеспечение
							информирования
							обучающихся об
							особенностях
							различных сфер
							профессиональной
							ориентации;

				предп классо удовл интер	утствие профильных профессиональных сов, летворяющих вресы и потребности ающихся.	сопровождение профессионального самоопределения обучающихся. • Организация психолого-педагогического сопровождения обучающихся по определению дальнейшей образовательной траектории. • Создание системы информационного, научно-методического сопровождения работы по предпрофильной подготовке и предпрофессиональном у самоопределению обучающихся. • Обеспечение формирования профильных предпрофессиональных классов, в полной мере удовлетворяющих предпочтения и запросы обучающихся; рынка труда. • Организация открытия профильных классов при поддержке предприятий и организаций
--	--	--	--	-----------------------------------	---	--

			муниципалитета/регион а их непосредственное участие в образовательной деятельности. • Актуализация
			требований локального нормативного акта (Положение об организации профильного
			обучения). • Актуализация должностных инструкций педагогических
			работников и управленческой команды с учетом положений профессиональных
			стандартов руководителя и педагогических работников общеобразовательных
			организаций. • Обеспечение самоаудита ресурсных условий (материальнотехнических, кадровых,
			информационных и др.) для реализации профильного обучения в образовательной организации.
			• Определение сетевых

				партнеров (предприятия, организации) в
				ближайшем окружении
				или дистанционно,
				которые могли бы
				предоставить школе
				ресурсы
				(профессиональные
				кадры, материально-
				техническую базу,
				образовательные
				ресурсы. • Обеспечение
				административного контроля организации
				профильного обучения.
				• Организация анализа
				учебных планов
				профилей и
				индивидуальных
				учебных планов на
				предмет их
				соответствия
				требованиям ФГОС
				общего образования.
			Недостаточный уровень	• Повышение уровня
			профессиональных компетенций членов	профессиональных
			управленческой команды	компетенций членов
			в организации и	управленческой команды в управлении
			обеспечении	формированием и
			профильного обучения,	функционированием
			дифференциации и	системы методического
			индивидуализации	и организационно-
			обучения.	педагогического
				обеспечения

65	Наличие и использование дополнительных материалов по профориентации, в том числе мультимедийных, в учебных предметах общеобразовательного цикла	Да	1	Магистральное направление «Профориентаци я»	Сопровождение выбора профессии	Недостаточный уровень компетенций педагогических работников по преподаванию в профильных классах.	профильного обучения, дифференциации и индивидуализации обучения. Обеспечение обучения педагогов по составлению индивидуальных учебных планов. Обеспечение обучения педагогов на курсах повышения квалификации по преподаванию предметов на профильном уровне. Обеспечение участия педагогов в профессиональных конкурсах и олимпиадах.
66	Посещение обучающимися экскурсий на предприятиях	Да	1	Магистральное направление «Профориентаци я»	Сопровождение выбора профессии		
67	Участие обучающихся в моделирующих профессиональных пробах (онлайн) и	Да	1	Магистральное направление «Профориентаци я»	Сопровождение выбора профессии		

	тестированиях						
68	Посещение обучающимися	Да	1	Магистральное направление	Сопровождение выбора		
	экскурсий в организациях СПО и ВО			«Профориентаци я»	профессии		
69	Посещение обучающимися профессиональных проб на региональных площадках	Нет	0	я» Магистральное направление «Профориентаци я»	Сопровождение выбора профессии	Не обеспечивается посещение обучающимися профессиональных проб на региональных площадках.	 Проведение мероприятий профессиональноориентировочного знакомства: система пробных ознакомительных занятий в Кванториумах, ІТ – кубах, Точках роста, Организаций высшего с среднего профессионального образования. Обеспечение участия обучающихся в профессиональных пробах на региональных площадках в виртуальном формате. Поиск спонсоров, участие в грантах для возможности организации выезда в региональные площадки региона на профессиональные
						Отсутствует план	пробы. • Включение
						посещения	профессиональных
						обучающимися	проб в учебно-

			ı	1		1	,
						профессиональных проб	воспитательную
						на региональных	деятельность как
						площадках.	обязательное
							направление
							профориентационной
							работы и обеспечение
							их максимальную
							приближенность к
							реальному
							производству.
							• Включение в план
							профориентационной
							работы участия в
							профессиональных
							пробах на
							региональных
							площадках региона.
						Недостаточный уровень	• Обеспечение обучения
						компетенций педагогов	педагогов для данного
						для проведения	вида деятельности (ПК,
						профессиональных проб.	горизонтальное
							обучение,
							наставничество,
							присвоение опыта
							успешных педагогов).
70	Посещение	Да	1	Магистральное	Сопровождение		
	обучающимися занятий			направление	выбора		
	по программам			«Профориентаци	профессии		
	дополнительного			«R			
	образования, в том числе						
	кружков, секций и др.,						
	направленных на						
	профориентацию						
71	Прохождение	Да	1	Магистральное	Сопровождение		
	обучающимися			направление	выбора		
	профессионального			«Профориентаци	профессии		
	обучения по программам			≪R			

72	профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих Проведение родительских собраний на тему профессиональной	Да	1	Магистральное направление «Профориентаци я»	Сопровождение выбора профессии		
	ориентации, в том числе о кадровых потребностях современного рынка труда						
73	Участие обучающихся 6–11 классов в мероприятиях проекта Билет в будущее	Да	1	Магистральное направление «Профориентаци я»	Сопровождение выбора профессии		
74	Участие обучающихся в чемпионатах по профессиональному мастерству, в том числе для обучающихся с инвалидностью, с ОВЗ, включая фестиваль Знакомство с профессией в рамках чемпионатов Абилимпикс	Нет	0	Магистральное направление «Профориентаци я»	Сопровождение выбора профессии	Не обеспечивается подготовка к участию в чемпионатах по профессиональному мастерству.	 Создание в ОО системы подготовки к чемпионатам по профессиональному мастерству, включающую: назначение ответственного за работу; рассмотрение вопросов по подготовке к чемпионатам по профмастерству на заседаниях педагогического и методического советов; наличие в ОО системы поощрений педагогов, работающих в данном направлении. Обеспечение условий для подготовки

				061710101111111111111111111111111111111
				обучающихся к
				участию в чемпионатах
				по профессиональному
				мастерству:
				материально-
				техническое
				обновление
				образовательной среды,
				приспособление
				помещений,
				использование
				возможностей
				трансформирования,
				зонирования школьного
				пространства,
				использование/приобре
				тение
				высокотехнологичного
				оборудования; кадровое
				обеспечение
				(организация обучения
				педагогических
				работников,
				привлечение
				квалифицированных
				специалистов из других
				организаций,
				предприятий); поиск
				финансовых средств
				(участие в грантах,
				конкурсах, обращение к
				спонсорам) для
				организации поездок из
				отдаленных сел к месту
				проведения
				чемпионатов по
				профессиональному
	<u> </u>	1	1	1 1

				мастерству. • Повышение мотивации
				обучающихся к
				участию в чемпионатах
				по профессиональному
				мастерству.
			Не обеспечивается	• Обеспечение сетевого
			информирование	взаимодействия
			обучающихся	общеобразовательных
			общеобразовательных	организаций с
			организаций о целях и	образовательными
			задачах Всероссийского	организациями
			чемпионатного движения	среднего
			по профессиональному	профессионального
			мастерству.	образования.
				• Обеспечение на
				региональном уровне
				участия обучающихся
				общеобразовательных
				организаций в
				профориентационных
				мероприятиях,
				проводимых в рамках
				регионального и
				отборочного
				(межрегионального)
				этапов Чемпионата по
				профессиональному
				мастерству
				«Профессионалы» и
				Чемпионата высоких
				технологий
				Всероссийского
				чемпионатного
				движения по
				профессиональному
				мастерству.

75	Макаж вараму амууу	Романичания	1	L' mayana a	Voyonwa	• Обеспечение на региональном уровне увеличения охвата обучающихся общеобразовательных организаций субъектов Российской Федерации принявшие участие в открытых онлайнуроках проекта «Шоу профессий», реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленных на раннюю профориентацию», проводимых в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование».
75	Использование единых подходов к штатному	В организации используются	1	Ключевое условие	Условия педагогического	
	расписанию (количество	единые подходы к		«Учитель. Школьная	труда	
	административного персонала на контингент,	штатному расписанию		школьная команда»		
	узкие специалисты)	-	4	10	77	
76	Предусмотрены меры материального и	Предусмотрены меры	1	Ключевое условие	Условия педагогического	
	нематериального	материального и		«Учитель.	труда	
	стимулирования	нематериального		Школьная		
	(разработан школьный	стимулирования		команда»		
	локальный акт о системе материального и					
	нематериального					

					1		
	стимулирования,						
	соблюдаются требования						
	локального акта)						
77	Развитие системы	Да	1	Ключевое	Методическое		
	наставничества			условие	сопровождение		
	(положение о			«Учитель.	педагогических		
	наставничестве,			Школьная	кадров. Система		
	дорожная карта о его			команда»	наставничества		
	реализации,			, ,			
	приказы)(критический						
	показатель)						
78	Наличие методических	Да	1	Ключевое	Методическое		
'	объединений / кафедр /	- μ α	1	условие	сопровождение		
	методических советов			условис «Учитель.	педагогических		
	, ,			«Учитель. Школьная	кадров. Система		
	учителей(критический				*		
70	показатель)	П	1	команда»	наставничества		
79	Наличие методических	Да	1	Ключевое	Методическое		
	объединений / кафедр /			условие	сопровождение		
	методических советов			«Учитель.	педагогических		
	классных руководителей			Школьная	кадров. Система		
				команда»	наставничества		
80	Охват учителей	Не менее 20%	1	Ключевое	Методическое	Недостаточный охват	• Проведение
	диагностикой	учителей прошли		условие	сопровождение	учителей диагностикой	разъяснительной
	профессиональных	диагностику		«Учитель.	педагогических	профессиональных	работы с
	компетенций	профессиональны		Школьная	кадров. Система	компетенций	педагогическими
	(федеральной,	х компетенций		команда»	наставничества	(федеральной,	кадрами по порядку
	региональной,					региональной,	формам диагностики
	самодиагностикой)					самодиагностикой).	профессиональных
	,					,	дефицитов
							педагогических
							работников
							образовательных
							организаций с
							возможностью
							получения
							индивидуального плана
							в соответствии с

			распоряжением Минпросвещения России от 27.08.2021 №
			P-201.
			• Разработка системы
			административных мер
			по организации
			проведения
			диагностических
			процедур,
			обеспечивающих
			выявление
			профессиональных
			дефицитов
			педагогических
			работников и
			последующие действия
			по их ликвидации,
			предупреждению.
			• Повышение мотивации
			педагогических
			работников к
			прохождению
			диагностики
			профессиональных
			компетенций.
			• Разработка способов
			стимулирования и
			поощрения
			педагогических
			работников,
			направленных на
			профилактику
			профессионального
			выгорания, повышение
			МОТИВАЦИИ
			педагогических

		T		
				работников к
				прохождению
				диагностики
				профессиональных
				компетенций.
				• Разработка плана
				мероприятий по
				выявлению
				профессиональных
				затруднений и
				потребностей
				педагогов.
				• Разработка программы
				наставничества, в том
				числе реверсивного,
				организация
				«горизонтального»
				обучения
				педагогических
				работников.
				• Обеспечение адресного
				подхода со стороны
				администрации,
				проведение
				мероприятий по
				популяризации
				диагностика,
				разъяснении ее роли в
				снижении уровня
				профессиональных
				дефицитов, ее влияния
				на дальнейшее
				профессиональное
				развитие.
				• Обеспечение
				самодиагностики
				профессиональных
 •	•			• •

							дефицитов на основании рефлексии
							профессиональной деятельности, на
							основе разработанного
							инструментария
							(анкета/чек-лист).
							• Обеспечение
							проведения
							диагностики
							профессиональных
							дефицитов на
							основании результатов
							профессиональной
							деятельности
							(экспертный анализ
							результатов в области
							обучения, воспитания,
							развития
							обучающихся).
							• Обеспечение
							проведения
							диагностики
							профессиональных
							дефицитов на
							основании экспертной
							оценки практической деятельности (участие
							в открытом
							мероприятии, его
							анализ и подготовка
							заключения о
							выявленных
							профессиональных
							дефицитах).
81	Доля учителей, для	От 3% до 4%	1	Ключевое	Методическое	Низкая доля учителей,	• Организация адресного
	которых по результатам	учителей		условие	сопровождение	для которых по	методического

диагностики разработаны	«Учитель.	педагогических	результатам диагностики	сопровождения
индивидуальные	Школьная	кадров. Система	профессиональных	педагогических
образовательные	команда»	наставничества	дефицитов разработаны	работников,
маршруты	Коминдия	паставии исства	ИОМ.	нуждающихся в
маршруты			HOW.	поддержке,
				сопровождении для
				преодоления
				профессиональных
				затруднений и
				дефицитов.
				• Выстраивание
				взаимодействия с
				различными структурами на
				региональном и (или)
				федеральном уровнях,
				федеральном уровнях, обеспечивающими
				персональное
				сопровождение
				педагогических
				работников.
				• Выстраивание
				взаимодействия
				региональных
				методистов с
				руководителем образовательной
				_
				организации и его
				заместителями,
				руководителями
				предметных методических
				методических объединений и
				педагогическими
				педагогическими работниками, для
				раоотниками, для которых необходима
				разработка ИОМ.
				разработка ИОМ.

				• Разработка плана
				мероприятий по
				сопровождению
				педагогов, у которых
				выявлены
				профессиональные
				дефициты.
				• Обеспечение анализа /
				самоанализа
				профессиональной
				деятельности
				педагогических
				работников.
				• Обеспечение участия
				представителей
				управленческой
				команды в в
				формировании ИОМ
				педагога.
				• Обеспечение
				мотивирующего
				административного
				контроля разработки и
				реализации ИОМа.
				• Проведение
				разъяснительных
				мероприятий по
				формированию у
				педагога понимания
				своих образовательно-
				профессиональных
				дефицитов и
				потребностей.
				• Проведение анализа
				результатов диагностик профессиональных
				профессиональных дефицитов
		422		дефицитов

дефицитов педагогических работников обусловлены нормативно закрепленым перечнем профессиональных компетенций; предметных, методических, пеихолого- педагогических, коммуникативных компетенций, котор связаны с трудовым функциями профессионального стандарта "Педагог стандарта "Педагог мероприятий по повышению внутренней мотива педагога при разработке и	T	 		<u> </u>
общеобразовательн организации (направления диагностики профессиональных дефицитов недагогических работинков обусловлены нормативно закрепленным перечнем профессиональных компетенций: предметных, методических, пеихолого-педагогических, пеихолого-педагогических, коммуникативных компетенций; котор связаны с трудовым функциями профессионального стандярта "Педагог" • Проведение мероприятий по повышению внутренней мотива педагога при разработке и разработке и разработке и				
организации (направления диагностики профессиональных дефицитов педагогических рабогников обусловлены нормативно закрепленным перечем профессиональных компетенций: предметных, методических, психолого- педагогических, коммуникативных компетенций; котор связаны с трудовым функциями профессионального стандярга "Педагог • Проведение мероприятий по повышению внутренней могива педагога при разработке и				
(направления диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников обусловлены нормативно закрепленым перечнем профессиональных компетенций: предметных, методических, психолого- педагогических, коммуникативных компетенций, котор связаны с трудовым функциями профессионального стандарта "Педагог" • Проведение мероприятий по вымление мероприятий по повышению внутренней мотива педагог а при разработке и				
диатностики профессиональных дефицитов педагогических работников обусловлены нормативно закрепленным перечнем профессиональных компетенций: предметных, методических, пеихолого- педагогических, коммуникативных компетенций, котор связаны с трудовым функциями профессионального стандарта "Педагог "Проведение мероприятий по повышению внутренней мотива педагога при разработке и				_
профессиональных дефицитов педагогических работников обусловлены нормативно закрепленным перечнем профессиональных компетенций: предметных, методических, пеихолого- педагогических, коммуникативных компетенций, котор связаны с трудовым функциями профессионального стандарта "Педагог стандарта "Педагог оповышению внутренней мотиван педагога при разработке и				
дефицитов педагогических работников обусловлены нормативно закрепленным перечнем профессиональных компетенций; предметных, методических, пеихолого- педагогических, коммуникативных компетенций, котор связаны с трудовым функциями профессионального стандарта "Педагог тандарта "Педагог оповышению внутренней мотива педагога при разработке и				диагностики
педагогических работников обусловлены нормативно закрепленым перечным переченым профессиональных компетенций: предметных; предметных; предметных; пеихолого-педагогических, психолого-педагогических, коммуникативных компетенций, котор связаны с трудовым функциани профессионального стандарта "Педагог" • Проведение меропритий по повышению внутренней мотиван педагога при разработке и				профессиональных
работников обусловлены нормативно закрепленным перечнем профессиональных компетенций: предметных, методических, психолого-педагогических, коммуникативных компетенций, котор связаны с трудовым функциями профессионального стандарта "Педагог Стандарта "Педагог Проведение мероприятий по повышению внутренней мотива педагога при разработке и				дефицитов
обусловлены нормативно закрепленным перечнем профессиональных компетенций: предметных, методических, психолого- педагогических, коммуникативных компетенций, котор связаны с трудовым функциями профессионального стандарга "Педагог" • Проведение мероприятий по повышению внутренней мотива педагога при разработке и				педагогических
нормативно закрепленным перечнем профессиональных компетенций: предметных, методических, психолого- педагогических, коммуникативных компетенций, котор связаны с трудовым функциями профессионального стандарта "Педагог" • Проведение мероприятий по повышению внутренней мотиван педагога при разработке и				
закрепленным перечнем профессиональных компетенций: предметных, методических, психолого- педагогических, коммуникативных компетенций, котор связаны с трудовым функциями профессионального стандарта "Педагог" • Проведение мероприятий по повышению внутренней мотиван педагога при разработке и				обусловлены
перечнем профессиональных компетенций: предметных, методических, психолого-педагогических, коммуникативных компетенций, котор связаны с трудовым функциями профессионального стандарта "Педагог" • Проведение мероприятий по повышению внутренней мотиван педагога при разработке и				нормативно
профессиональных компетенций: предметных, методических, пенхолого-педагогических, коммуникативных компетенций, котор связаны с трудовым функциями профессионального стандарта "Педагог" Проведение мероприятий по повышению внутренней мотивал педагога при разработке и				закрепленным
компетенций: предметных, методических, психолого- педагогических, коммуникативных компетенций, котор связаны с трудовым функциями профессионального стандарта "Педагог" Проведение мероприятий по повышению внутренней мотиван педагога при разработке и				перечнем
предметных, методических, психолого- педагогических, коммуникативных коммуникативных коммуникативных коммунициями профессионального стандарта "Педагог" • Проведение мероприятий по повышению внутренней мотиван педагог при разработке и				профессиональных
методических, психолого- педагогических, коммуникативных компетенций, котор связаны с трудовым функциями профессионального стандарта "Педагог" • Проведение мероприятий по повышению внутренней мотиван педагога при разработке и				компетенций:
психолого- педагогических, коммуникативных компетенций, котор связаны с трудовым функциями профессионального стандарта "Педагог" • Проведение мероприятий по повышению внутренней мотиван педагога при разработке и				предметных,
педагогических, коммуникативных компетенций, котор связаны с трудовым функциями профессионального стандарта "Педагог" • Проведение мероприятий по повышению внутренней мотиван педагога при разработке и				методических,
коммуникативных компетенций, котор связаны с трудовым функциями профессионального стандарта "Педагог" • Проведение мероприятий по повышению внутренней мотивы педагога при разработке и				психолого-
компетенций, котор связаны с трудовым функциями профессионального стандарта "Педагог" • Проведение мероприятий по повышению внутренней мотивал педагога при разработке и				педагогических,
связаны с трудовым функциями профессионального стандарта "Педагого повышению внутренней мотиван педагого при разработке и				коммуникативных
функциями профессионального стандарта "Педагог" Проведение мероприятий по повышению внутренней мотиван педагога при разработке и				компетенций, которые
профессионального стандарта "Педагог" • Проведение мероприятий по повышению внутренней мотивал педагога при разработке и				связаны с трудовыми
стандарта "Педагого от Проведение мероприятий по повышению внутренней мотивал педагога при разработке и				
 Проведение мероприятий по повышению внутренней мотивал педагога при разработке и 				
мероприятий по повышению внутренней мотивал педагога при разработке и				стандарта "Педагог").
повышению внутренней мотивал педагога при разработке и				
внутренней мотивал педагога при разработке и				мероприятий по
педагога при разработке и				
разработке и				внутренней мотивации
разработке и				
реализации ИОМ.				разработке и
				реализации ИОМ.
• Организация				• Организация
мониторинга				_
				удовлетворенности
педагогов				

	T	Γ				T	
							профессиональной
							деятельностью и
							методическим
							сопровождением.
							• Разработка ИОМ
							непрерывного развития
							профессионального
							мастерства
							педагогических
							работников для
							повышения
							эффективности их
							профессиональной
							деятельности.
							• Осуществление
							административного
							контроля за
							организацией
							деятельности по
							выявлению дефицитов,
							сопровождению,
							разработки и
							реализации ИОМ.
							• Разработка способов
							стимулирования и
							поощрения
							педагогических
							работников,
							направленных на
							повышение мотивации
							педагогических
							работников к
							прохождению
							диагностики
							профессиональных
							компетенций.
82	Доля педагогических	Не менее 80%	3	Ключевое	Развитие и		

	работников, прошедших	педагогических		условие	повышение		
	обучение по программам	работников		условие «Учитель.	квалификации		
	1 1	раоотников			квалификации		
	повышения			Школьная			
	квалификации,			команда»			
	размещенным в						
	Федеральном реестре						
	дополнительных						
	профессиональных						
	программ						
	педагогического						
	образования (за три						
	последних						
	года)(критический						
	показатель)						
83	Доля педагогических	Не менее 50%	1	Ключевое	Развитие и	Низкая доля	• Проведение
	работников, прошедших	педагогических		условие	повышение	педагогических	мониторинга обучения
	обучение по программам	работников		«Учитель.	квалификации	работников, прошедших	педагогических
	повышения	Puccimines		Школьная	1.2	обучение по программам	работников
	квалификации по			команда»		повышения	общеобразовательной
	инструментам ЦОС,			команда//		квалификации по	организации по
	размещеннымв					инструментам ЦОС,	*
	Федеральном реестре					размещенным в	программам
						•	повышения
	дополнительных					Федеральном реестре	квалификации по
	профессиональных					дополнительных	инструментам ЦОС,
	программ					профессиональных	размещенным в
	педагогического					программ	Федеральном реестре
	образования (за три					педагогического	дополнительных
	последних года)					образования (за три	профессиональных
						последних года).	программ
							педагогического
							образования за три
							последних года.
							• Проведение анализа
							имеющихся программ
							дополнительного
							профессионального
							образования по

инструментам ЦОС региональных институтов развития образования/институто
институтов развития
ооразования/институто
в повышения
квалификации,
программ,
размещенных в
Федеральном реестре
дополнительных
профессиональных
программ
педагогического
образования.
• Обеспечение адресного
подхода со стороны
администрации,
проведение
информационно-
разъяснительной
работы с педагогами о
необходимости
обучения по
программам
повышения
квалификации по
инструментам ЦОС.
• Обеспечение
информирования о
новых тенденциях
развития образования,
задачах и требованиях к
профессиональной
компетентности
педагогических
работников по
вопросам

				<u> </u>	
					использования
					инструментов ЦОС в
					образовательной
					деятельности.
					• Обеспечение анализа /
					самоанализа
					профессиональной
					деятельности
					педагогических
					работников в части
					использования
					инструментов ЦОС в
					образовательной
					деятельности.
					• Разработка плана
					мероприятий по
					выявлению
					потребности и
					организации курсовой
					подготовки педагогов
					по инструментам ЦОС.
					• Формирование
					перспективного плана
					повышение
					квалификации
					педагогических
					работников по
					программам
					повышения
					квалификации по
					инструментам ЦОС,
					размещенным в
					Федеральном реестре
					дополнительных
					профессиональных
					программ
					педагогического
 1	·		ı	ı	* *

T	Т			
				образования.
				• Организация обучения
				педагогических
				работников по
				программам
				повышения
				квалификации по
				инструментам ЦОС,
				размещенным в
				Федеральном реестре
				дополнительных
				профессиональных
				программ
				педагогического
				образования.
				• Организация
				административного
				контроля за
				организацией обучения
				педагогических
				работников по
				программам
				повышения
				квалификации по
				инструментам ЦОС,
				размещенным в
				Федеральном реестре
				дополнительных
				профессиональных
				программ
				педагогического
				образования.
				• Включение в
				индивидуальные
				образовательные
				маршруты педагогов
				плана обучения по

							программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре. • Выравнивание педагогов, устранение перегрузки, повышение мотивации к изучению и использованию инструментов ЦОС.
84	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших обучение по программам повышения квалификации в сфере воспитания (за три последних года)	Менее 50% педагогических работников	0	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Низкая доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших обучение по программам повышения квалификации в сфере воспитания (за три последних года).	 Проведение мониторинга обучения педагогических работников общеобразовательной организации по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования за три последних года. Проведение анализа имеющихся программ дополнительного профессионального образования в сфере

поспитания региональных институтов развития образования/институто в повышения калификации, программ, размещенных в Фелеральном ресегре дополнительных профессиональных программ недаготического образования. Обеспечение адресного подход ас ос тороны администрации, проведение информационно разълегительной работы с педаготами о значении воспитания. Обеспечение информарования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях задачах и требованиях профессиональной комистентности педаготических работников в сфере воспитания. Обеспечение анализа / самональной комистентности педаготических работников в сфере воспитания. Обеспечение анализа / самональной деятельности педаготических работников в сфере воспитания.		<u>, </u>			
институтов развития образования/институто в повышения квалификации, программ, размещенных в Федеральном ресстре дополнительных профессиональных программ педаготического образования. • Обеспечение адресного подхода со стороны админстрации, проведение информационноразывенительной работы с педаготами о значении воспитания. • Обеспечение информационами о новых телленциях развития образования о новых телленциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педаготических работнических работнических работниченых в профессиональной компетентности педаготических работников в сфере воспитания. • Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной дентельности					воспитания
образования/институто в повышения квалификации, программ, размещенных в Федеральном ресстре дополнительных профессиональных программ педаготического образования. • Обеспечение адресного подхода со стороны администрации, проведение информационноразъяснительной работы с педаготами о значении воспитания. • Обеспечение информационноразъяснительной работы с педаготами о значении воспитания. • Обеспечение информационноразъяснительной компетентности педагогических работников в сфере воспитания. • Обеспечение анализа / самовнализа профессиональной деятельности педагогических работников в сфере воспитания.					региональных
в повыщения квалификации, программ, размещенных в Федеральном рестре дополнительных профессиональных профессиональных программ педагогического образования. • Обеспечение адресного полухода со стороны администрации, проведение информационно-разъяснительной работы с педагогами о значении воспитания. • Обеспечение информационно-разъяснительной пработы с педагогами о значении воспитания. • Обеспечение информационно-разъяснительной уваготы с педагогами о значении воспитания. • Обеспечение информационного пработы с педагогами о значении воспитания. • Обеспечение информационного пработы с педагогами о новых тепденциах к профессиональной компетентности педагогических работников в сфере воспитания. • Обеспечение адресиональной деятельности деятельности деятельности деятельности					институтов развития
в повыщения квалификации, программ, размещенных в Федеральном рестре дополнительных профессиональных профессиональных профессиональных программ недагогического образования. • Обеспечение апресного подхода со стороны администрации, проведение информационноратьяенительной работы с гісдагогами о значении воспитания. • Обеспечение информировання о новых тепденциах развития образования, задачах и гребованиях к профессиональной компетентности педагогических работиков в сфере воспитания. • Обеспечение апребованнях к профессиональной деятельности деятельности деятельности					образования/институто
программ, размещенных в Федеральном ресстре дополнительных профессиональных программ подагоического образования. Обеспечение адресного подхода со стороны администрации, проведение информационно- разъяснительной работы с педагогами о значения мосыптания. Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников в сфере воспитания. Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности					
программ, размещенных в Федеральном ресстре дополнительных профессиональных программ подагоического образования. Обеспечение адресного подхода со стороны администрации, проведение информационно- разъяснительной работы с педагогами о значения мосыптания. Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников в сфере воспитания. Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности					квалификации,
размещенных в Федеральном ресстре дополнительных профессиональных профессиональных профессиональной деятельности недагогического образования. • Обсепечение адресного подхода со стороны администрации, проведение информационноразъяснительной работы с педагогами о значении воспитания. • Обсепечение информирования о новых тенденциях развития образованиях развития образованиях к профессиональной компетентности педагогических работников в сфере воспитания. • Обсепечение анализа / самовнальной деятельности					_
Федеральном ресстре дополнительных профессиональных программ педгогического образования. • Обеспечение адресного подхода се остроны администрации, проведение информационноразъяснительной работы с педгогогами о значении воспитания. • Обеспечение информационноразъяснительной работы с педгогогами о значении воспитания. • Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педгогических работников в сфере воспитания. • Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности					
дополнительных профессиональных программ педагогического образования. Обеспечение апресного подхода со стороны администрации, проведение информационноразьяенительной работы с педаготами о значении воспитания. Обеспечение информирования о новых тепденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педаготических работников в сфере воспитания. Обеспечение анализа / самовнализа профессиональной деятельности					
программ педагогического образования. Обеспечение адресного подхода со стороны администрации, проведение информационно- разъяснительной работы с педагогами о значении воспитания. Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников в сфере воспитания. Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников в сфере воспитания. Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности					
программ педагогического образования. Обеспечение адресного подхода со стороны администрации, проведение информационно- разъяснительной работы с педагогами о значении воспитания. Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников в сфере воспитания. Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности					
педаготического образования. Обеспечение адресного подхода со стороны администрации, проведение информационноразъяснительной работы с педаготами о значении воспитания. Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и гребованиях к профессиональной компетентности педаготических работников в сфере воспитания. Обеспечение анализа / самоанальной деятельности					
образования. Обеспечение адресного подхода со стороны администрации, проведение информационно-разъяснительной работы с педагогами о значении воспитания. Обеспечение информарования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников в сфере воспитания. Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности					
Обеспечение адресного подхода со стороны админстрации, проведение информационноразъяснытельной работы с педагогами о значении воспитания. Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников в сфре воспитания. Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности					
подхода со стороны администрации, проведение информационно-разъяснительной работы с педагогами о значении воспитания. • Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников в сфере воспитания. • Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности					
администрации, проведение информационно-разъяснительной работы с педагогами о значении воспитания. • Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образованиях к профессиональной компетентности педагогических работников в сфере воспитания. • Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности					
проведение информационно- разъясны с педаготами о значении воспитания. Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педаготических работников в сфере воспитания. Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности					_
информационно- разъяснительной работы с педагогами о значении воспитания. Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников в сфере воспитания. Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности					
разъяснительной работы с педагогами о значении воспитания. • Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников в сфере воспитания. • Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности					
работы с педагогами о значении воспитания. Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников в сфере воспитания. Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности					
значении воспитания. Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников в сфере воспитания. Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности					
информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников в сфере воспитания. • Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности					
информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников в сфере воспитания. • Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности					• Обеспечение
новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников в сфере воспитания. • Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности					
развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников в сфере воспитания. • Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности					
задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников в сфере воспитания. • Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности					
профессиональной компетентности педагогических работников в сфере воспитания. • Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности					
компетентности педагогических работников в сфере воспитания. • Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности					
педагогических работников в сфере воспитания. • Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности					
работников в сфере воспитания. • Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности					педагогических
воспитания. • Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности					
самоанализа профессиональной деятельности					
самоанализа профессиональной деятельности					• Обеспечение анализа /
профессиональной деятельности					
деятельности					
					педагогических

работиков в сфере воспитания. Разработка плана мероприятий по выявлению потребности и организации курсевой подтотовки педатогов в сфере воспитания. Формирование перепективного плана повышение квалификации педатого па педатогических работников в рамках по программам повышения калификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном рестре дополнительных программа повышения кработников рамках по профессиональных программ педатогического образования. Организация обучения педатогического образования. Организация обучения педатогического программам повышения квалификации в сфере воспитация, работников по программам повышения квалификации в сфере воспитация, раммещенным в федеральном рестре дополнительных программам повышения квалификации в сфере воспитация, раммещенным в федеральном рестре дополнительных профессиональных профе				1	noforway n odono
Резработка плана мероприятий по наявлению погребности и портаимации курсовой полтоговки педатого в сфере воспитания. Формирование перепективного плана повышение казалификации педатогических работников в рамках по программам повышения казалификации в сфере воспитания, размещенным в федеральном ресстре дополнительных программ педатогического образования. Формания в федеральном педатогического образования. Организация обучения педатогического образования. Организация обучения педатогического образования. Организация обучения педатогического программам повышения казалификации в сфере воспитания, работников по программам повышения казалификации в сфере воспитания, ражещенным в федеральном ресстре дополнительных ражещенным в федеральном ресстре воспитания, ражещенным в федеральном ресстре дополнительных программам повышения казалификации в сфере воспитания, ражещенным в федеральном ресстре дополнительных пригостренным в федеральном ресстре дополнительных повышения казалификации в сфере воспитания, ражещенным в федеральном ресстре дополнительных повышения казалификации в сфере воспитания, ражещенным в федеральном ресстре дополнительных повышения казалификации в сфере воспитания, ражещенным в федеральном ресстре дополнительных повышения казалификации в сфере воспитания, ражещенным в сфере в сфе					
мероприятий по выявлению потребности и организации курсовой подготовки педагогов в сфере воспитания. • Формирование перспективного плана повышение квалификации пераграммам повышения квалификации в ефере воспитания, размещенным в федеральном рестре дополнительных профессиональных профессиональных программ педагогического образования. • Организация обучения педагогических работников по программам педагогического образования. педагогических работников по программам педагогических ра					
выявлению потребности и организации курсовой полготовки педагого в сфере воспитания. • Формирование перспективного плана повышение квалификации недагогических работников в рамках по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном ресстре дополнительных программам программам программам программам программам педагогического образования. • Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, в программам прог					
потребности и организации курсовой подготовки педагогов в сфере воспитания. Формирование перспективного плана повышение квалификации педагогических работников в рамках по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном ресстре дополнительных программ педагогического образования. Организация обучения педагогических работников по программам помышения квалификации в сфере воспитания, программ педагогического образования. Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в федеральном ресстре дополнительных					
организации курсовой подготовки педагогов в сфере воспитания. Формирование перепективного плана повышение квалификации педагогических работников в рамках по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном ресетре дополительных профессиональных профессиональных программ педагогического образования. Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в федеральном ресетре дополительных квалификации в сфере воспитания, размещенным в федеральном ресетре дополительных					
подготовки педагогов в сфере воспитания. Формирование перспективного плана повышение квалификации педагогических работников рамках по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных программ педагогических программ педагогического образования. Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в федеральном реестре дополнительных программ повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в федеральном реестре дополнительных дразмещенным в федеральном реестре дополнительных дологомительных и размещенным в федеральном реестре дополнительных дологомительных дологомительн					
сфере воспитания. Формирование перспективного плана повышение квалификации педаготических работников в рамках по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном ресстре дополнительных профессиональных профессиональных профессиональных программ педаготического образования. Организация обучения педаготических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в федеральном ресстре дополнания кралификации в сфере воспитания, размещенным в федеральном ресстре дополнительных					
Формирование перспективного плана повышение квалификации педаготических работников в рамках по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педаготического образования. Организация обучения педаготических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных размещенным в					
перспективного плана повышение квалификации педаготических работников в рамках по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном ресетре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном ресетре дополнительных работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном ресетре дополнительных					
повышение квалификации педагогических работников в рамках по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных					• Формирование
квалификации педагогических работинков в рамках по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополинтельных профессиональных программ педагогического образования. Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополительных					перспективного плана
педагогических работников в рамках по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных					повышение
работников в рамках по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном ресстре дополнительных профессиональных программ педаготического образования. • Организация обучения педаготических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных					квалификации
программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном ресстре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном ресстре дополнительных					
повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных					работников в рамках по
квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных					программам
воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных					повышения
размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных профессиональных программ педагогического образования. Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных					квалификации в сфере
Федеральном реестре дополнительных профессиональных профессиональных программ педагогического образования. • Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных					воспитания,
дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных					размещенным в
профессиональных программ педагогического образования. • Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных					Федеральном реестре
программ педагогического образования. • Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных					дополнительных
педагогического образования. • Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных					профессиональных
педагогического образования. • Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных					программ
• Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных					педагогического
• Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных					образования.
педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных					
программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных					
программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных					работников по
повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных					_
воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных					
воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных					квалификации в сфере
размещенным в Федеральном реестре дополнительных					
Федеральном реестре дополнительных					
дополнительных					
					профессиональных

	Т		T	1
				программ
				педагогического
				образования.
				• Организация
				административного
				контроля за
				организацией обучения
				педагогических
				работников по
				программам
				повышения
				квалификации в сфере
				воспитания,
				размещенным в
				Федеральном реестре
				дополнительных
				профессиональных
				программ
				педагогического
				образования.
				• Включение в
				индивидуальные
				образовательные
				маршруты педагогов
				плана обучения по
				программам
				повышения
				квалификации в сфере
				воспитания,
				размещенным в
				Федеральном реестре.
				• Выравнивание
				педагогической
				нагрузки на педагогов,
				устранение перегрузки,
				повышение мотивации
				к обучению по
•			•	

	T	T	1	T		1	T
							дополнительным
							профессиональным
							программам в сфере
							воспитания.
85	Повышение	1 представитель	1	Ключевое	Развитие и	Не обеспечивается	• Обеспечение
	квалификации	управленческой		условие	повышение	повышение	прохождения
	управленческой команды	команды		«Учитель.	квалификации	квалификации членов	диагностики
	по программам из			Школьная		управленческой команды.	управленческих
	Федерального реестра			команда»			компетенций в области
	образовательных						управления
	программ						процессами, ресурсами,
	дополнительного						кадрами, результатами,
	профессионального						информацией всеми
	образования (за три						членами
	последних года)						управленческой
	,						команды (в случае
							недоступности
							стандартизированных
							оценочных процедур
							пройти
							самодиагностику
							профессиональных
							дефицитов на
							основании рефлексии
							профессиональной
							деятельности и/или
							диагностику
							профессиональных
							дефицитов на
							основании экспертной
							оценки практической
							(предметно-
							методической/управлен
							ческой) деятельности с
							привлечением
							специалистов других
							школ).
		1		1			школ).

					• Проведение анализа
					имеющихся программ
					дополнительного
					профессионального
					образования
					региональных
					институтов развития
					образования/институто
					в повышения
					квалификации,
					программ,
					размещенных в
					Федеральном реестре.
					• Обеспечение адресного
					подхода со стороны
					руководителя
					образовательной
					организации,
					проведение
					информационно-
					разъяснительной
					работы с членами
					управленческой
					команды.
					• Формирование
					перспективного плана
					повышение
					квалификации членов
					управленческой
					команды по
					программам
					повышения
					квалификации,
					размещенным в
					Федеральном реестре
					дополнительных
L					профессиональных
	·		 <u> </u>	<u></u>	

86	Дополнительное профессиональное образование учителей	Нет	0	Ключевое условие «Учитель.	Развитие и повышение квалификации	Отсутствие педагогов, способных осуществлять реализацию программ	программ педагогического образования. • Создание условий для обучения управленческих кадров в регулярном обучении по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ. • Обеспечение реализации ООП в сетевой форме.
	биологии, информатики, математики, физики, химии по программам, направленным на формирование у обучающихся общеобразовательных организаций навыков, необходимых для обеспечения технологического суверенитета Российской Федерации (за три последних года)			команда»		углубленного изучения предмета, профильного обучения. Не созданы условия для обучения учителей по дополнительным профессиональным программам, направленным на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны (математика, физика, информатика, химия, биология) (за три последних года)	 Разработка положения о кадровом резерве. Проведение мониторинга обучения учителей по дополнительным профессиональным программам, направленным на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны (математика, физика, информатика, химия, биология) (за три последних года).

				• Проведение анализа
				имеющихся программ дополнительного
				профессионального
				образования
				региональных
				институтов развития
				образования/институто
				в повышения
				квалификации,
				программ,
				размещенных в
				Федеральном реестре.
				• Обеспечение адресного
				подхода со стороны
				администрации,
				проведение
				информационно-
				разъяснительной
				работы с учителями
				математики, физики,
				информатики, химии,
				биологии) .
				• Обеспечение
				информирования о
				новых тенденциях
				развития образования,
				задачах и требованиях к
				профессиональной
				компетентности
				учителей математики, физики, информатики,
				физики, информатики, химии, биологии.
				• Обеспечение анализа /
				самоанализа
				профессиональной
				деятельности учителей
			l	gont and the yamit and

			математики, физики, информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию программ углубленного/профильн ого обучения. • Разработка плана мероприятий по выявлению потребности и организации курсовой подготовки учителей математики, физики,
			• Разработка плана
			информатики, химии,
			биологии,
			осуществляющих
			реализацию программ
			углубленного/профильн
			ого обучения.
			• Формирование
			перспективного плана
			повышения
			квалификации учителей математики, физики,
			информатики, химии,
			биологии,
			осуществляющих
			реализацию
			углубленного/профильн
			ого обучения, по
			программам
			повышения
			квалификации,
			размещенным в
			Федеральном реестре.
			• Организация обучения

учителем матемалия, физики, ифизики, информатики, физики, информатики, кимии, бислогии по программам повышения квалификации, размещенным п Федеральном ресстре. • Организация административного контроля обучения учителей математики, физики, информатики, химии, бислогии по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном ресстре дополнительных профессиональных программам пелагогического образования. • Видочение в индивируальные образовательные маршруты учителей математики, физики, информатики, химии, бислогического образовательные маршруты учителей математики, физики, информатики, химии, бислогиче, кимии, бислогиче, кимии физикации физ		<u> </u>			учителей математики,
жими, бислогии по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном ресстре. • Организация административного контроля обучения учителей математики, физики, информатики, химии, бологии по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном ресстре дополнительных программ педагогического образования. • Включение в индивидуальные образовательные марпруты учителей математики, физики, информатики, химии, билогии, осупестилнопих реализацию углубленного/профильм ого обучения, пими					
программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном ресстре. Организация административного контроля обучения учителей математики, физики, информатики, химии, биологии по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном ресстре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. Включение в индимиуальные образовательные марпруты учителей математики, физики, информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию утлубленного/профильн ого обучения по					физики, информатики,
повышения квалификации, размещенным в Федеральном ресстре. Организация административного контроля обучения учителей математики, физики, информатики, химии, бидлоги по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном ресстре дополительных профессиональных программ педаготического образоватия. Включение в индивидуальные образовательные марпируты учителей математики, кимии, бидлогии, сициональный образовательные марпируты учителей математики, кимии, бидлогии, осуществляющих реализацию утлубленного/профильн ого обучения, по обучения по обучения по					
квалификации, размещенным в федеральном ресстре. • Организация административного контроля обучения учителей математики, физики, информатики, химии, биолотии по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном ресстре дополительных профессиональных программ педагогического образования. • Включение в индивидуальные образовательные марпруты учителей математики, физики, информатики, физики, информатики, химии, биологии, осупествляющих реализацию утлубленного/профильн ого обучения, плана обучения, плана обучения, плана обучения, плана					
размещенным в федеральном ресстре. • Организация административного контроля обучения учителей математики, физики, информатики, химии, бнологии по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных профессиональных профессиональных профессиональных образования. • Включение в индивидуальные образовательные маршруты учителей математики, физики, информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию углублевного/профильн ого обучения по обучения, шана обучения, шана обучения, шана обучения, шана обучения, шана					
Федеральном ресстре. Организация административного контроля обучения учителей математики, физики, информатики, химин, биологии по программама повышения квалификации, размещенным в Федеральном ресстре дополнительных профессиональных программ педаготического образования. Виспочение в индивидуальные образовательные маршруты учителей математики, физики, информатики, информатики, информатики, информатики, информатики, информатики, информатики, биологии, осуществляющих реализацию углубленного/профильн ого обучения, повака обучения по					
Организация административного контроля обучения учителей математики, физики, информатики, химин, биологи по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педаготического образования. Включение в индивидуальные образовательные маршруты учителей математики, физики, информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию утлубленного/профильн ого обучения по					
административного контроля обучения учителей математики, физики, информатики, химии, билогии по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. Включение в индивидуальные образовательные марпруты учителей математики, физики, информатики, химии, билогии, осуществляющих реализацию утлубленного/профильн ого обучения, плана обучения по					
контроля обучения учителей математики, физики, информатики, кимии, биологии по программам повышения квалификации, размещеным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. Включение в индивидуальные образовательные марпіруты учителей математики, физики, информатики, умини, биологии, осуществляющих реализацию уклубленного/профильн ого обучения по обучения					• Организация
учителей математики, физики, информатики, кимии, биологии по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном рестре дополнительных профессиональных профессиональных программ педагогического образования. Включение в индивидуальные образовательные маршруты учителей математики, физики, информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию углубленного/профильн ого обучения, плана обучения по					административного
физики, информатики, химии, биологии по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном ресстре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. Включение в индивидуальные образовательные маршруты учителей магематики, физики, информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию углубленного/профильн ого обучения по					контроля обучения
физики, информатики, химии, биологии по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном ресстре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. Включение в индивидуальные образовательные маршруты учителей магематики, физики, информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию углубленного/профильн ого обучения по					учителей математики,
химии, биологии по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном ресстре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. Включение в индивидуальные образовательные маршруты учителей математики, физики, информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию утлубленного/профильн ого обучения, плана обучения по					
программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном ресстре дополнительных программ педагогического образования. Включение в индивидуальные образовательные маршруты учителей математики, физики, информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию утлубленного/профильн ого обучения, плана обучения по					
повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных профессиональных программ педагогического образования. Включение в индивидуальные образовательные маршруты учителей математики, физики, информатики, аризики, информатики, химии, осуществляющих реализацию углубленного/профильн ого обучения по					
квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. Включение в индивидуальные образовательные маршруты учителей математики, физики, информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию утлубленного/профильн ого обучения по					
размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных профессиональных программ педагогического образования. Включение в нидивидуальные образовательные маршруты учителей математики, физики, информатики, симии, биологии, осуществляющих реализацию углубленного/профильн ого обучения по					
Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. Включение в индивидуальные образовательные маршруты учителей математики, физики, информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию углубленного/профильн ого обучения, плана обучения по					
дополнительных профессиональных программ педагогического образования. Включение в индивидуальные образовательные маршруты учителей математики, физики, информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию углубленного/профильн ого обучения, плана обучения по					
профессиональных программ педагогического образования. Включение в индивидуальные образовательные маршруты учителей математики, физики, информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию углубленного/профильн ого обучения, плана обучения по					
программ педагогического образования. Включение в индивидуальные образовательные маршруты учителей математики, физики, информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию углубленого/профильн ого обучения, плана					
педагогического образования. Включение в индивидуальные образовательные маршруты учителей математики, физики, информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию углубленного/профильн ого обучения, плана обучения по					
образования. Включение в индивидуальные образовательные маршруты учителей математики, физики, информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию углубленного/профильн ого обучения, плана обучения по					
Включение в индивидуальные образовательные маршруты учителей математики, физики, информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию углубленного/профильн ого обучения, плана обучения по					
индивидуальные образовательные маршруты учителей маршруты учителей математики, физики, информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию углубленного/профильн ого обучения, плана обучения по					
образовательные маршруты учителей математики, физики, информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию углубленного/профильн ого обучения, плана обучения по					
маршруты учителей математики, физики, информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию углубленного/профильн ого обучения, плана обучения по					
математики, физики, информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию углубленного/профильн ого обучения, плана обучения по					
информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию углубленного/профильн ого обучения, плана обучения по					
биологии, осуществляющих реализацию углубленного/профильн ого обучения, плана обучения по					
осуществляющих реализацию углубленного/профильн ого обучения, плана обучения по					
реализацию углубленного/профильн ого обучения, плана обучения по					
углубленного/профильн ого обучения, плана обучения по					
ого обучения, плана обучения по					
обучения по					
программам					
					программам

			повышения
			квалификации,
			_
			размещенным в
			Федеральном реестре.
			• Выравнивание
			педагогической
			нагрузки на учителей
			математики, физики,
			информатики, химии,
			биологии, устранение
			перегрузки, повышение
			мотивации и
			внутренней активности
			педагога.
			• Создание условий
			(финансовых,
			организационно-
			педагогических,
			информационных) для
			обучения учителей
			математики, физики,
			информатики, химии,
			биологии по
			дополнительным
			профессиональным
			программам,
			направленных на
			формирование у
			обучающихся навыков,
			обеспечивающих
			технологический
			суверенитет страны.
			• Обеспечение
			административного
			контроля за
			организацией обучения
			и созданием условий

							для обучения учителей математики, физики, информатики, химии, биологии по дополнительным профессиональным программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.
87	Участие педагогов в конкурсном движении	Участие на муниципальном уровне	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.	 Проведение мониторинга участия педагогов в конкурсном движении (за три последних года). Создание системы мотивирования/стимул ирования педагогических работников, занимающих активную позицию в конкурсном движении, принимающих участие в профессиональных конкурсах. Разработка локального акта о системе материального и нематериального стимулирования участников профессиональных конкурсов,

	необходимости участия в конкурсном движении. Создание системы стимулирования инициативы и активизации творчества педагогических работников. Разработка для педагогов календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства, олимпиады и диктанты, обучающие семинары и конференции и т.д.). Организация адресного методического сопровождения в профессиональном развитии педагогических работников и управленческих кадров
	педагогических работников и

(в том числе — в формате внутрикорпоратив обучения, тренин комаплобразован • Включение в план методического раба актуальных направлений (госполитика, учет дефишитов и ресу ОО и т.д.). • Разработка плана мероприятий по выявлению и распространению передового педаготического о формирование баз успепных «командных» педаготических и управленуеских практик и их тиражирование. • Обеспечение адре методического сотровождения, в для выявления потещиальных участников			pa	аботников и
формате внутрикорпоратив обучения, тренин комалдообразован Включение в план методической раб актуальных направлений (госполитика, учет дефицитов и ресуу ОО и т.д.). Разработка плана мероприятий по выявлению и распрогравнению передового педагогического о Формироватие бат успешных «командиых» (командыых» педагогических и управленческих и управленческих и управленческих и управленческих и управленческих и управленческих обеспечение адре методического о соторьовождения, в для выявления потенциальных участников			yı	правленческих кадров
внутрикорпоратив обучения, трепини командообразован Включение в план методической раб актуальных направлений (госполитика, учет дефицитов и ресур ОО и т.д.). Разработка плана мероприятий по выявлению и распространению передового педагогического о Формирование ба успешных «командных» практик и их игражирование. Обеспечение адре методического сопровождения, в для выявления потенциальных участников			(E	в том числе – в
обучения, дренин командообразован в Включение в план метолической раба актуальных направлений (госполитика, учет дефицитов и ресуго ОО и т.д.). • Разработка плана мероприятий по выявлению и распространению передового педагогического о Формирование ба успешных «командных» педагогических и управленческих практик и их тиражирование. • Обеспечение адре методического сопровождения, в для выявления потенциальных участников			ф	ормате
командообразован Включение в план методической раба актуальных направлений (госполитика, учет дефицитов и ресуго ОО и т.д.). Разработка плана мероприятий по выявлению и распространению передового педаготического о Формирование ба успешных «командных» педаготических и управленческих практик и их тиражирование. Обеспечение адре методического сопровождения, в для выявления потенциальных участников				нутрикорпоративного
Включение в план методической раба актуальных направлений (госполитика, учет дефицитов и ресуго ОО и т.д.). Разработка плана мероприятий по выявлению и распространению передового педагогического о формирование баз успешных «командных» педагогических и управленческих и управленческого согоровождения, в для выявления потенциальных участников				бучения, тренингов по
методической рабо актуальных направлений (госполитика, учет дефицитов и ресуг ОО и т.д.). • Разработка плана мероприятий по выявлению и распространению передового педагогического о Формирование баг успешных «командных» педагогических и управленческих практик и их тиражирование. • Обеспечение адре методического сопровождения, в для выявления потенциальных участников			К	омандообразованию).
актуальных направлений (госполитика, учет дефицитов и ресуто ОО и т.д.). • Разработа плана мероприятий по выявлению и распространению передового педагогического о • Формирование баг успешных «командных» педагогических и управленческих и управленческих и упражине их тиражирование. • Обеспечение агро меторического о обеспечение агро меторического о обеспечение агро меторического оспровождения, в для выявления потенциальных участников			• B	ключение в план
направлений (госполитика, учет дефицитов и ресур ОО и т.д.). • Разработка плана мероприятий по выявлению и распространению передового педаготремению передового педаготремению а успешных «командных» педаготремения и управленческих и управленческих и управленческих и управленческих и тиражирование. • Обеспечение адре методического сопровождения, в для выявления потенциальных участников			M	етодической работы
(госполитика, учет дефицитов и ресуго ОО и т.д.). Разработка плана мероприятий по выявлению и распространению передового педаготического о Формирование хауспешных «командных» педаготических управленческих и управленческих практик и их тиражирование. Обеспечение адреметодия выявления потенциальных участников			aı	ктуальных
дефицитов и ресуго ОО и т.д.). Разработка плана мероприятий по выявлению и распространению передового педагогического о Формирование багуспешных «командных» педагогических и управленческих и управленческих практик и их тиражирование. Обеспечение адре методического сопровождения, в для выявления потенциальных участников			Н	аправлений
ОО и т.д.). Разработка плана мероприятий по выявлению и распространению передового педагогического о Формирование баг успешных «командных» педагогических и управленческих практик и тиражирование. Обеспечение адре методического сопровождения, в для выявения потенциальных участников				
 Разработка плана мероприятий по выявлению и распространению передового педагогического о Формирование багуспешных «командных» педагогических и управленческих практик и их тиражирование. Обеспечение агре методического сопровождения, в для выявления потенциальных участников 			Д	ефицитов и ресурсов
мероприятий по выявлению и распространению передового педагогического о • Формирование баг успешных «командных» педагогических и управленческих и управленческих практик и их тиражирование. • Обеспечение адре методического сопровождения, в для выявления, в для выявленых участников				
выявлению и распространению передового педагогического о Формирование баг успешных «командных» педагогических и управленческих практик и их тиражирование. Обеспечение адреметодического сопровождения, в для выявления потенциальных участников				
распространению передового педаготического о Формирование бат успешных «командных» педаготических и управленческих и управленческих практик и их тиражирование. Обеспечение адреметодического сопровождения, в для выявления потенциальных участников			M	ероприятий по
передового педагогического о Формирование баг успешных «командных» педагогических и управленческих практик и их тиражирование. Обеспечение адре методического сопровождения, в для выявления потенциальных участников			Bl	ыявлению и
педагогического о Формирование баг успешных «командных» педагогических и управленческих практик и их тиражирование. Обеспечение адре методического сопровождения, в для выявления потенциальных участников			pa	аспространению
Формирование батуспешных «командных» педагогических и управленческих практик и их тиражирование. Обеспечение адреметодического сопровождения, в для выявления потенциальных участников			П	ередового
успешных «командных» педагогических и управленческих практик и их тиражирование. Обеспечение адре методического сопровождения, в для выявления потенциальных участников				едагогического опыта.
 «командных» педагогических и управленческих и управленческих практик и их тиражирование. Обеспечение адреметодического сопровождения, в для выявления потенциальных участников 			• Ф	ормирование банка
педагогических и управленческих практик и их тиражирование. • Обеспечение адреметодического сопровождения, в для выявления потенциальных участников			ye	спешных
управленческих практик и их тиражирование. • Обеспечение адреметодического сопровождения, в для выявления потенциальных участников			« 0	командных»
практик и их тиражирование. • Обеспечение адреметодического сопровождения, в для выявления потенциальных участников			П	едагогических и
тиражирование. • Обеспечение адреметодического сопровождения, в для выявления потенциальных участников			yı	правленческих
 Обеспечение адреметодического сопровождения, в для выявления потенциальных участников 				
методического сопровождения, в для выявления потенциальных участников				
сопровождения, в для выявления потенциальных участников			• O	беспечение адресного
для выявления потенциальных участников			M	етодического
потенциальных участников				опровождения, в т.ч. и
участников				
профессиональны				
				рофессиональных
конкурсов.				
• Осуществление			• O	существление
методического			M	етодического

				T T	
					сопровождения
					педагогов,
					участвующих в
					конкурсах
					профессионального
					мастерства.
					• Формирование модели
					методического
					взаимодействия с
					другими ОО.
					• Привлечение
					педагогических
					работников к участию в
					мероприятиях в
					качестве эксперта,
					члена жюри,
					руководителя
					краткосрочного
					проекта.
					• Создание системы
					наставничества,
					тьюторства,
					сопровождения
					педагога в подготовке к
					профессиональному
					конкурсу.
					• Обеспечение участия
					педагогов в публичных
					мероприятиях разных
					уровней:
					конференциях, круглых
					столах, семинарах,
					мастер-классах и т.д.
					• Методическое
					сопровождение
					кандидата на
					победителя/призера
L	I	1	I		

88 Наличие среди г победителей и п конкурсов		1 Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Не осуществляется методическое сопровождение педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства.	конкурса по принципу "равный" учит "равного". Обеспечение формирования необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах. Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к профессиональному конкурсу. Обеспечение методического сопровождения и подготовки педагогов к участию в конкурсах профессионального мастерства. Методическое сопровождение кандидата на победителя/призера конкурса по принципу "равный" учит "равного". Привлечение к подготовке педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, победителей и призеров
--	--	--	---	---	--

		«командных педагогичес управленче	жуспешных мероприятий по выявлению, изучени распространению эффективных педагогических практик. мероприятий по выявлению, изучени распространению эффективных педагогических практик. Формирование банк	ке к / ных ва: ное ее,
			ние. практик.	ca

				практик.
			Отсутствие необходимых	• Привлечение
			компетенций у педагога	педагогических
			для участия и победы в	работников к участию в
			конкурсах	мероприятиях в
			профессионального	качестве эксперта,
			мастерства.	члена жюри,
				руководителя проекта.
				• Разработка для
				педагогов,
				участвующих в
				конкурсах
				профессионального
				мастерства, календаря
				активностей (очные и
				дистанционные
				конкурсы
				профмастерства,
				олимпиады и диктанты,
				обучающие семинары и
				конференции и т.д.).
				• Организация участия
				педагогов,
				участвующих в
				конкурсах
				профессионального
				мастерства, в
				публичных
				мероприятиях разных
				уровней:
				конференциях, круглых
				столах, семинарах,
				мастер-классах и т.д.
			Недостаточная работа по	• Создание системы
			мотивации педагогов,	мотивирования/стимул
			участвующих в	ирования
			конкурсах	педагогических

						профессионального мастерства, к достижению высокого результата.	работников, занимающих активную позицию в конкурсном движении, принимающих участие в профессиональных конкурсах. • Осуществление профилактики профессионального выгорания педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства. • Информационная поддержка финалистов и победителей профконкурсов (билборды, видеоролики, интервью в СМИ и т.п.).
89	Наличие в общеобразовательной организации педагога-психолога (по основному месту работы (штатного), внешнего совместителя или привлеченного в рамках сетевого взаимодействия)(критиче ский показатель)	Наличие	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого-педагогического сопровождения		
90	Доля обучающихся общеобразовательных организаций, принявших участие в социальнопсихологическом	90% обучающихся и более	3	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого-педагогического сопровождения		

	тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общей численности обучающихся общеобразовательных организаций, которые могли принять участие в данном						
	тестировании(критически й показатель)						
91	Наличие локальных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений	Наличие	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого- педагогического сопровождения		
92	Наличие в штате общеобразовательной организации социального педагога	Отсутствие	0	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого- педагогического сопровождения	Отсутствие в образовательной организации системы социального сопровождения участников образовательных отношений квалифицированным специалистом (социальным педагогом).	 Привлечение в качестве совместителей специалистов из других общеобразовательных организаций к выполнению функций социального педагога, проведению обучающих семинаров по развитию системы работы по оказанию помощи целевым группам обучающихся. Решение кадрового вопроса путем привлечения

							социального педагога в рамках сетевого взаимодействия. • Решение кадрового вопроса путем принятия штатного специалиста (социального педагога). • Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами (центры социальной помощи семьям и детям, психологомедико-социального
93	Наличие в общеобразовательной организации учителядефектолога (по основному месту работы (штатного), внешнего совместителя или привлеченного в рамках сетевого взаимодействия), квалификация которого соответствует профессиональному стандарту Педагогдефектолог	Отсутствие	0	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого- педагогического сопровождения	Отсутствие в штате общеобразовательной организации учителядефектолога, обеспечивающего оказание помощи целевым группам обучающихся.	сопровождения). Организация переподготовки педагогического работника на специальность «учитель-дефектолог». Привлечение в качестве совместителей специалистов из других общеобразовательных организаций к выполнению функций учителя-дефектолога, проведению обучающих семинаров по развитию системы работы по оказанию помощи целевым

							группам обучающихся. Решение кадрового вопроса путем привлечения учителядефектолога в рамках сетевого взаимодействия. Решение кадрового вопроса путем принятия штатного специалиста (учителядефектолога). Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами, медицинскими
94	Наличие в организации отдельного кабинета педагога-психолога	Наличие	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого- педагогического сопровождения	Отсутствие отдельного кабинета педагога- психолога (отсутствие возможности у педагога- психолога для научной организации труда, эффективной работы по созданию обстановки доверительного общения и психологического комфорта необходимых для оказания своевременной квалифицированной консультативнометодичес кой, психокоррекционной и других видов	учреждениями. • Разработка ЛА по созданию и функционированию кабинета педагогапсихолога. • Создание рабочей группы по разработке дизайн-проекта рабочего пространства педагога-психолога в ОО. • Привлечение внебюджетных средств для реализации дизайн-проекта рабочего пространства для реализации дизайн-проекта рабочего пространства педагога-психолога в ОО.

						психологической помощи субъектам образовательного пространства: педагогам, детям, учащимся разного уровня развития и возраста, их родителям). Кабинет педагога-психолога не оборудован автоматизированным рабочим местом.	 Создание рабочего места педагога-психолога, используя методы оптимизации имеющихся в образовательной организации помещений, возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства. Привлечение внебюджетных средств с целью оборудования кабинета педагога-психолога автоматизированным рабочим местом.
95	Оказание психолого- педагогической помощи целевым группам обучающихся (испытывающим трудности в обучении; находящимся в трудной жизненной ситуации; детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; обучающимся с ОВЗ и (или) инвалидностью; одаренным детям)(критический показатель)	Реализуется в виде отдельных мероприятий и (или) индивидуальных консультаций отдельных участников образовательных отношений (обучающихся, родителей, педагогов)	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата	Несвоевременное и бессистемное оказание адресной помощи субъектам образовательной деятельности.	 Разработка и утверждение ЛА "Положение о порядке организации предоставления психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся". Обеспечение реализации требований локального акта. Организация прохождения КПК с целью совершенствования профессиональных

 T	1	г	,	Т		
						компетенций по
						данному направлению
						профдеятельности.
					Отсутствие в штате	• Организация
					общеобразовательной	переподготовки
					организации учителя-	педагогического
					логопеда.	работника на
						специальность
						«учитель-логопед».
						• Привлечение в качестве
						совместителей
						специалистов из других
						общеобразовательных
						организаций к
						выполнению функций
						учителя-логопеда,
						проведению
						обучающих семинаров
						по развитию системы
						работы по оказанию
						помощи целевым
						группам обучающихся.
						• Решение кадрового
						вопроса путем
						привлечения учителя-
						логопеда в рамках
						сетевого
						взаимодействия.
						• Решение кадрового
						вопроса путем
						принятия штатного
						специалиста (учителя-
						логопеда).
						• Взаимодействие (в том
						числе с использованием
						дистанционных
						образовательных

T	T	T	T	T		
						технологий) с
						ресурсными центрами,
						медицинскими
						учреждениями.
					Отсутствие в штате	• Организация
					общеобразовательной	переподготовки
					организации учителя-	педагогического
					дефектолога.	работника на
						специальность
						«учитель-дефектолог».
						• Привлечение в качестве
						совместителей
						специалистов из других
						общеобразовательных
						организаций к
						выполнению функций
						учителя-дефектолога,
						проведению
						обучающих семинаров
						по развитию системы
						работы по оказанию
						помощи целевым
						группам обучающихся.
						• Решение кадрового
						вопроса путем
						привлечения учителя-
						дефектолога в рамках
						сетевого
						взаимодействия.
						• Решение кадрового
						вопроса путем
						принятия штатного
						специалиста (учителя-
						дефектолога).
						• Взаимодействие (в том
						числе с использованием
						дистанционных

	1			of nononegative week
				образовательных
				технологий) с
				ресурсными центрами,
				медицинскими
				учреждениями.
			Отсутствие в штате	• Привлечение в качестве
			общеобразовательной	совместителей
			организации социального	специалистов из других
			педагога.	общеобразовательных
				организаций к
				выполнению функций
				социального педагога,
				проведению
				обучающих семинаров
				по развитию системы
				работы по оказанию
				помощи целевым
				группам обучающихся.
				• Решение кадрового
				вопроса путем
				привлечения
				социального педагога в
				рамках сетевого взаимодействия.
				• Решение кадрового
				вопроса путем
				принятия штатного
				специалиста
				(социального педагога).
				• Взаимодействие (в том
				числе с использованием
				дистанционных
				образовательных
				технологий) с
				ресурсными центрами
				(центры социальной
				помощи семьям и

	Ţ
	детям, психолого-
	медико-социального
	сопровождения).
Не разработана	• Разработка программы
программа адресной	адресной
психологической помощи	психологической
(поддержки).	помощи (поддержки).
Не обеспечена	• Обеспечение
вариативность	психолого-
направлений психолого-	педагогического
педагогического	сопровождения
сопровождения	участников
участников	образовательного
образовательных	процесса,
отношений.	направленного на
	сохранение и
	укрепление
	психологического
	здоровья обучающихся.
	• Обеспечение
	психолого-
	педагогического
	сопровождения
	участников
	образовательного
	процесса,
	направленного на
	формирование
	ценности здоровья и
	безопасного образа
	жизни.
	• Обеспечение
	психолого-
	педагогического
	сопровождения
	участников

 Ţ		 		1
				процесса,
				направленного на
				развитие своей
				экологической
				культуры
				дифференциации и
				индивидуализации
				обучения.
				• Осуществление
				мониторинга
				возможностей и
				способностей
				обучающихся,
				выявление и поддержка
				одаренных детей, детей
				с ограниченными
				возможностями
				здоровья.
				• Обеспечение
				психолого-
				педагогической
				поддержки участников
				олимпиадного
				движения.
				• Обеспечение
				психолого-
				педагогического
				сопровождения
				участников
				образовательного
				процесса,
				направленного на
				обеспечение
				осознанного и
				ответственного выбора
				дальнейшей
l l			l l	профессиональной

				сферы деятельности.
				• Обеспечение
				психолого-
				педагогического
				сопровождения
				участников
				образовательного
				процесса,
				направленного на
				формирование
				коммуникативных
				навыков в
				разновозрастной среде
				и среде сверстников.
				• Обеспечение
				психолого-
				педагогического
				сопровождения
				участников
				образовательного
				процесса,
				направленного на
				поддержку детских
				объединений,
				ученического
				самоуправления.
			Не обеспечена	• Обеспечение
			вариативность форм	осуществления
			психолого-	психолого-
			педагогического	педагогического
			сопровождения	консультирования
			участников	обучающихся.
			образовательного	• Обеспечение
			процесса.	осуществления
				психолого-
				педагогического
				консультирования

	Г	1		T	
					родителей (законных
					представителей)
					обучающихся.
					• Обеспечение
					осуществления
					психолого-
					педагогического
					консультирования
					педагогических
					работников.
					• Обеспечение
					осуществления
					коррекционной и
					развивающий работы с
					обучающимися в
					рамках психолого-
					педагогического
					сопровождения
					участников
					образовательного
					процесса.
					• Обеспечение
					осуществления
					диагностической
					работы в рамках
					психолого-
					педагогического
					сопровождения
					участников
					образовательного
					процесса.
				Не обеспечена	• Обеспечение
				диверсификация уровней	диверсификации
				психолого-	уровней психолого-
				педагогического	педагогического
				сопровождения	сопровождения
				(индивидуальный,	(индивидуальный,

06	A	D	1	IC	A	групповой, уровень класса, уровень организации).	групповой, уровень класса, уровень организации).
96	Формирование психологически благоприятного школьного пространства для обучающихся	Выделение и оснащение тематических пространств для обучающихся (зона общения, игровая зона, зона релаксации и иное)	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата		
97	Наличие в кабинете педагога-психолога оборудованных зон (помещений) для проведения индивидуальных и групповых консультаций, психологической разгрузки, коррекционноразвивающей работы	Наличие специальных тематических зон	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата		
98	Формирование психологически благоприятного школьного пространства для педагогов	Отсутствие специальных тематических зон	0	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата	Высокий риск профессионального выгорания педагогических работников. Отсутствие специальных тематических зон - психологически благоприятных школьных пространств для педагогов.	 Создание зоны комфорта (отдыха) для педагогов. Модернизация учебных помещений для педагогов (проведение учебных занятий, в том числе в больших группах, параллелями, для подготовки проектов, творчества, креативных пространств

							(проведение конкурсов,
							фестивалей,
							конференций и др.).
							• Создание центров
							здоровья (бассейн,
							«соляная пещера»,
							комната тишины и др.);
							рекреационных зон -
							зоны отдыха и
							общения, и др.).
							• Использование
							возможностей
							трансформирования,
							зонирования школьного
							пространства для
							создания зон отдыха,
							занятия спортом, иным
							досугом).
							• Приобретение/использо
							вание эргономичной
							мебели (стулья, парты,
							которые можно
							использовать для
							работы в группах,
							парах), интерактивные
							доски и панели и др.
							• Использование
							современного
							оборудования для
							организации
							психологически
							благоприятного
							школьного
							пространства.
99	Профилактика травли в	Реализуется в	1	Ключевое	Формирование	Отсутствие/недостаточно	• Проведение работы по
	образовательной среде	виде отдельных		условие	психологически	сть мероприятий,	формированию
		мероприятий и		«Школьный	благоприятного	направленных на	благоприятного

			1	
(или)	климат»	школьного	профилактику травли в	социального климата
индивидуальных		климата	образовательной среде.	школы.
консультаций				• Обеспечение
отдельных				мониторинга и оценки
участников				распространенности
образовательных				травли.
отношений				• Обеспечение
(обучающихся,				формирования группы
родителей,				активистов по
педагогов)				координации
				мероприятий по
				противодействию
				травле.
				• Формирование системы
				отслеживания
				инцидентов травли в
				школе.
				• Обеспечение работы по
				выработке и
				соблюдению школьных
				правил, направленных
				на профилактику
				травли.
				• Обеспечение
				мониторинга ситуации
				общения между
				школьниками.
				• Проведение
				диагностики
				вовлеченности в
				травлю конкретного
				ученика, а также
				распространенности
				буллинга в школе.
				• Обеспечение
				мониторинга
				результатов

				1	Не выстроена системная работа по преодолению дефицита компетенций у педагогических и иных работников образовательной организации.	деятельности по профилактики травли в образовательной среде. • Создание информационнометодического обеспечения системы профилактики травли в образовательной среде. • Выстраивание системы взаимодействия с родителями по вопросам профилактики травли в образовательной среде. • Обеспечение контроля за осуществлением профилактики травли в образовательной организации. • Обеспечение системной работы по выявлению и преодолению дефицита компетенций у педагогов-психологов в решении профессиональных задач. • Обеспечение системной работы по выявлению и преодолению дефицита компетенций у социального педагога в решении профессиональных задач. • Организация обучения
--	--	--	--	---	---	--

							педагогических и иных работников школы поведению по предотвращению и вмешательству в ситуации травли. Обеспечение развития кадрового потенциала в вопросах профилактики травли в образовательной среде. Обеспечение формирования и развития психологопедагогической компетентности работников организации. Формирование у специалистов компетенций, обеспечивающих возможность профессионально работать в межведомственной и междисциплинарной
10 0	Профилактика девиантного поведения обучающихся	Реализуется в виде отдельных мероприятий и (или) индивидуальных консультаций отдельных участников образовательных	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата	Отсутствует служба медиации в образовательной организации. Отсутствует эффективное распределение сфер ответственности в вопросах профилактики	команде. • Обеспечение создания и функционирования службы медиации в образовательной организации. • Обеспечение распределения сфер ответственности в вопросах профилактики

	<u></u>			1		Т	
		отношений				девиантного поведения	девиантного поведения
		(обучающихся,				обучающихся.	обучающихся.
		родителей,				Не осуществляется	• Разработка плана
		педагогов)				социально-	мероприятий по
						педагогическая и	выявлению
						психолого-	обучающихся,
						педагогическая	находящихся в
						деятельность,	социально-опасном
						направленная на	положении, а также не
						выявление групп риска, в	посещающих или
						том числе семейного	систематически
						неблагополучия.	пропускающих по
							неуважительным
							причинам занятия в
							образовательных
							учреждениях.
							• Разработка плана
							мероприятий по
							выявлению
							обучающихся,
							склонных к
							девиантному
							поведению.
							• Разработка плана
							мероприятий по
							выявлению
							обучающихся,
							находящихся в трудных
							жизненных ситуациях.
							• Разработка плана
							мероприятий по
							выявление семей,
							находящихся в
							социально опасном
							положении.
10	Наличие локальных актов	Да	1	Ключевое	ЦОС (поддержка		
1	(далее – ЛА)			условие	всех активностей)		
	(далее лит)			yonobne	Been aktribuotien)		

	образовательной организации, регламентирующих ограничения использования мобильных телефонов обучающимися(критичес кий показатель)			«Образовательна я среда»			
10 2	Подключение образовательной организации к высокоскоростному интернету(критический показатель)	Да	1	Ключевое условие «Образовательна я среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)		
10 3	Предоставление безопасного доступа к информационно-коммуникационной сети Интернет (критический показатель)	Да	1	Ключевое условие «Образовательна я среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)		
10 4	Использование федеральной государственной информационной системы Моя школа, в том числе верифицированного цифрового образовательного контента, при реализации основных общеобразовательных программ(критический показатель)	100% педагогических работников зарегистрирован ы на платформе ФГИС «Моя школа»	1	Ключевое условие «Образовательна я среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)	Недостаточный уровень технической подготовки ответственного за подключение к ИС. Педагогические работники не обладают необходимыми компетенциями.	 Оказание методической помощи, изучение методических рекомендаций ФГАНУ ФИЦТО. Осуществление мониторинга цифровых компетенций педагогов и обучающихся, позволяющих использовать оборудование и программные средства, технологии дистанционного образовательного взаимодействия,

			Неиспользование возможностей ФГИС «Моя школа» в организации оценочной деятельности.	пользоваться доступом к информационным каналам сети Интернет, ресурсам медиатек. • Обеспечение курсовой подготовки педагогов по совершенствованию и развитию цифровых компетенций. • Обеспечение оценки и учета результатов использования разнообразных методов и форм обучения, взаимно дополняющих друг друга, в том числе проектов, практических, командных, исследовательских, творческих работ, самоанализа и самооценки, взаимооценки, наблюдения, испытаний (тестов), динамических показателей освоения навыков и знаний, в том числе формируемых с использованием
			Невключенность в	цифровых технологий. • Обеспечение в рабочих
			рабочие программы	программах учебных
1			учебных предметов видов	предметов, учебных
			учебной деятельности с	курсов (в том числе
			использованием ресурсов	внеурочной
			ФГИС «Моя школа».	
			TI YIC «WIUM HIKUMA».	деятельности), учебных

	1	1	 		1
					модулей возможности
					использования
					электронных
					(цифровых)
					образовательных
					ресурсов, являющихся
					учебно-методическими
					материалами
					(мультимедийные
					программы,
					электронные учебники
					и задачники,
					электронные
					библиотеки,
					виртуальные
					лаборатории, игровые
					программы, коллекции
					цифровых
					образовательных
					ресурсов),
					используемыми для
					обучения и воспитания
					различных групп
					пользователей,
					представленными в
					электронном
					(цифровом) виде и
					реализующими
					дидактические
					возможности ИКТ,
					содержание которых
					соответствует
					законодательству об
					образовании.
				Неприятие родителями и	• Проведение
1				некоторыми педагогами	разъяснительной
1				электронного обучения	работы с педагогами, с
	l .			strain pointer e coj rennis	расоты с педагогами, с

						из-за влияния на здоровье школьника (педагога).	родителями (законными представителями). Выработка системы контроля за временными нормами электронного обучения.
10 5	Информационно- коммуникационная образовательная платформа Сферум(критический показатель)	100% педагогических работников включены в сетевые профессиональны е сообщества по обмену педагогическим опытом и активно используют платформу «Сферум»	3	Ключевое условие «Образовательна я среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)		
10 6	Оснащение образовательной организации IT- оборудованием в соответствии с Методическими рекомендациями по вопросам размещения оборудования, поставляемого в целях обеспечения образовательных организаций материально-технической базой для внедрения ЦОС	Частично соответствует	1	Ключевое условие «Образовательна я среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)	Отсутствие финансирования Оборудование образовательной организации не соответствует Методическим рекомендациям по вопросам размещения оборудования, поставляемого в целях обеспечения образовательных организаций	 Перераспределение бюджетных средств или привлечение дополнительных источников финансирование. Разработка мероприятий по развитию материальнотехнической базы, информационнотелекоммуникационной инфраструктуры для внедрения ЦОС. Приобретение современного ІТоборудования за счет средств

						материально-технической	образовательной
						базой для внедрения	организации на
						ЦОС.	учебные расходы,
						дос.	-
							участие в грантовых
							конкурсах, привлечение
						11	внебюджетных средств.
						Не выполняются	• Изучение
						рекомендации по	Методических
						использованию	рекомендаций по
						оборудования при	вопросам
						организации разных	использования в
						видов учебной	образовательном
						деятельности	процессе оборудования,
						обучающихся в	поставляемого в целях
						соответствии с ФГОС	обеспечения
						ΗΟΟ, ΦΓΟС ΟΟΟ, ΦΓΟС	образовательных
						COO.	организаций
							материально-
							технической базой для
							внедрения ЦОС и
							обеспечить их
							выполнение.
						Не выполняются	• Изучение
						рекомендации по	Методических
						использованию	рекомендаций по
						оборудования при	организации
						организации	использования
						образовательной	оборудования в рамках
						деятельности по	внедрения цифровой
						дополнительным	образовательной среды
						образовательным	1
						-	дополнительного
						программам.	образования и
							обеспечить выполнение
10		37	1	TC.	HOC (данных рекомендаций.
10	Эксплуатация	Управление	1	Ключевое	ЦОС (поддержка	Отсутствие	• Осуществление поиска
7	информационной	образовательной		условие	всех активностей)	финансирования	источников
	системы управления	организацией		«Образовательна			дополнительного

	образовательной	осуществляется с		я среда»		финансирования.
	организацией	использованием				T
	-F	информационной				
		системы				
10	Наличие в	Наличие	1	Ключевое	Организация	
8	образовательной			условие	внутришкольного	
	организации			«Образовательна	пространства	
	пространства для			я среда»	•	
	учебных и неучебных					
	занятий, творческих дел					
10	Функционирование	создан и	1	Ключевое	Организация	
9	школьного	функционирует		условие	внутришкольного	
	библиотечного	школьный		«Образовательна	пространства	
	информационного центра	библиотечный		я среда»		
		информационный				
		центр				
11	Реализация модели	Наличие	3	Ключевое	Функционирован	
0	Школа полного дня на			условие	ие школы	
	основе интеграции			«Образовательна	полного дня	
	урочной и внеурочной			я среда»		
	деятельности					
	обучающихся, программ					
	дополнительного					
	образования детей,					
	включая пребывание в					
	группах продленного дня					
11	Сформированы	Да	1	Ключевое	Реализация	
1	коллегиальные органы			условие	государственно-	
	управления в			«Образовательна	общественного	
	соответствии с			я среда»	управления	
	Федеральным законом Об					
	образовании в					
	Российской Федерации,					
	предусмотренные					
	уставом образовательной					
11	организации	По	1	V жоноро с	Doo нирочита	
11	Функционирование	Да	1	Ключевое	Реализация	

2 управляющего совета		условие	государственно-	
образовательной организации		«Образовательна я среда»	общественного управления	

- 3.2. Описание дефицитов по каждому магистральному направлению и ключевому условию.
- 3.2.1. Описание возможных причин возникновения дефицитов, внутренних и внешних факторов влияния на развитие школы.
 - 3.2.2. Анализ текущего состояния и перспектив развития школы.

Интерпретация результатов самодиагностики:

Nº	Магистральное направление, ключевое условие	Полученный результат (описание и количество баллов)	Планируемый результат, описание
1	Знание		
2	Воспитание		
3	Здоровье		
4	Творчество		
5	Профориентация		
6	Учитель. Школьная команда		
7	Школьный климат		
8	Образовательная среда		

Результаты проблемно ориентированного анализа:

Магистральные направления и ключевые	Оценка актуаль внутреннего		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов		
условия	сильные стороны	слабые стороны	благоприятные возможности	риски	
Знание					
Воспитание					
Здоровье					
Творчество					

Профориентация		
Учитель. Школьная команда		
Школьный климат		
Образовательная среда		

4. Основные направления развития организации.

- 4.1. Возможные действия, направленные на совершенствование деятельности по каждому магистральному направлению и ключевому условию.
 - 4.2. Управленческие решения, направленные на устранение причин возникновения дефицитов.

N <u>°</u> п/п	Магистральное направление, ключевое условие	Название подпроектов	Задачи	Планируемые результаты	Сроки реализации	Перечень мероприятий	Ресурсное обеспечение	Руководитель проектной группы	Целевые индикаторы результативности	Система оценки результатов и контроля реализации
1	Знание									
2	Воспитание									
3	Здоровье									
4	Творчество									
5	Профориентация									
6	Учитель. Школьная команда									
7	Школьный климат									
8	Образовательная среда									

5. Ожидаемые результаты реализации Программы развития (повышение, сохранение уровня).

- 1) образования, соответствующего ФГОС, социальному заказу, возможностям и потребностям обучающихся.
- 2) Повышение качества образования (выпускники должны достичь в рамках ОГЭ средних действующих результатов равных или выше средних действующих результатов по Российской Федерации, Республике Дагестан по обязательным предметам государственной итоговой аттестации и предметам по выбору выпускников).
- 3) Выпускники наберут достаточное количество баллов по предметам на государственной итоговой аттестации для получения аттестата об основном общем образовании.
- 4) Расширение перечня дополнительных образовательных услуг, предоставляемых обучающимся.
- 5) Повышение эффективности системы по работе с одаренными и талантливыми детьми.
- 6) Готовность выпускников школы к дальнейшему обучению и получению профессии.
- 7) Создание системы выявления, поддержки и развития талантливых детей на различных уровнях обучения в школе.
- 8) Расширение сетевого взаимодействия с социальными партнёрами.
- 9) Повышение профессиональной компетентности педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации ипереподготовки работников, участия в муниципальных и региональных профессиональных мероприятиях.

1. Механизмы реализации Программы развития.

Наименование блока	Наименование ресурсов	Наличие (по факту): количество и характеристики	Требуемые ресурсы	Источники получения/ приобретения
• Нормативное правовое				
обеспечение (ЛНА)				
• Материально-техническое				
обеспечение				
3. Кадровые ресурсы				
4. Финансовые ресурсы				
5. Иное (при необходимости)				

7. Критерии и показатели оценки реализации Программы развития.

Задача	Описание	Количест
	результата	венные
		показате
		ли
Проведение	Получены	1
самодиагностики ОО	результаты	_
симодни постики о о	самодиагностики	
Управленческий	Отчет о результатах	1
анализ	самодиагностики.	1
результатов	Аналитическая	
самодиагностики школы	справка	
Выбор	Составление	1
управленческого трека	дорожной карты	*
развития школы	дорожной карты	
-	Разработка рабочих	
перехода на следующий	программ, графика	
уровень с учётом восьми	оценочных процедур,	
магистральных	индивидуальных	
направлений развития	программ развития и	
П	наставничества	
Построение системы	Устранение	
персонифицированного	«дефицитных» запросов	
профессионального	педагогов и	
развития	руководителей,	
педагогов и	построение	
руководителей школы,	образовательных и	
обеспечивающей	развивающих	
современную методическую	индивидуальных	
подготовку с	маршрутов	
нацеленностью на		
достижение планируемых		
образовательных		
результатов		
Формирование	Пройдены курсы	
предметно -	КПК, повышены	
пространственной среды	компетенции	

8. Дорожная карта реализации Программы развития.

Мероприятия	Срок реа	лизации	Планируемый результат		Исполнитель	Ответственный
наименование мероприятия Задача1. Провед	плановая дата получения результата (дд.мм.гг)	фактическая дата (дд.мм.гг) остики образов	измеримый индикатор (показатель) ательной организации, опр Минпросвещения Росс		тствия модели «Шко	ла
Мероприятие 1. 1. Знакомство с разработками ФГБНУ «Институт Управления образованием Российской академии образования» (раздел «Школа Минпросвещения России»).	Апрель-июнь 2024	июнь 2024 г	Управленческая команда изучила материалы ФГБНУ «Институт управления образованием Российской академии образования» (раздел «Школа Минпросвещения России»)	-	Управленческая команда	Директор Магомедн уров М.М.

Мероприятие 1.2 Прохождение самодиагностики в электронном виде.	апрель 2024	июнь 2024	Получены результаты самодиагностики. Изучены рекомендации федерального оператора Проекта по повышению стартового уровня соответствия модели «Школа Минпросвещения России».	Графический профиль результата, таблица, рекомендации	Администрация школы	Директор Магомедн уров М.М.
		-	IP, значение которых увелю ориентация», «учитель», «ш		-	 ачи 1:
			словий перехода на следук		A 333	
соответствия модели «П	Икола Минпрос	вещения Росси	и»	· <u>-</u>		
Мероприятие 2.1 формирование актива школьной команды (управленческая команда), организация его работы.	Март 2024	Май 2024	Управленческая команда создана и приступила к выполнению задания.	Положение о школьной управленческой команде	Управленческая команда	Директор Магомеднуров М.М

Мероприятие 2.2. Анализ результатов самодиагностики школы в рамках Проекта: достижения, исходный уровень попоказателям «Школы Минпросвещения России», проблемы, требующие решения для перехода на более высокий уровень.	Май 2024	Май 2024	Отчет о результатах самодиагностики	Аналитическая справка	Управленческая команда	Директор Магомеднуров М.М
Мероприятие 2.3. Выявление дефицитов показателей соответствия уровню модели «Школы Минпросвещения России»; анализ ресурсов для достижения следующего (повышенного) уровня условий.	Май 2024	Май 2024	Краткая характеристика мер, реализация которых позволит обеспечить соответствие необходимому уровню модели «Школа Минпросвещения России»; выявление, формулирование и письменная фиксация проблем.	Аналитическая справка	Управленческая команда	Директор Магомеднуров М.М

Мероприятие 2.4. Разработка «дорожной карты» по повышению уровня соответствия модели «Школы Минпросвещения России» управленческой командой.	Май 2024	Май 2024	Управленческой командой разработана «дорожная карта».	«Дорожная карта»	Управленческая команда	Директор Магомеднуров М.М
Мероприятие 2.5. Педагогический совет «Перспективный портрет школы».	Май 2024	Май 2024	Обсуждение на Педагогическом совете Концепции Программы развития,системы конкретных мероприятий.	Протокол педагогического совета	Управленческая команда	Директор Магомедн уров М.М

Мероприятие 2.6.	апрель 2024	июнь 2024	Итоговый отчет о	Проект Концепции	Управленческая	Директор
Отчёт учредителю о	1		самодиагностике:	Программы развития	команда	Магомеднуров
самодиагностике,			Общая		коминди	M.M
проект Концепции			характеристика -			
программы развития и			выявленный			
«дорожная карта».			интегральный уровень			
			соответствия			
			параметрам модели			
			«Школа			
			Минпросвещения			
			России»;			
			• Аналитическая			
			(графическая) часть;			
			Проблемное поле			
			образовательной			
			организации			
			(выявленные			
			проблемы);			
			Сводные данныепо			
			выявленным			
			дефицитам в			
			соответствии с			
			указанными			
			критериями;			
			Аудит			
			несоответствий;			
			Направления			
			программы			

			Развития для обеспечения соответствия следующему уровню модели «Школы Минпросвещения России» («зоны ближайшего развития школы»).			
Мероприятие 2.7. Разработка программы развития образовательной организации	Сентябр ь 2024	Сентябрь 2024	Программа развития согласована с Учредителем, с Управляющим советом школы и педагогическим советом.	Программа развития	Управленческая команда	Директор Магомеднуров М.М
Мероприятие 2.8. Изучение и постоянный мониторинг мероприятий, реализуемых в рамках Программы.	С сентября 2024 г. Регулярно В соответствии с «дорожной картой».	постоянно	Мониторинг	Результаты мониторинга	Управленческая команда	Директор Магомеднуров М.М
		_	IP, значение которых увели ориентация», «учитель», «ш		_	ачи 2:

Задача 3. Выбор управленческого трека развития школы

3.5
Магомеднуров
M.M

Мероприятие 3.2	Сентябрь	До ноября	Согласование	Протокол	Управляющий	Директор
Заседание	2024	2024	Программы развития.		Совет	Магомедн
Управляющего						уров
Совета лицея.						M.M

Перечень критериев из самодиагностики проекта ШМР, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 3: «знание», «здоровье», «творчество», «воспитание», «профориентация», «учитель», «школьный климат», «образовательная среда»

Задача 4. Описание условий перехода на следующий уровень соответствия модели «ШколаМинпросвещения России» с учётомвосьми магистральных направлений развития

			№1. Знание			
Мероприятие 4.1.	Январь-	Январь-	Перечень учебников	Приказ «Об	Библиотекарь	Директор
Формирование перечня учебников и учебных пособий в соответствии с федеральным перечнем (единая линейка учебников).	февраль 2024-2026 г.	февраль 2024-2026 г.	сформирован	утверждении списка учебников и учебных пособий на учебный год»	Амиродинова Х.М.	Магомеднуров М.М
Мероприятие 4.2. Организация работыс порталом «Единое содержание общего образования» и конструктором примерных рабочих программ.	Август 2024 г., 2025 г., 2026 г.	30 августа 2024 г., 2025 г., 2026 г.	Разработка рабочих программ по предметам.	Рабочие программы	Учителя- предметники	Директор Магомеднуров М.М

Мероприятие 4.4. 2024-2025 г. 2024-2025 г. Индивидуальная программа развитияи система наставничестве инставничестве инставник инставничестве инставничестве инставниций инставничестве инставничестве инставниций инставнаций инставниций инставниций инставнаций инставниц	Мероприятие 4.3. Объективная ВСОКО. Разработка текущей и промежуточной аттестации с учётом требований ФГОС, международных исследований, современных требований к инструментам оценивания). Выполнение рекомендаций по результатам оценивания (в том	регулярно	регулярно	Контроль за графиком оценочныхпроцедур.	Аналитическая справка	Административная команда 	Директор Магомеднуров М.М
программ	числе ВПР). Мероприятие 4.4. Развитие внутришкольной системы профессионального роста и развития, наставничества (поддержка молодых учителей) Мероприятие 4.5. Сетевая форма реализации			программа развитияи система наставничества как инструменты наращивания профессиональных компетенций педагогов. Организована сетевая	наставничестве Договор о сетевом	У правленческая	Магомеднуров М.М Директор Магомеднуров

Мероприятие 4.6. Создание Штаба воспитательной работы	Сентябрь 2024 г.	До 10.09.2024 г.	Штаб создан, полномочия определены	Положение о Штабе воспитательной работы, приказ директора о персональном составе Штаба.	Заместитель директора по ВР	Директор Магомеднуров М.М
Мероприятие 4.7. Участие в реализации проекта «Орлята России».	Ноябрь 2024.	С 01.11.2024 г.	Сформированы списки участников, собраны заявления от родителей. Прохождение треков, сдача отчётов в соответствии с календарным планом проекта.	Заявления от родителей, Загруженные в личный кабинет, отчёты по трекам в личных кабинетах классных руководителей.	классные руководители	Директор Магомеднуров М.М
Мероприятие 4.8. Разработка Концепции организации внутришкольного пространства, положения об организации внутришкольных пространств	До 01.11.2024 г.	01.11.2024 г.	Обсуждение Концепции с педагогами, учащимися, родителями.	Положение об организации внутришкольных пространств.	Классные руководители, управленческая команда	Директор Магомеднуров М.М
			№3. Здоровье			

Мероприятие 4.9. Разработка единого календарного плана физкультурных, спортивных и массовых спортивномассовых мероприятий.	До 01.09.2024 г.	01.09.2024 г.	План разработан и реализуется.	Единый календарный план	Учителя физической культуры	Директор Магомеднуров М.М
	•		№4. Творчество		•	
Мероприятие 4.10. Развитие дополнительного образования.	01.09.2024 г.	01.09.2024 г.	Открыты новые места ДОД.	Приказ о создании кружков и секций.	Директор Магомеднуров М.М	Директор Магомеднуров М.М
	•		№5. Профориентаг	ция	•	
Мероприятие 4.11. Включение в полномочия заместителя директора по воспитательной работе по профориентационной деятельности в школе	01.09.2024 г.	01.09.2024 г.	В полномочия заместителя директора по ВР включено ведение комплексной работы по профориентационной деятельности в лицее	Должностная инструкция	Директор Магомеднуров М.М	Директор Магомеднуров М.М
Мероприятие 4.12. Психологическое и тьюторское сопровождение выбора профессии.	В течение года	В течение года	Психологическое и тьюторское сопровождение выборапрофессии.	Программа профориентационной работы для учащихся.	Директор Магомеднуров М.М	Директор Магомеднуров М.М

Мероприятие 4.13. Вовлечение семьи в профориентационный процесс	В течение года	В течение года	Разработана и реализуется программа. Вовлечениесемьи в процесс сопровождения профессионального самоопределения.	Программа работы с родителями по профориентации и профессиональному сопровождению.	Магомеднуров М.М	Директор Магомеднуров М.М
			№6. Учитель. Школьная	команда		
Мероприятие 4.14. Повышение квалификации педагогов в сфере воспитания.	По отдельному графику	По отдельному графику	Педагоги школы успешно прошли КПК.	Удостоверения о прохождении КПК.	Классные руководители	Директор Магомеднуров М.М

Мероприятие 4.15. Система наставничества.	2024-2025 г.	2024-2025 г.	Сформированы наставнические «пары»	Положения: «О развитии системы	Директор Магомеднуров М.М	Директор Магомеднуров м м
паставничества.			по модели «учитель- учитель», организовано планирование непрерывного профессионального развития через индивидуальные образовательные маршруты (ИОМ). В соответствии с выявленными дефицитами и лучшими педагогическими практиками в рамках работы РМО — формирование наставнических пар «учитель-учитель» в школе.	наставничества», «Об ИОМ педагога», Приказ «О системе наставничества».		M.M
			л•7. Школьный кли	мат		
Мероприятие 4.16 Оформление комфортного рекреационного пространства.	До 01.09.2024 г.	01.09.2024 г.	Оформление рекреационных пространств.	Комфортная среда рекреационных пространств.	Директор Магомеднуров М.М	Директор Магомеднуров М.М
			№8. Образовательная	среда		

Мероприятие 4.17. Проектирование зоны отдыха, креативных пространств при подготовке к ремонту школы.	До 01.09.2024 г.	01.09.2024 г.	Проект креативных пространств школы и реализация его на Практике.	Проект «Школьная территория - территория комфорта» Презентация.	Администрация школы, Управляющий совет, педагогический коллектив, ученическое самоуправление, члены классных родительских комитетов	Директор Магомедн уров М.М
Мероприятие 4.18. Участие педагогов школы в деятельности профессиональных сообществ педагогов для обмена опытом и поддержки начинающих учителей на базе ИКОП («Сферум»)	В течение года	В течение года	Педагоги школы - активные члены профессиональных сообществ педагогов для обмена опытоми поддержки начинающих учителейна базе ИКОП («Сферум»)	Регистрация педагогов в сообществах.	Методический совет	Директор Магомеднуров М.М

Перечень критериев из самодиагностики проекта ШМР, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 4: «знание», «здоровье», «творчество», «воспитание», «проформентация», «учитель», «школьный климат», «образовательная среда»

Задача 5. Построение системы персонифицированного профессионального развития педагогов и руководителей школы, обеспечивающую своевременную методическую подготовку с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов

	До 01.09.2024	До 01.09.2024 г.	Сформированы «дефицитные» Запросы педагогов Построены образовательные и развивающие индивидуальные маршруты. Построена система персонифицированного профессионального развития педагогов и руководителей школы, обеспечивающую своевременную методическую подготовку с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов. Внешнее и внутреннее тьюторство.	ИОМ педагогов и руководителей Удостоверения КПК	Управленческая команда, внешние и внутренние тьюторы	Директор Магомеднуров М.М
--	---------------	------------------------	--	---	--	---------------------------

Перечень критериев из самодиагностики проекта ШМР, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 5: «знание», «здоровье», «творчество», «воспитание», «профориентация», «учитель»

Задача 6. Формирование предметно-пространственной среды в перспективе цифровизации образования для расширения возможности индивидуализации образовательного процесса с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов.

Мероприятие 6.1. Повышение квалификации педагогических работников по вопросам цифровизации, обновления ИКТ- инфраструктуры, дистанционных образовательных технологий, автоматизированных информационных	2024-2026 г.	2024-2026 г.	Пройдены КПК, повышены компетенции.	Удостоверения о прохождении КПК	Директор Магомеднуров М.М	Директор Магомеднуров М.М
мероприятие 6.2. Дальнейшая индивидуализация образовательного процесса через реализацию индивидуальных учебных планов, сетевые формы реализации образовательных программ	2024-2026 г.	2024-2026 г.	Реализация ИУП, сетевых форм реализации образовательных Программ.	ИУП	Директор Магомеднуров М.М	Директор Магомеднуров М.М

Перечень критериев из самодиагностики проекта ШМР, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 6: «знание», «проформентация», «учитель», «образовательная среда»

Мероприятие 7.1. Дальнейшее сотрудничество с социальными партнерами школы	В рамках договора	В рамках договора	Сотрудничество в рамках реализации дополнительных общеразвивающих программ по следующим направленностям: физкультурноспортивная, техническая.	Дополнительные Общеразвивающие программы, Договоро сотрудничестве	Директор Магомеднуров М.М	Директор Магомеднуров М.М
«знание», «творчество», задача 8. Развитие упра	«воспитание», «п вленческой мод	рофориентация: ели школы.	ПР, значение которых увели », «образовательная среда». Продумения		-	
Мероприятие 8.1. Реализация проектного подхода вуправлении школой: «Управление качеством образования»; «Современная школа»;	2024-2026 г.	2024-2026 г.	Реализация управленческих проектов	Аналитические справки, отчёты, результаты мониторингов.	Администрация школы	Директор Магомедн уров М.М

Мероприятие 8.2. Создание условий для предотвращенияи профилактики деструктивных проявлений в поведении обучающихся: создание Школьной Службы примирения (ШСП), реализация деятельности.	2024-2026 г.	2024-2026 г.	Внедрение медиации и восстановительных технологий в Деятельность педагогов по урегулированию межличностных конфликтов в образовательной среде и профилактике правонарушений. Формирование социально сихологической компетенции учащихся через деятельность в ШСП, развитие свойстви качеств личности, необходимых для конструктивного разрешения	Положение о ШСП.	Управленческая команда	Директор Магомеднуров М.М	
Перечень критериев из	з самодиагности	ки проекта ШМ	конфликтных ситуацийна основе примирительных встреч.	чится в результате успо	ешной реализации зад	(ачи 8:	
Перечень критериев из самодиагностики проекта ШМР, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 8: «здоровье», «воспитание», «учитель», «школьный климат», «образовательная среда»							
Задача 9. Развитие нап	равления работн	ы с семьей (шко	ола для ребёнка и для всей с	емьи).			
Мероприятие 9.1.	2024-2026 г.	2024-2026 г.	Организована работа с	Программа	Администрация	Директор Магомеднуров М.М	

Профориентация. Реализация программы работы с родителями.			родителями в рамках профориентационной по самоопределению обучающихся.		школы Школьная команда		
Перечень критериев из самодиагностики проекта ШМР, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 9: «знание», «здоровье», «творчество», «воспитание», «проформентация», «учитель», «школьный климат», «образовательная среда»							
Задача 10. Независимая оценка качества образования, а также система внутреннего аудита.							
Мероприятие 10.1. Мониторинг Программы развития, корректировка.	не реже 1 раза в полугодие	не реже 1 раза в полугодие	Мониторинг Программы развития (графический вариант),отчёты.	У правленческая команда	Администрация школы Школьная команда	Директор Магомедн уров М.М	